

Q1 2023

ManpowerGroup
Employment
Outlook Survey



TRH PRÁCE ODOLÁVA OTRASOM



Obsah



3

Výhľad
zamestnanosti
na 1. štvrt'rok
2023



13

Ako dnešné
trendy
ovplyvňujú
pracovné miesta



17

Trendy a výzvy
v oblasti
pracovnej sily



22

O prieskume
ManpowerGroup
Index trhu práce



Výhled zamestnanosti na Q1

Čo predstavuje čistý index trhu práce?



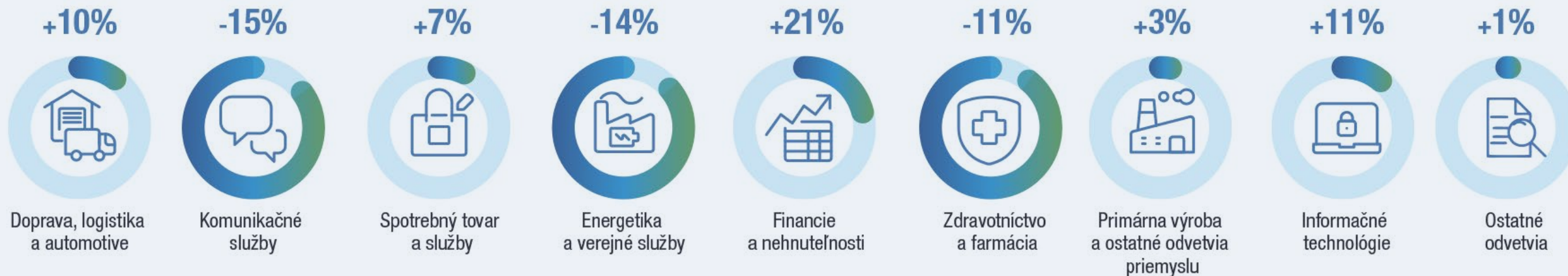
Čistý index trhu práce na Slovensku pre 1. štvrt'rok 2023

Podľa najnovšieho prieskumu ManpowerGroup Slovensko, vykonanom na vzorke 510 zamestnávateľov, dosahuje čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, úroveň +5%. V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom ide o pokles indexu o tri percentuálne body. Medziročne však index trhu práce poklesol až o dvanásť percentuálnych bodov.



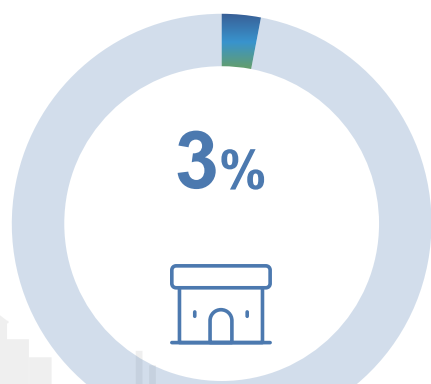
Slovenský trh práce ostáva relatívne stabilný

Firmy, ktoré pôsobia v oblasti financií a nehnuteľností plánujú vytvoriť najviac nových pracovných miest. Oproti minulému kvartálu však ide o pokles o 16 percentuálnych bodov. Vysoký dopyt po zamestnancoch a zamestnankyniach si drží aj sektor dopravy, logistiky a automotive, ako aj sektor informačných technológií.

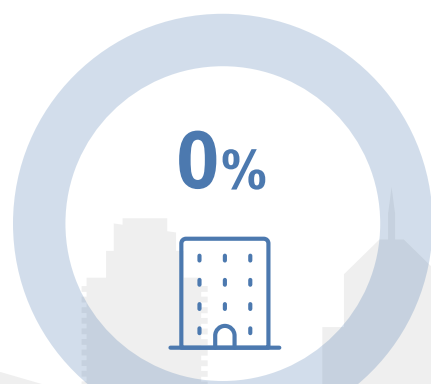


Väčšie firmy budú aj naďalej hľadať nových ľudí

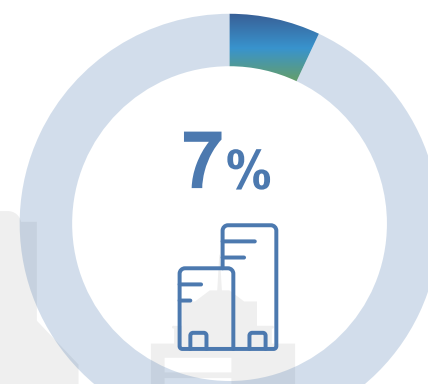
Najviac zamestnancov a zamestnankýň plánujú prijímať stredne veľké a veľké firmy. U organizácií, ktoré zamestnávajú 50 až 249 ľudí, dosahuje čistý index trhu práce +7%. V porovnaní s predchádzajúcim štvrt'rokom je to pokles o 13 percentuálnych bodov. U firiem nad 250 zamestnancov došlo v porovnaní s predchádzajúcim kvartálom k poklesu o jeden percentuálny bod na súčasný čistý index trhu práce +7%.



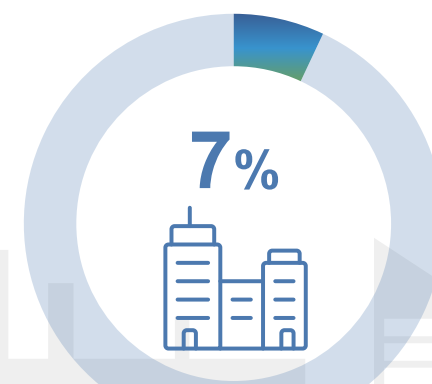
Mikro:
<10
zamestnancov



Malé:
10 - 49
zamestnancov



Stredné:
50 - 249
zamestnancov



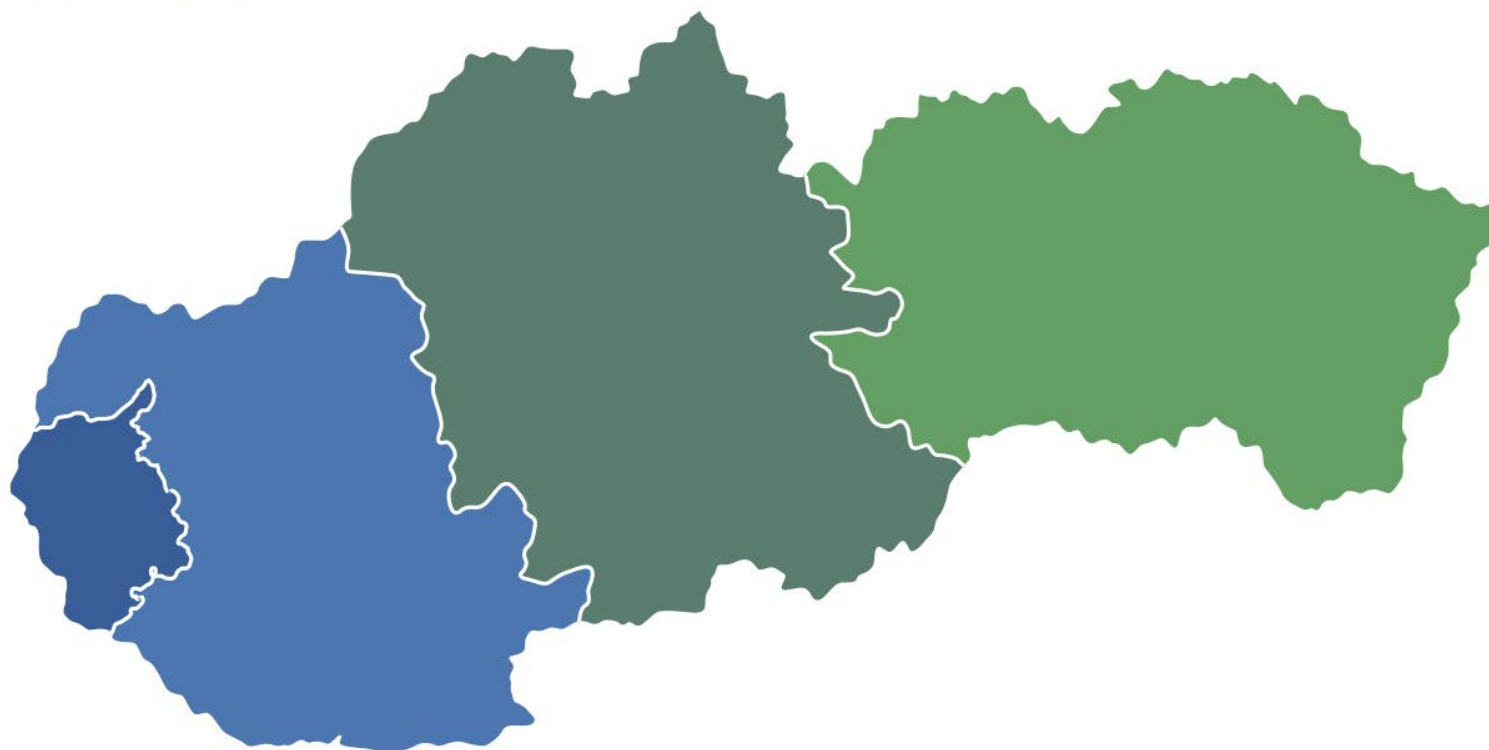
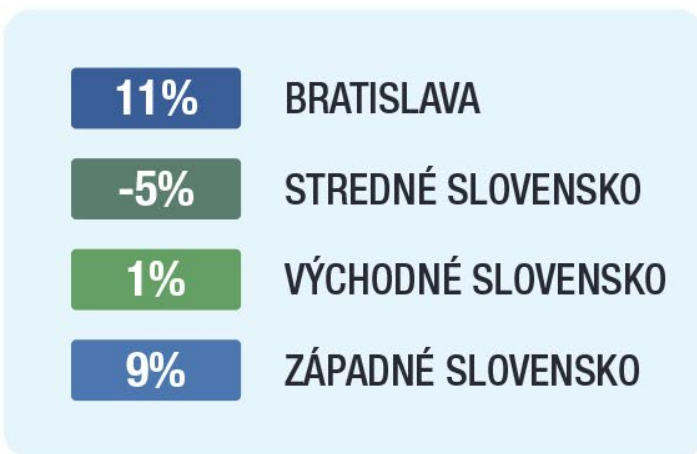
Veľké:
250+
zamestnancov

Firmy v Bratislave si udržiavajú najsilnejšie vyhliadky

Najviac firiem predpokladá nábor nových ľudí v Bratislave s čistým indexom trhu práce +11%. Medziročne však ide o prepad o 33 percentuálnych bodov. V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom ide o pokles o štyri percentuálne body.

Plány nábora v regiónoch Slovenska

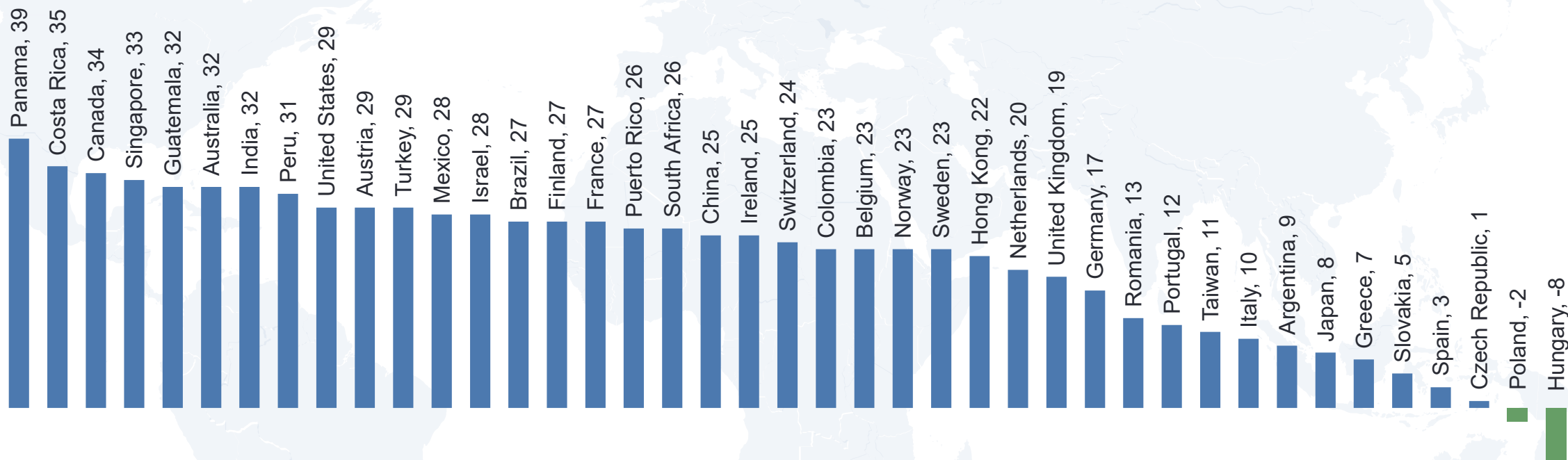
Čistý index trhu práce na Q1/23



Globálne náborové plány január – marec 2023

Globálne majú zamestnávateľia pozitívne plány nábory na **39 zo 41 trhov** s celkovým čistým indexom trhu práce **+23 %**.

Sezónne očistený čistý index trhu práce (%)



Krajiny s najsilnejšími a najslabšími vyhlídkami

Najviac pracovných miest plánujú vytvoriť zamestnávateľia v Severnej Amerike (+31 %), za ktorými nasledujú Južná a Stredná Amerika (+28 %), Ázia a Tichomorie (+25 %) a región EMEA (+18 %).



Najsilnejšie vyhlídky pre zamestnávanie



Panama

+39%



Kostarika

+35%



Kanada

+34%



Najslabšie vyhlídky na zamestnávanie



Česko

+1%



Poľsko

-2%



Maďarsko

-8%

Štvrt'ročné zmeny ako reakcia zamestnávateľov na výzvy

Výsledky tiež odzrkadľujú rastúce obavy zamestnávateľov z možnej recesie a pretrvávajúcej inflácie.

Medzikvartálne porovnanie, sezónne očistený čistý index trhu práce (%)

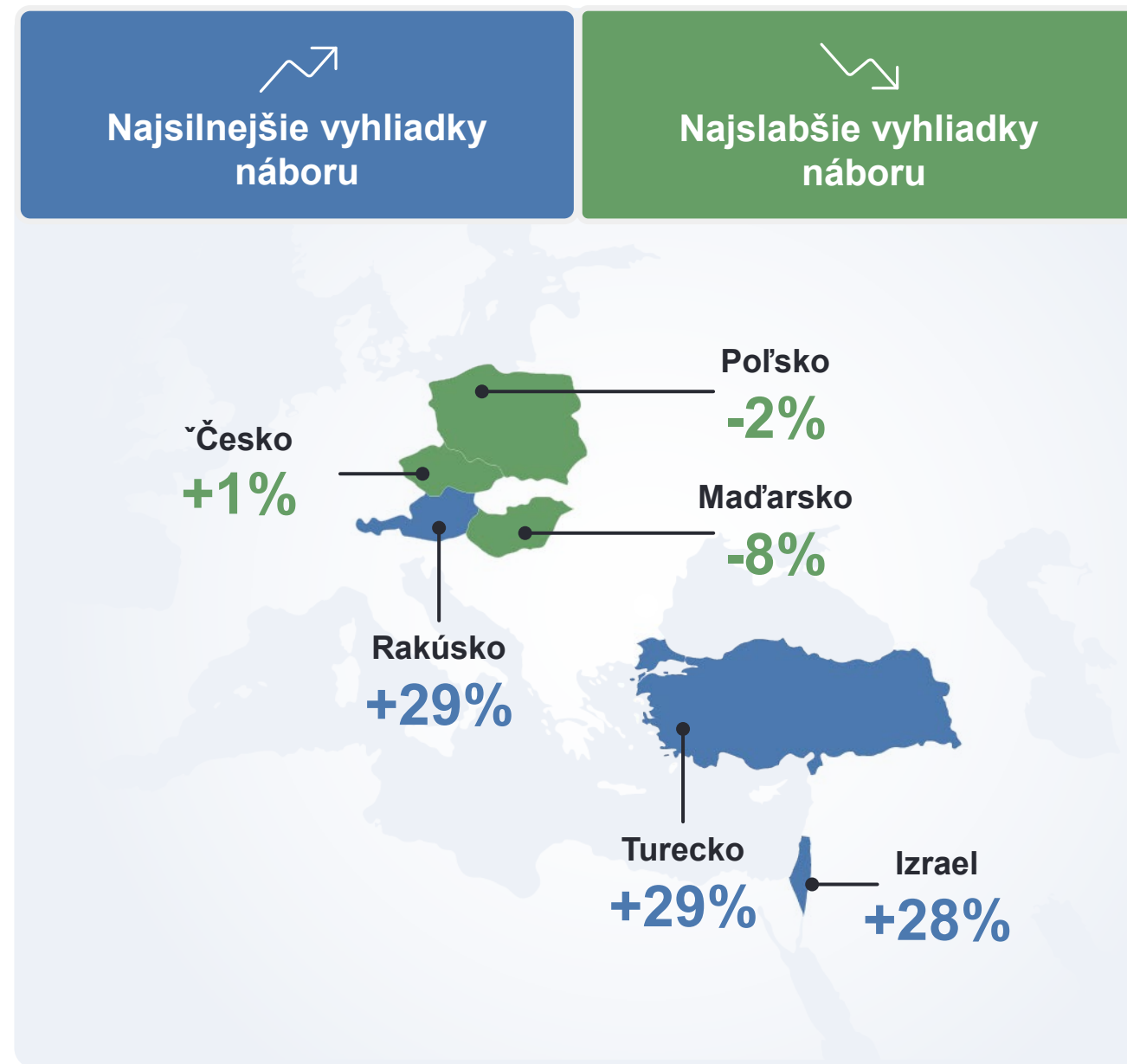


Zamestnávateľa v Európe, na Blízkom východe a v Afrike očakávajú pokles nábora

Zamestnávateľa v regióne EMEA očakávajú spomalenie nábora, s čistým indexom trhu práce +18 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sú náborové plány slabšie o -3 % a v porovnaní s minulým rokom o -14 %.

Prognózy sa v jednotlivých regiónoch líšia, pričom zamestnávateľa sú najviac ochotní prijímať zamestnancov v Rakúsku (+29 %), Turecku (+29 %) a Izraeli (+28 %) a najviac opatrní v Maďarsku (-8 %), Poľsku (-2 %) a Českej republike (+1 %).

Francúzsko (+27 %), Veľká Británia (+19 %) a Nemecko (+17 %) patria medzi krajiny, ktoré si v 1. štvrtroku udržiavajú priaznivé vyhliadky na zamestnávanie.



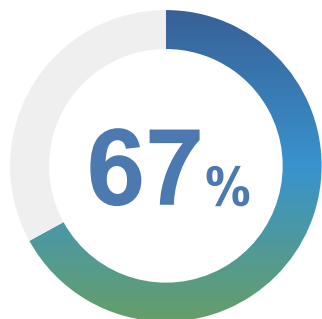


Ako dnešné trendy ovplyvňujú pracovné miesta





Financie a nehnuteľnosti



zamestnávateľov v danom sektore uvádza, že majú problém nájsť ľudí s potrebnými odbornými a mäkkými zručnosťami.*

41% zamestnávateľov v odvetví financií a nehnuteľností očakáva, že v prvom štvrtroku zvýši počet svojich zamestnancov a zamestnankýň, zatiaľ čo 20 % očakáva pokles.

Po sezónnom očistení dát to znamená, že čistý index trhu práce dosahuje **21 %**, čo je oproti minulému kvartálu pokles o 16 percentuálnych bodov a medziročne o 23 percentuálnych bodov.

Napriek náborovému optimizmu čelí odvetvie nedostatku talentov, keď **67 %** zamestnávateľov uvádza, že majú problém nájsť potrebné odborné a mäkké zručnosti.

*The 2022 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Top 5 MÄKKÝCH ZRUČNOSTÍ, KTORÉ HĽADAJÚ ZAMESTNÁVATELIA V SEKTORE FINANCIÍ A NEHNUTEĽNOSTÍ

1 Spolahlivosť a sebadisciplína



2 Kritické a analytické myslenie



3 Odolnosť a prispôsobivosť



4 Schopnosť riešiť problémy

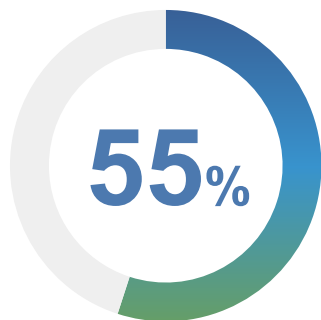


5 Kreativita a originalita





Informačné technológie



zamestnávateľov v danom sektore uvádza, že majú problém nájsť ľudí s potrebnými odbornými a mäkkými zručnosťami.*

25% zamestnávateľov v odvetví IT očakáva, že v prvom štvrtroku zvýši počet svojich zamestnancov a zamestnankýň, zatiaľ čo 14 % očakáva pokles.

Po sezónnom očistení dát to znamená, že čistý index trhu práce dosahuje **11 %**, čo je oproti minulému kvartálu pokles o 15 percentuálnych bodov a medziročne o 29 percentuálnych bodov.

Napriek náborovému optimizmu čelí odvetvie nedostatku talentov, keď **55 %** zamestnávateľov uvádza, že majú problém nájsť potrebné odborné a mäkké zručnosti

*The 2022 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

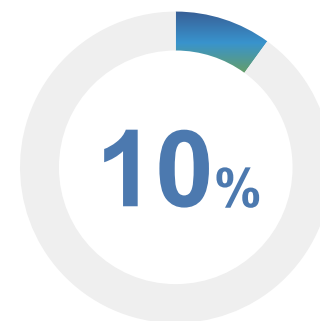


Top 5 MÄKKÝCH ZRUČNOSTÍ, KTORÉ HL'ADAJÚ ZAMESTNÁVATELIA V SEKTORE IT

- 1 Kritické a analytické myslenie
- 2 Kreativita a originalita
- 3 Schopnosť riešiť problémy
- 4 Spoľahlivosť a sebadisciplína
- 5 Odolnosť a prispôsobivosť



Doprava, logistika a automotive



čistý index trhu práce v
sektore dopravy,
logistiky a automotive

37% zamestnávateľov v odvetví očakáva, že v prvom štvrtroku zvýši počet svojich zamestnancov a zamestnankyň, zatiaľ čo 27 % očakáva pokles.

Po sezónnom očistení dát to znamená, že čistý index trhu práce dosahuje **10 %**, čo je oproti minulému kvartálu pokles o 2 percentuálne body a medzoročne nárast o 3 percentuálne body.



Trendy a výzvy v oblasti pracovnej sily

Trendy, ktoré poháňajú transformáciu, nie sú nové, no sú naliehavejšie ako kedykoľvek predtým

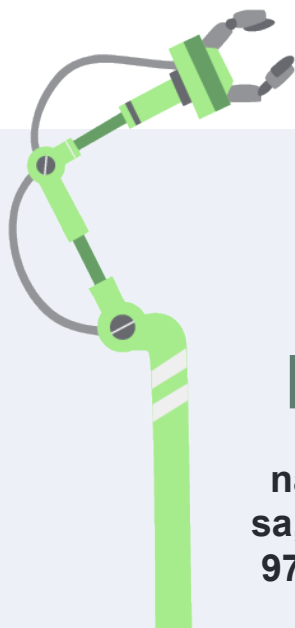
Dopyt po kvalifikovaných pracovníkoch je na mnohých trhoch vysoký, zároveň miera nezamestnanosti zostáva vysoká, zatiaľ čo účasť pracovnej sily stagnuje. Pokračuje nerovnomerný hospodársky rast, pričom niektoré trhy sa zotavujú, zatiaľ čo iné zaostávajú v dôsledku prudko rastúcej inflácie a vysokých životných nákladov.



1 in 5

organizácií celosvetovo má problém nájsť technologické talenty

ManpowerGroup:
Great Realization 2022



**5 miliónov
pracovných miest**

bude v rámci automatizácie nahradených strojmi, no predpokladá sa, že tie budú viac ako kompenzované 97 miliónmi nových pracovných miest.

WEF: 2021 Future of Jobs Report



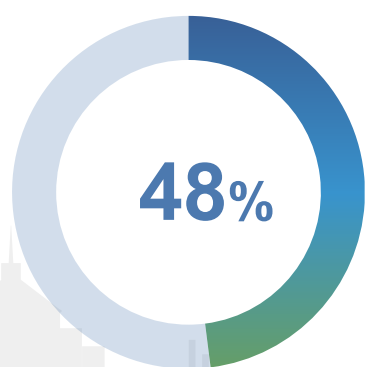
81%

zamestnancov očakáva od svojich zamestnávateľov vzdelávacie programy, ktoré im pomôžu udržiavať si aktuálne zručnosti

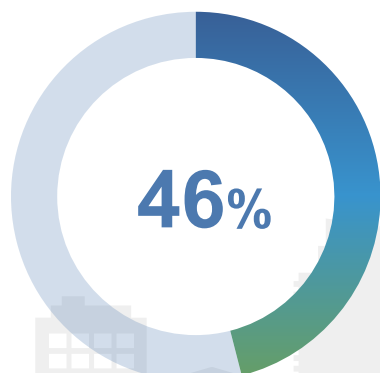
2021: Edelman Trust Barometer:
The Belief Driven Employee

Prístup firiem k riešeniu technologických výziev a príležitostí

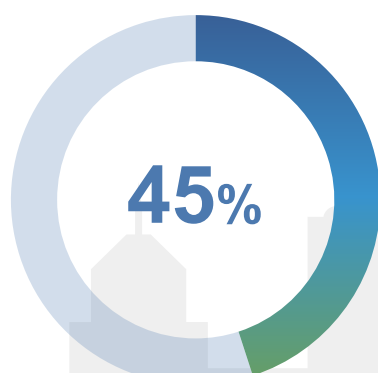
Spoločnosti v snahe reagovať na výzvy a príležitosti spojené s technologickými výzvami siahajú po rôznych riešeniach súčasne – od investovania do automatizácie, zvyšovanie kvalifikácie svojich ľudí až po prijímanie nových zamestnancov a zamestnankýň.



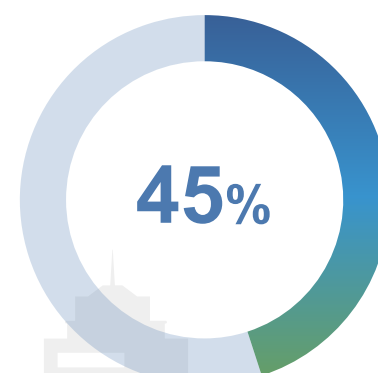
Investovanie
do
automatizácie



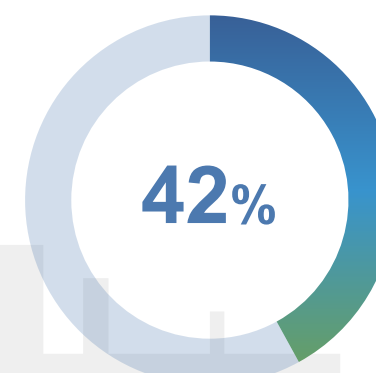
Školenie a
zvyšovanie
kvalifikácie
súčasnej
pracovnej sily



Zamestnanie
nových ľudí s
požadovanými
zručnosťami



Rekvalifikácia
ľudí z iných
oblastí
organizácie na
pozície v IT



Vykrytie
potrebných
činností
externými
pracovníkmi



„Zamestnávateľia sú o čosi zdržanlivejší v plánoch rozširovania zamestnaneckých radov vzhľadom na výzvy, ktorým v súčasnosti čelíme. Zároveň však stále vidíme silný dopyt po špecifických zručnostiach vrátane sektora financií, dopravy, logistiky a automotive či IT. V dôsledku vyšších životných nákladov a devalvácie miezd je pre zamestnávateľov ešte dôležitejšie sústrediť sa na to, aby dokázali prilákať a udržať si svojich ľudí,“

– Zuzana Rumiz, generálna manažérka

Zhrnutie



- 29 % slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankýň, 25 % predpokladá pokles a 38 % neočakáva žiadnu zmenu, zvyšných 8 % sa nevyjadrilo.
- Na základe týchto dát predstavuje čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, pre prvý štvrťrok 2023 hodnotu **+5 %**.
- Najvyšší čistý index práce je v Bratislave (+11 %) a najnižší na strednom Slovensku (-5 %).
- Viac pracovných príležitostí očakávajú hlavne firmy, ktoré podnikajú v oblasti financií a nehnuteľností s čistým indexom na úrovni +21 %, v IT (+11%) a v doprave, logistike a automotive (+10%)
- Celosvetovo najsilnejšie náborové plány majú organizácie v Paname (+39 %), Kostarike (+35 %) a Kanade (+34 %); najslabšie v Maďarsku (-8 %), Poľsku (-2 %) a Českej republike (+1 %).



O prieskume ManpowerGroup Index trhu práce

O prieskume ManpowerGroup Index trhu práce

Prieskum ManpowerGroup Employment Outlook Survey / ManpowerGroup Index trhu práce je najkomplexnejší výhľadový prieskum trhu práce svojho druhu, globálne považovaný za kľúčový ekonomický indikátor. Net Employment Outlook / Čistý Index trhu práce je rozdielom percenta zamestnávateľov predpokladajúcich zvyšovanie počtu zamestnancov a percenta zamestnávateľov očakávajúcich pokles počtu zamestnancov. Prieskum sa začal realizovať v r. 1962. Jeho úspech podporujú rôzne faktory:

Je unikátny

It is unparalleled in its size, scope, longevity and area of focus. The ManpowerGroup Employment Outlook Survey is the most extensive, forward-looking employment survey in the world, asking employers to forecast employment over the next quarter. In contrast, other surveys and studies focus on retrospective data to report on what occurred in the past.

Nezávislý

Prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a území, v ktorých sa uskutočňuje. Účastníci prieskumu nepochádzajú zo zákaznickej základne ManpowerGroup.

Je rozsiahly

Prieskum je založený na dopytovaní viac ako 40 000 zamestnávateľov zo súkromného i verejného sektora v 40 krajinách a oblastiach s cieľom zmerať očakávané trendy zamestnanosti pre každý štvrťrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu v rámci špecifických sektorov a regiónov s cieľom poskytnúť podrobnejšie informácie.

Je cieleň

Za viac ako päť desaťročí prieskum odvodzoval všetky informácie z rovnakej otázky: „Ako predpokladáte, že sa celková zamestnanosť vo vašej organizácii zmení v priebehu nasledujúcich troch mesiacov v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Metodika prieskumu

Metodika použitá na zhromažďovanie údajov pre ManpowerGroup Index trhu práce bola pre účely reportu v roku 2022 digitalizovaná vo všetkých 41 krajinách a oblastiach.

Respondenti v predchádzajúcich kvartáloch boli kontaktovaní telefonicky, teraz sa však údaje zbierajú online. Respondenti sú členmi online panelov s dvojitým prihlásením a sú motivovaní prieskum vyplniť.

Položená otázka a profil respondenta zostávajú nezmenené. Veľkosť organizácie a sektor sú štandardizované vo všetkých krajinách, aby bolo možné medzinárodné porovnanie.

O spoločnosti ManpowerGroup Slovensko



4 pobočky - Bratislava, Nitra,
Žilina, Poprad



110 interných zamestnancov



2.000+ pridelených
zamestnancov



600 klientov



APAS

ASOCIÁCIA PERSONÁLNYCH AGENTÚR SLOVENSKA

- ManpowerGroup Slovensko je jeden zo zakladajúcich členov (2003)
- Prezidentkou APAS je **Zuzana Rumiz**, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko (od 2020)

LARGEST IN BUSINESS

WINNER 2022



RECRUITMENT
AGENCIES

- Víťaz rebríčka **Largest in Business** v kategórii personálnych agentúr (2020, 2021, 2022)

Viac na www.manpower.sk

ManpowerGroup Solutions Across the Entire HR Life Cycle



**Workforce Consulting
& Analytics**



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Career
Management**



**Career
Transition**



**Top Talent
Attraction**



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup®

Visit www.manpowergroup.com to learn more