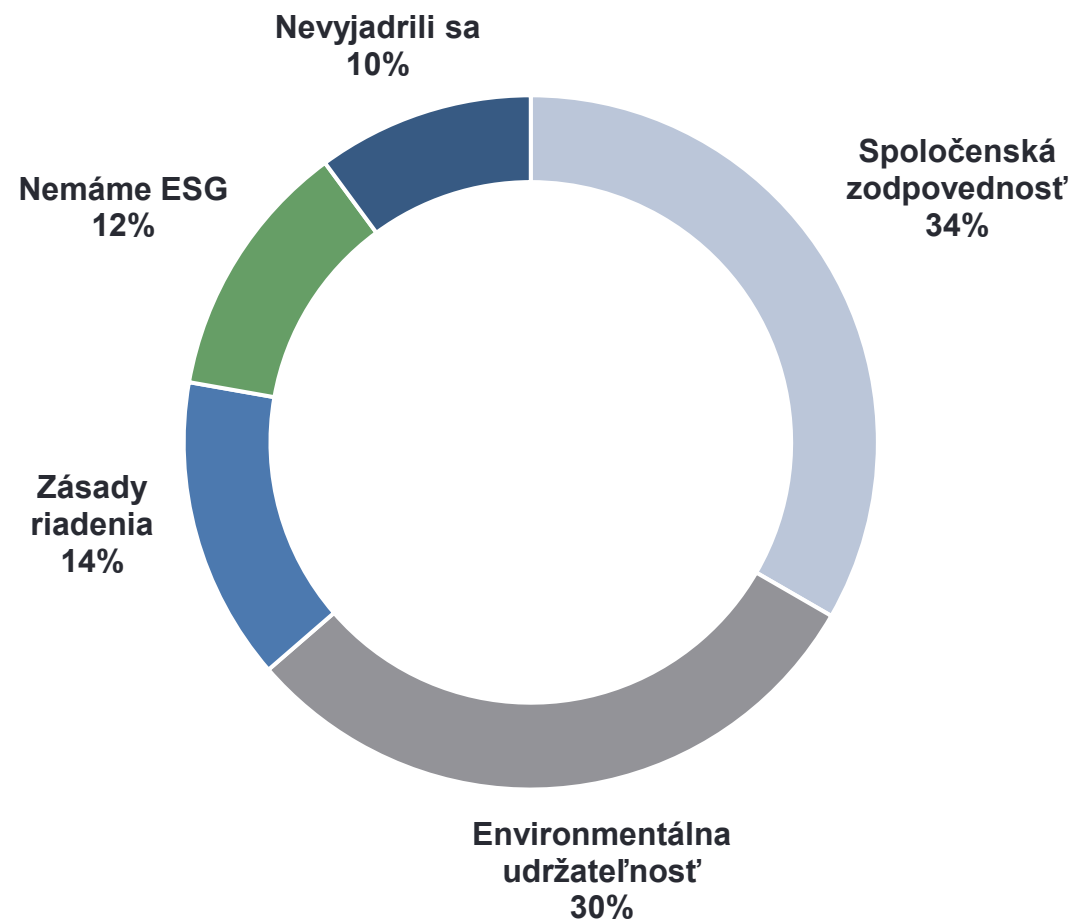


# Čo motivuje slovenské firmy investovať do ESG

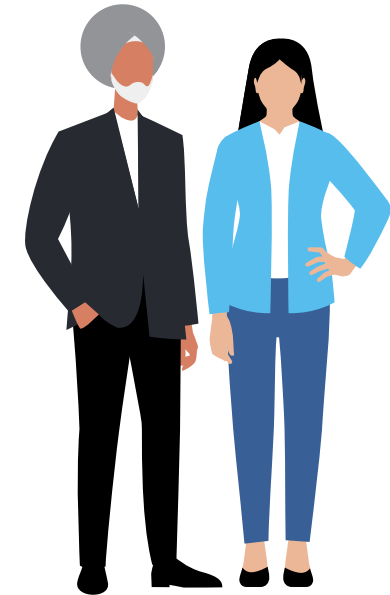
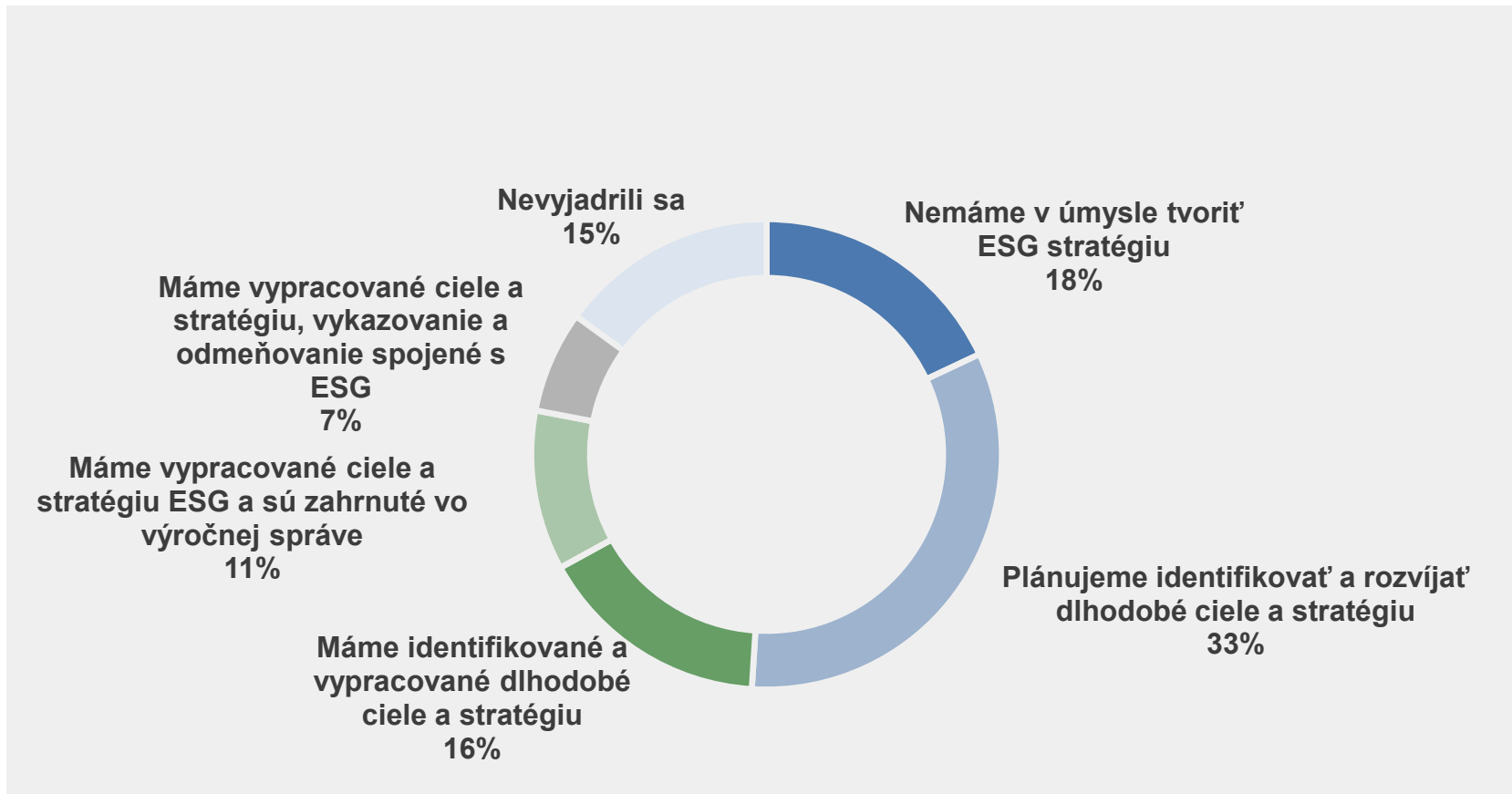
**E**nvironmental, **S**ocial and **G**overnance

Spoločenská zodpovednosť,  
environmentálna udržateľnosť  
a zásady riadenia

# Ak má vaša organizácia program udržateľnosti alebo ESG, na ktorú z nasledujúcich činností sa najviac zameriava?

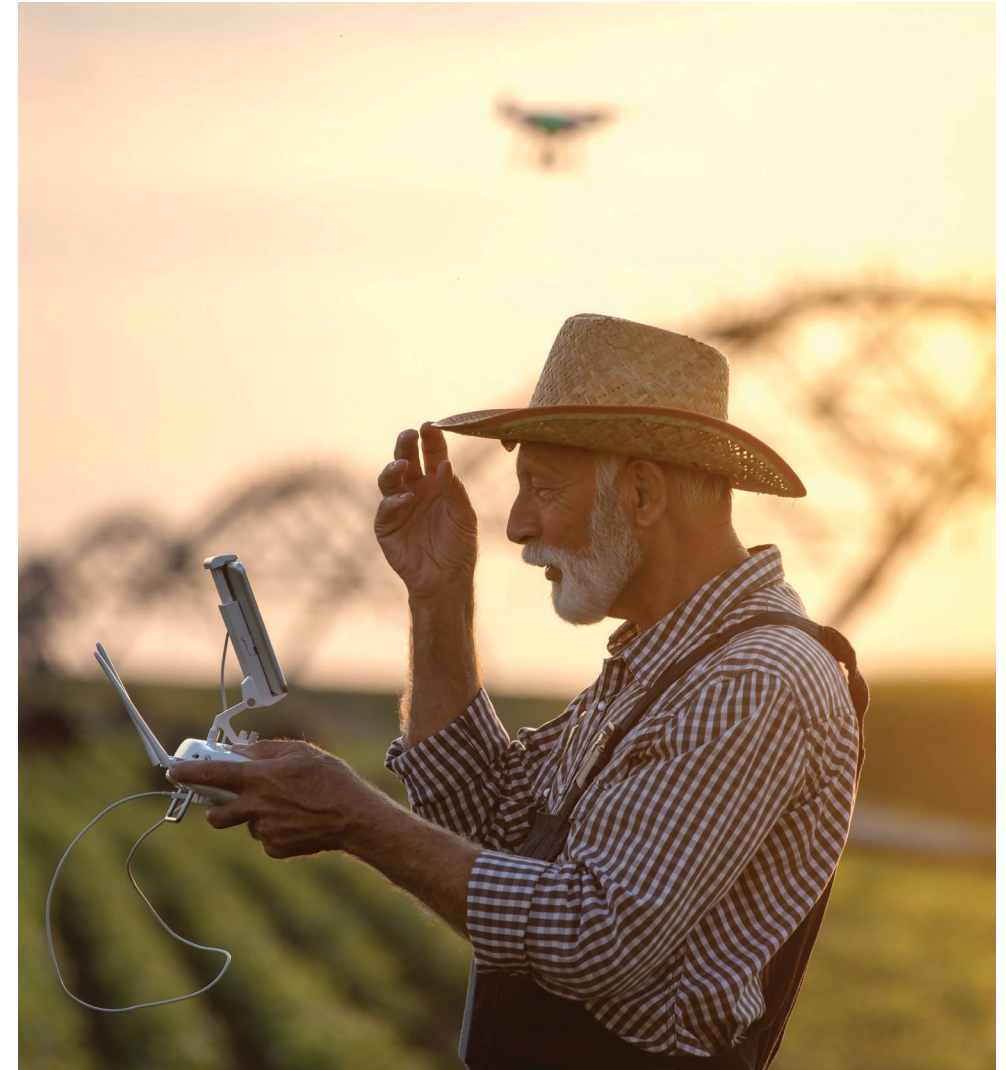


# V akom štádiu je vaša organizácia v oblasti udržateľnosti alebo ESG?

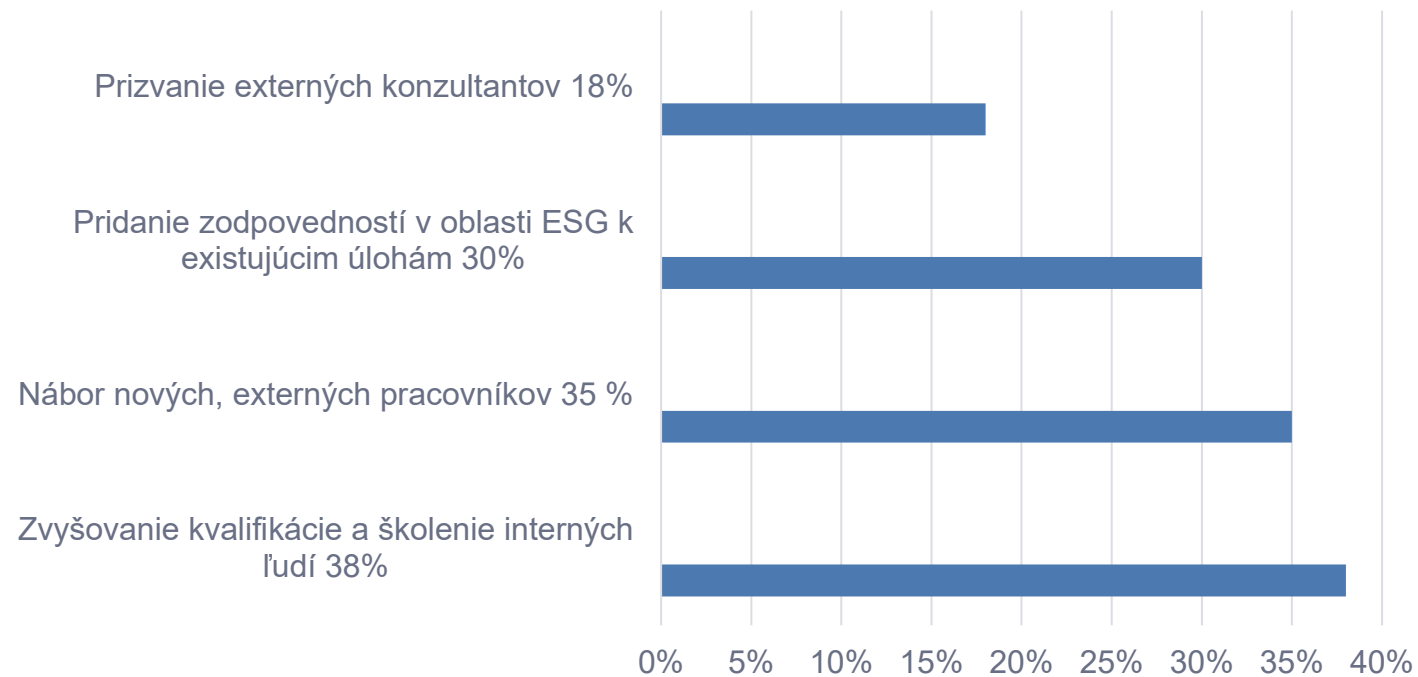
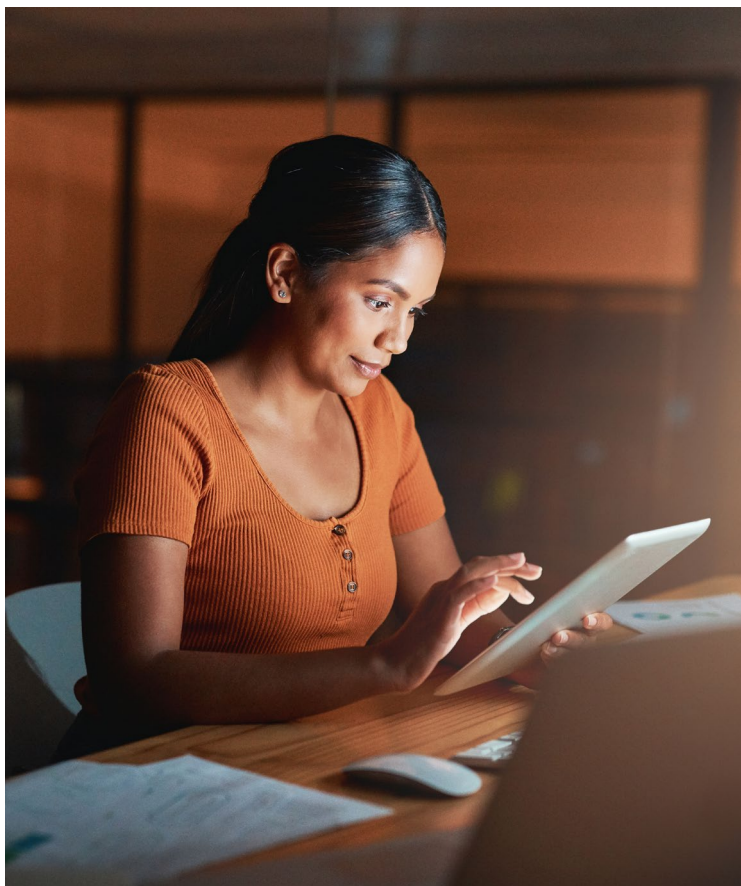


# Aké sú hlavné dôvody, prečo vaša organizácia prijala alebo prijíma program ESG?

Dôvody	%
Zníženie nákladov	42%
Dodržiavanie legislatívy	39%
Budovanie reputácie	31%
Naplnenie hodnôt organizácie	28%
Získanie konkurenčnej výhody	27%
Nábor a udržanie talentov	26%
Maximalizácia nových zdrojov príjmu	23%
Naplnenie očakávaní investorov	22%



## Aké náborové rozhodnutia prijala alebo plánuje prijať vaša organizácia v nasledujúcich 12 mesiacoch, aby zrealizovala svoju ESG stratégiu?





# Working to Change the World

2021-2022 ESG Report



# Pracujeme na zmene sveta

Veríme, že zmysluplná a udržateľná práca má silu zmeniť svet.



Tri piliere našej stratégie – **Planéta**, **Ľudia a prosperita** a **Princípy riadenia** – sú navrhnuté tak, aby sa zaoberali najnaliehavejšími problémami, ktorým čelíme, od zmeny klímy po nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily, a kde dokážeme mať najväčší vplyv. Naš plán "Pracujeme na zmene sveta" slúži aj ako zjednocujúca sila, pretože veríme, že žiadna organizácia nedokáže dosiahnuť pokrok, ktorý potrebujeme, sama - skutočnú zmenu dosiahneme len prostredníctvom partnerstva a spolupráce.

# Globálna spolupráca pre spoločné ciele

S OSN aktívne spolupracujeme od podpísania Globálnej dohody v roku 2006. V roku 2015 OSN stanovila 17 cieľov udržateľného rozvoja (SDG), ktoré sú jej plánom pre udržateľnejšiu budúcnosť. Podporujeme všetky ciele a zameriavame sa najmä na tie, na ktoré môžeme mať najväčší vplyv:



**4** Zabezpečiť inkluzívne a spravodlivé kvalitné vzdelávanie a podporovať možnosti celoživotného vzdelávania pre všetkých.



**10** Posilniť prostriedky implementácie a oživiť Globálne partnerstvo pre trvalo udržateľný rozvoj



**5** Dosiachnutie rodovej rovnosti a posilnenie postavenia všetkých žien a dievčat



**13** Podporovať trvalý, inkluzívny a udržateľný hospodársky rast, plnú a produktívnu zamestnanosť a dôstojnú prácu pre všetkých.



**8** Prijat' naliehavé opatrenia na boj proti zmene klímy a jej dôsledkom



**17** Zníženie nerovnosti v rámci krajín a medzi nimi

Veríme v silu partnerstiev a hodnotu spolupráce. Naďalej udržiavame a rozvíjame vzťahy so stavovskými organizáciami, vládnymi inštitúciami a vzdelávacími inštitúciami, čo nám umožňuje rozširovať riešenia a posilňovať náš vplyv.

## Strategické globálne partnerstvá:



Signatár iniciatívy OSN  
**Global Compact**  
od roku 2006



Partner spoločnosti  
**JA Worldwide** už  
viac ako dve desaťročia  
JA Europe • JA USA • JA Americas



Strategický partner  
**Svetového ekonomického fóra**

- Aliancia pre vedúcich pracovníkov v oblasti klímy
- CEO akčná skupina pre Európsku zelenú dohodu
- Partnerstvo pre rasovú spravodlivosť v podnikaní
- Partnerstvo Iniciatíva proti korupcii



**WORLD EMPLOYMENT CONFEDERATION**  
The Voice of Labour Market Enablers

Zakladajúci člen  
**Svetovej konfederácie práce**



Člen **Svetovej podnikateľskej rady pre trvalo udržateľný rozvoj**



Člen partnerstva **TENT** pre utečencov

- Koalícia pre afgánskych utečencov
- Projekt Sunflower na urýchlenie zamestnávania ukrajinských utečených v Európe





## Planéta

Plnenie našich vedecky  
podložených cieľov na  
zníženie emisií do roku 2030



# Planéta

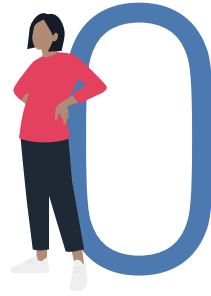
Sme hrdí na to, že sme ako prví v našom odvetví stanovili vedecky overené potvrdenie našich cieľov v oblasti klímy v rámci iniciatívy Science Based Targets (SBTi). **Aby sa nám podarilo do roku 2030 znížiť naše priame emisie o 60 % a emisie hodnotového reťazca o 30 %**, určili sme si päť jasných opatrení, ktoré už uplatňujeme:

## Piliere nášho akčného klimatického plánu



# Planéta

## 2021 Highlights



Dosiahnuť  
**uhlíkovú neutralitu**  
**do roku 2045**  
alebo skôr



Prvá spoločnosť, ktorá si stanovila  
**CIELE, ZALOŽENÉ NA**  
**VEDECKÝCH POZNATKOCH**

Zapojenie do Aliancie klimatických  
lídrov WEF, ktorá pracuje na  
zmiernení viac ako **1GT EMISÍÍ**  
**ROČNE DO ROKU 2030**



**ZNÍŽILI SME**  
**PREVÁDZKOVÉ** **39%**  
**EMISIE O**

v porovnaní s rokom 2019, čím sme  
sa priblížili k nášmu cieľu do roku  
2030 o viac ako polovicu



V roku 2021 sme už desiaty rok  
podávali správy o klíme v rámci  
projektu CDP (Carbon Disclosure  
Project) , a **DOSIAHLI SME VYŠŠIE**  
**SKÓRE AKO SÚ PRIEMERY V REGIÓNE**

Vytvorili sme špecializované tímy  
na trhoch, ktoré reprezentujú  
80%+ tržieb **GLOBÁLNA**  
**STRATÉGIA, LOKÁLNA**  
**REALIZÁCIA**





## Ľudia a prosperita

Závazok podporovať talenty vo veľkom meradle a vytvárať zmysluplnú prácu pre všetkých



# Ľudia a prosperita

Sme odhodlaní rozvíjať talenty vo veľkom meradle, zvyšovať zamestnateľnosť a prosperitu miliónov ľudí prostredníctvom koučovania, hodnotenia, zvyšovania kvalifikácie a rekvalifikácie.

## Naši ľudia a piliere plánu prosperity



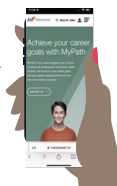
# Ľudia a prosperita

## 2021 Highlights



Našli sme zmysluplnú a udržateľnú prácu pre **2 MILIÓNY** ľudí

**ZMENILI SME ŽIVOT 182,000 ĽUDÍ** vďaka Manpower MyPath



**REKVALIFIKOVALI SME A ZABEZPEČILI VÝUČBU JAZYKA PRE 20,000 UTEČENCOV** za posledných 5 rokov

**>30%**

**RODOVÁ ROZMANITOSŤ** v našej správnej rade už viac ako 10 rokov



Ambícia dosiahnuť **50% ZASTÚPENIE ŽIEN VO VEDENÍ** do roku 2025, teda o 40 % viac ako bol predchádzajúci cieľ



**NAJLEPŠIE MIESTO NA PRÁCU PRE LGBTQ+ ľudí** už 6. rok po sebe

**NAJLEPŠIE MIESTO NA PRÁCU PRE ZDRAVOTNE ZNEVÝHODNENÝCH** 6. rok po sebe





## Zásady riadenia

Zodpovedné podnikanie  
a stanovenie vysokých etických  
štandardov



# Zásady riadenia

Zaväzujeme sa stanovovať vysoké štandardy v našom odvetví aj mimo neho a riadiť našu spoločnosť tak, aby sme vytvárali dlhodobú hodnotu pre všetky zainteresované strany:





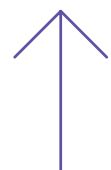
# Zásady riadenia

## 2021 Highlights

Vymenovaní spoločnosťou Ethisphere za jednu z **NAJETICKEJŠÍCH SPOLOČNOSTÍ SVETA UŽ 13. ROK PO SEBE** – jediná spoločnosť v našom odvetví, ktorá získala toto ocenenie za viac ako desaťročie



Konsolidovaný dohľad správnej rady nad ESG vo **VÝBORE PRE RIADENIE A UDRŽATEĽNOSŤ**



**UŽ 12. ROK SME ZARADENÍ DO REBRÍČKA DOW JONES SUSTAINABILITY INDEX** a medziročne sme zlepšili naše skóre

**PLATINOVÉ, ZLATÉ A STRIEBORNÉ HODNOTENIE OD ECOVADIS** v 24 krajinách sveta 

Dokončili sme **11. CARBON DISCLOSURE PROJECT (CDP) RESPONSE**



Zverejnili sme **HUMAN RIGHTS POLICY** a zosúladiť sme vykazovanie s novým rámcom Stakeholder Capitalism Metrics



Ocenenie **CSO50 AWARD WINNER** za náš prístup v oblasti kybernetickej bezpečnosti

# #1

Získali sme **NAJVYŠŠIE MOŽNÉ SKÓRE OD SUSTAINALYTICS**

# Prípadové štúdie

# Prípadová štúdia

## Elektrifikácia vozového parku

### Investície do elektromobility v Holandsku

V Holandsku sme sa zaviazali dosiahnuť cieľ 100 % elektrických vozidiel (EV) do roku 2025. Uvedomujeme si príležitosť znížiť emisie prostredníctvom ekologickejších vozidiel a sme na dobrej ceste: Do konca roka 2022 budú 40 % vozidiel tvoriť elektromobily.

Prvé elektromobily boli dodané v júni 2022 a do začiatku jesene sa ich celkový počet zvýši na 285. Po úplnom prechode vozového parku na elektrický pohon v roku 2025 očakávame zníženie emisií o viac ako 1 500 ton ročne a zároveň zníženie nákladov na palivo o 40 - 50 %. Ide o našu doteraz najväčšiu investíciu do elektrických vozidiel - a aj v ostatných krajinách urýchľujeme zavádzanie elektrických vozidiel.



40 % vozidiel vozového parku bolo v roku 2022 elektrických a do roku 2025 to bude 100 %



# Prípadová štúdia

## Dekarbonizácia cestovania do práce

### Zvyšovanie mobility zamestnancov v Nemecku a Francúzsku

Inováciami pomáhame ľuďom v prístupe k práci a zároveň znižujeme ich vplyv na životné prostredie. S 30 000 zamestnancami na celom svete a 600 000 spolupracovníkmi, ktorí sú denne na pracovnej ceste, môže mať spôsob, akým sa ľudia dostávajú do práce a z práce, významný vplyv na naše emisie. Preto vymýšľame nové, udržateľnejšie spôsoby, ako sa tam dostať.

Vo **Francúzsku**, kde môže byť verejná doprava v mnohých vidieckych oblastiach prekážkou pri dochádzaní do práce, sme v spolupráci so spoločnosťou **BlaBlaCar** vytvorili bezpečné, spoľahlivé a nákladovo efektívne riešenie zdieľania jazdy pre spolupracovníkov spoločnosti Manpower. V súčasnosti má BlaBlaCar viac ako 2,5 milióna používateľov, ktorí denne zdieľajú svoje jazdy.

V **Nemecku** spolupracujeme so spoločnosťou **belmoto**, správcom mobility, na vývoji udržateľného riešenia na prenájom a lízing áut, bicyklov a iných vozidiel. Flexibilný prístup umožňuje nášmu tímu v Nemecku rýchlo sa prispôbiť zmenám potrieb a zároveň znížiť emisie CO2 aj náklady.

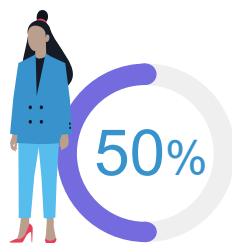


# Prípadová štúdia

## Urýchlenie dosiahnutia rodovej rovnosti

Stanovili sme si odvážne ciele pre prijímanie, školenie a postup väčšieho počtu žien do vedúcich pozícií

V súčasnosti 60 % pracovnej sily tvoria ženy, pričom viac žien ako kedykoľvek predtým získalo vzdelanie a nastúpilo do práce. Je zrejmé, že ženy sú budúcnosťou práce - a preto je dosiahnutie rodovej rovnosti vo vedení spoločnosti naším hlavným cieľom v oblasti diverzity:



Zaviazali sme sa, že do roku 2025 dosiahneme 50 % rodovú diverzitu na úrovni globálneho vedenia.

Hoci rodová diverzita je naším hlavným cieľom v oblasti rozmanitosti, rovnosti, inklúzie a spolupatričnosti na všetkých trhoch, našich 17 najväčších trhov si stanovilo aj sekundárne ciele v oblasti rozmanitosti. Príklady zahŕňajú: zastúpenie pôvodných obyvateľov v **Austrálii**, ľudia so zdravotným postihnutím v **Japonsku**, mladí ľudia v **Mexiku**, LGBTQ+ v **Holandsku**, veková rozmanitosť v **Španielsku** a rasová a etnická rozmanitosť v **USA**.

