



Q1  
2024

# ManpowerGroup Index trhu práce



Manpower® | Experis® | Talent Solutions



# Obsah



Section 1

Výhľad zamestnanosti na  
1. kvartál 2024



Section 2

Nedostatok ľudí



Section 3

Trendy a výzvy  
v oblasti pracovnej sily



Section 4

Výhľad zamestnávania  
podľa odvetvia



Section 5

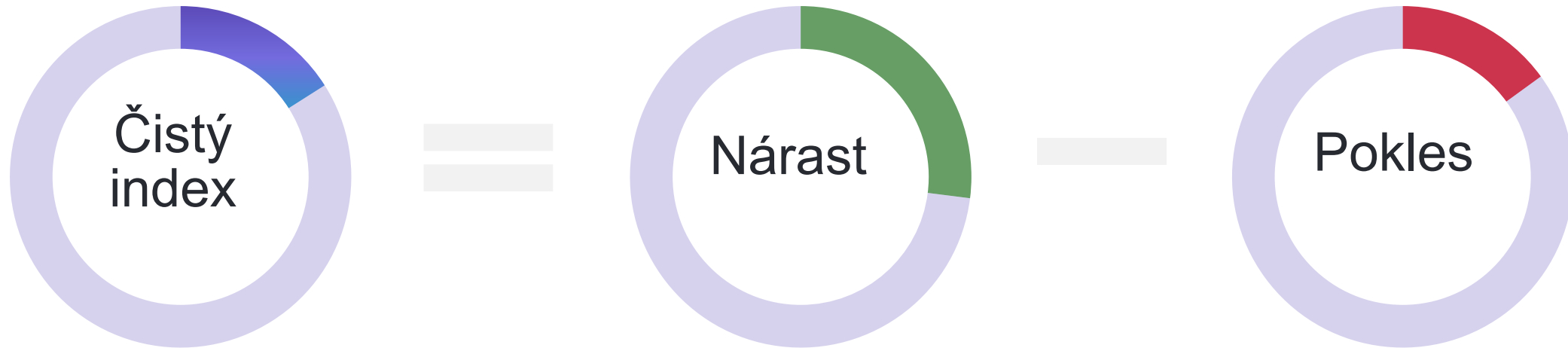
O prieskume ManpowerGroup  
Index trhu práce



# Výhled zamestnanosti na 1. kvartál 2024



# Čo predstavuje čistý index trhu práce?



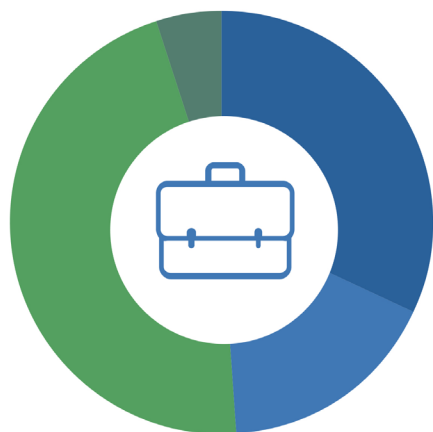
# Čistý index trhu práce na Slovensku pre 1. štvrťrok 2024

32% slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankýň, 17% predpokladá pokles a 46% neočakáva žiadnu zmenu, zvyšní sa nevyjadrili

**Na základe týchto dát, čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, dosahuje úroveň +17%.** V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom je to nárast o dva percentuálne body, medziročne nárast o 11 percentuálnych bodov.

## Plány nábora zamestnávateľov na január - marec

Čistý index trhu práce, očistený o sezónne výkyvy, je **+17 %**.



**32%**  
plánuje nárast  
počtu zamestnancov

**17%**  
plánuje zníženie  
počtu zamestnancov

**46%**  
neplánuje  
žiadne zmeny

**5%**  
nevyjadrilo sa

# Porovnanie plánov náboru podľa odvetvia

Firmy, ktoré pôsobia v oblasti dopravy, logistiky a automotive, plánujú vytvoriť najviac nových pracovných miest (čistý index trhu práce +27%). V porovnaní s minulým štvrťrokom je to nárast až o 16 percentuálnych bodov. Medziročne ide o nárast o 17 percentuálnych bodov.

Výraznejšie nábery plánujú aj spoločnosti v sektore komunikačných služieb (+20%), ktorý medziročne narástol o 35 percentuálnych bodov.

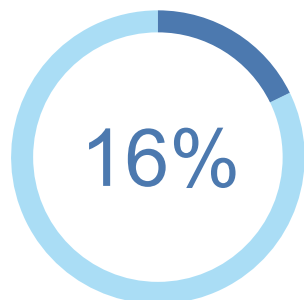


# Porovnanie podľa veľkosti firiem

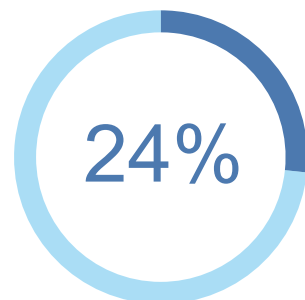
**Menej ako 10**  
zamestnancov



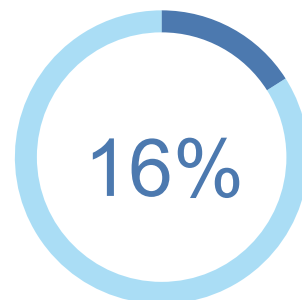
**10 - 49**  
zamestnancov



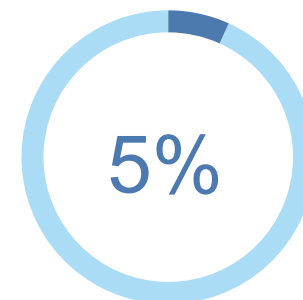
**50 - 249**  
zamestnancov



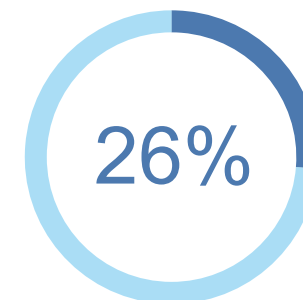
**250 - 999**  
zamestnancov



**1,000 - 4,999**  
zamestnancov

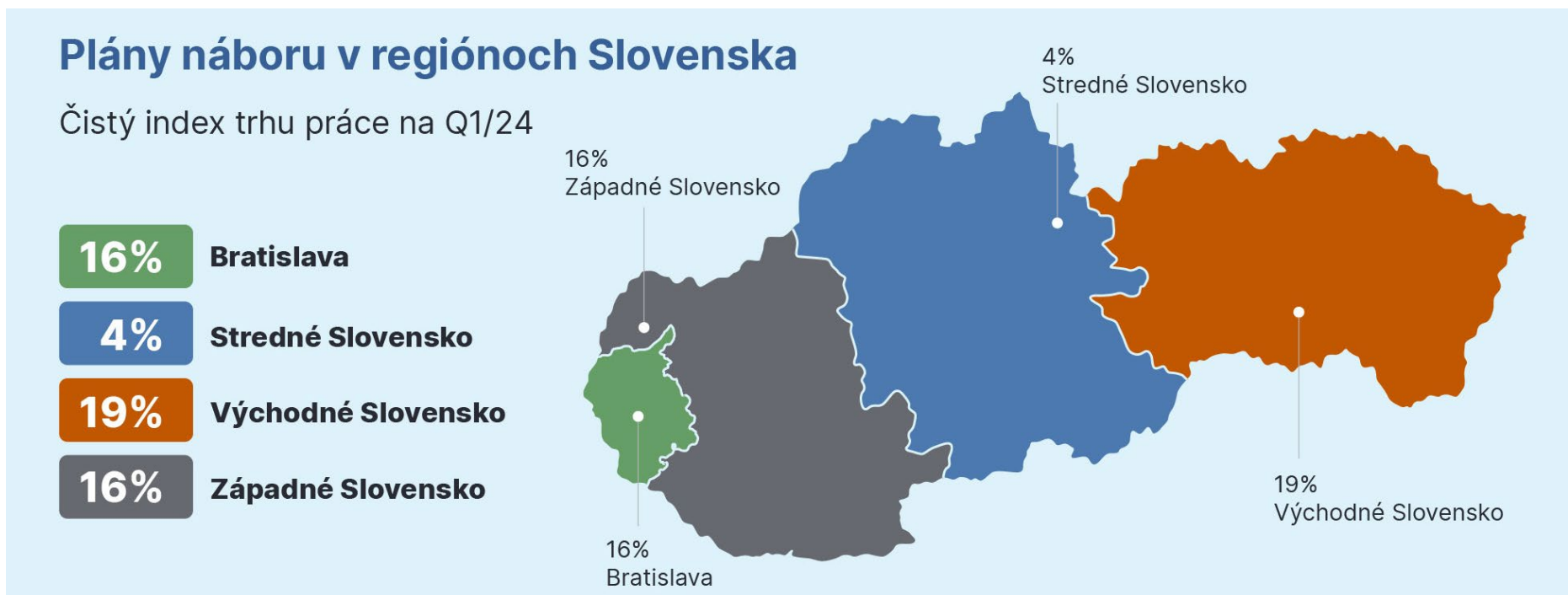


**5,000+**  
zamestnancov



# Porovnanie podľa regiónov

Najsilnejšie náboru očakávajú zamestnávateľia na východnom Slovensku, kde čistý index trhu práce dosahuje +19%. Medzikvartálne je to zlepšenie o 8 percentuálnych bodov a medziročne o 16 percentuálnych bodov. V Bratislave a na západnom Slovensku dosahuje čistý index trhu práce zhodne +16%. Najslabšie náboru plánujú spoločnosti na strednom Slovensku (+4%), kde čistý index trhu práce medzikvartálne klesol o 7 percentuálnych bodov a medziročne narástol o 8 percentuálnych bodov.





# Globálne náborové plány na január až marec 2024

## Sezónne očistený čistý index trhu práce

37% 

India a Holandsko

Najsilnejší index



26% Globálny

Priemerný index



2% Argentína

Najnižší index

India	37%	Finland	29%	Ireland	21%
The Netherlands	37%	Hong Kong	29%	France	20%
Costa Rica	35%	Singapore	29%	Spain	19%
U.S.	35%	Portugal	28%	Taiwan	19%
Mexico	34%	South Africa	28%	Poland	18%
Belgium	33%	Panama	27%	Israel	17%
China	33%	U.K.	27%	Slovakia	17%
Puerto Rico	33%	<b>Global Average</b>	<b>26%</b>	Romania	15%
Switzerland	33%	Austria	25%	Italy	13%
Brazil	32%	Canada	25%	Greece	12%
Guatemala	32%	Norway	23%	Hungary	10%
Colombia	31%	Peru	23%	Japan	10%
Germany	30%	Sweden	22%	Czech Republic	8%
Australia	29%	Türkiye	22%	<b>Argentina</b>	<b>2%</b>

# Krajiny s najsilnejšími a najslabšími vyhliadkami

Najsilnejšie náborové plány očakávajú zamestnávateľia v Severnej Amerike (34 %), za ktorou nasleduje Ázia a Tichomorie (30 %), Južná a Stredná Amerika (28 %) a Európa, Blízky východ a Afrika (23 %).

## ↗ Najsilnejšie



India

37%



Holandsko

37%



Kostarika

35%



USA

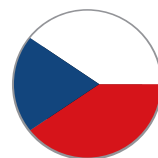
35%

## ↘ Najslabšie



Argentína

2%



Česká republika

8%



Maďarsko

10%



Japonsko

10%



# Medziročné zmeny v jednotlivých krajinách

## Medziročná zmena čistého indexu trhu práce



**+20%** Maďarsko  
najvýraznejší nárast indexu



**+3%** Globálna  
priemerná zmena indexu



**-18%** Panama  
Najvýraznejší pokles indexu

<b>Hungary</b>	<b>+20%</b>	Puerto Rico	+7%	Costa Rica	+0%
Poland	+18%	Mexico	+6%	Sweden	+0%
The Netherlands	+17%	Switzerland	+6%	Austria	-1%
Portugal	+16%	U.S.	+6%	Guatemala	-1%
Spain	+16%	Brazil	+5%	Ireland	-2%
Germany	+11%	India	+5%	Australia	-4%
Slovakia	+11%	Greece	+4%	Singapore	-4%
Belgium	+10%	Finland	+3%	Türkiye	-7%
China	+8%	<b>Global Average</b>	<b>+3%</b>	Canada	-8%
Colombia	+8%	Italy	+3%	France	-8%
Taiwan	+8%	Norway	+2%	Argentina	-10%
U.K.	+8%	Romania	+2%	Peru	-10%
Czech Republic	+7%	South Africa	+2%	Israel	-11%
Hong Kong	+7%	Japan	+1%	<b>Panama</b>	<b>-18%</b>

# Najvýraznejšie medziročné zlepšenie indexu

Zamestnávateľia v 27 krajinách majú v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka silnejšie náborové plány, v 12 krajinách slabšie a v dvoch nezmenené.

## ↗ Najvýraznejšie medzikvartálne zlepšenie



Nemecko  
+7%



Belgicko  
+2%



Holandsko  
+2%

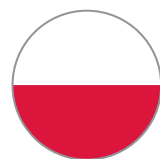


Slovensko  
+2%

## ↗ Najvýraznejšie medziročné zlepšenie



Maďarsko  
+20%



Poľsko  
+18%



Holandsko  
+17%



Portugalsko  
+16%



Španielsko  
+16%



## Výhľad zamestnanosti v Európe, na Blízkom východe a v Afrike (EMEA)

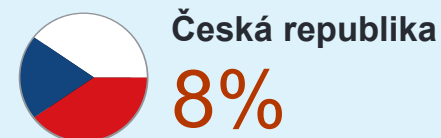
Najnižšie, aj keď stabilné, sú náborové prognózy v Európe, na Blízkom východe a v Afrike (23 %), ktoré sa od 4. štvrt'roka 2023 znížili o 2 percentuálne body, ale v medziročnom porovnaní sa zlepšili o 5 percentuálnych bodov.

Vyhliadky sa v jednotlivých regiónoch líšia, pričom najviac zamestnávateľov plánuje prijímať viac ľudí v Holandsku (37 %), Belgicku (33 %) a Švajčiarsku (33 %). Najslabšie vyhliadky majú zamestnávatelia v Českej republike (8 %), Maďarsku (10 %) a Grécku (12 %). Celkovo najsilnejšie náborové plány v odvetví Doprava, logistika a automotive hlásia zamestnávatelia vo Fínsku (69 %), v odvetví Energetika a sieťové odvetvia v Holandsku (67 %) a v odvetví Financie a nehnuteľnosti vo Švajčiarsku (54 %).

### ↗ Najsilnejšie náborové plány



### ↘ Najslabšie náborové plány



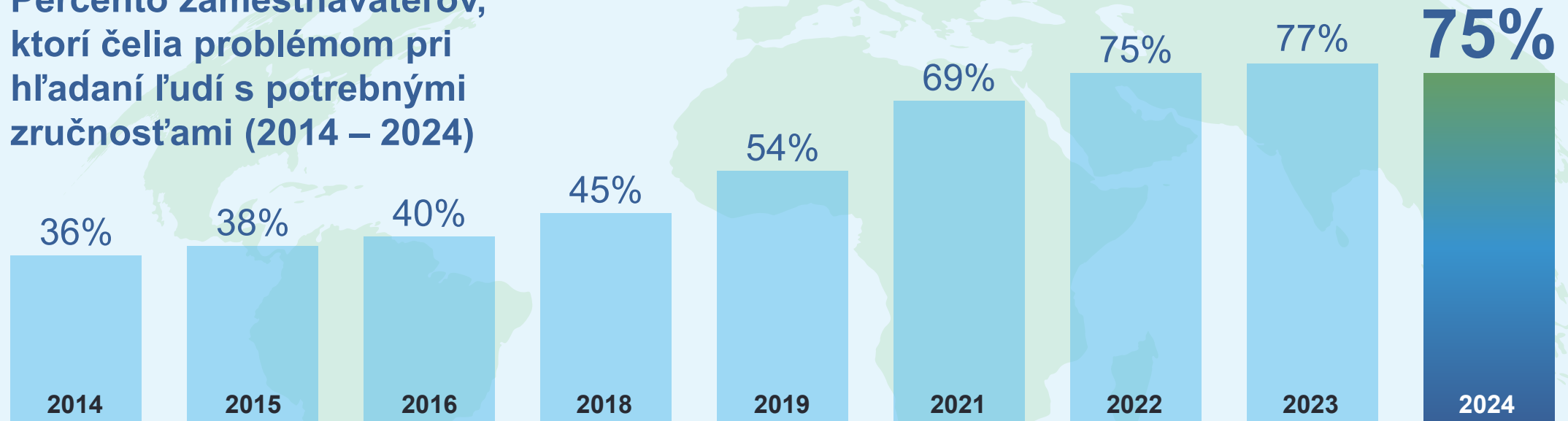


# Nedostatok ľudí



# Globálny nedostatok talentov od roku 2014


Percento zamestnávateľov, ktorí čelia problémom pri hľadaní ľudí s potrebnými zručnosťami (2014 – 2024)



Note: The annual Talent Shortage Survey was not conducted in 2017 and 2020.

# Nedostatok talentov podľa jednotlivých krajín

Najväčšie problémy pri hľadaní kvalifikovaných ľudí majú firmy v týchto krajinách:

 **85%** Japonsko  
Najvýraznejší nedostatok talentov







**82%**  
Nemecko, Grécko, Izrael  
Veľmi výrazný nedostatok talentov

<b>Japan</b>	<b>85%</b>	Hong Kong	79%	Switzerland	73%
<b>Germany</b>	<b>82%</b>	Spain	78%	The Netherlands	71%
<b>Greece</b>	<b>82%</b>	Puerto Rico	78%	Guatemala	71%
<b>Israel</b>	<b>82%</b>	Australia	78%	U.S.	70%
Ireland	81%	Austria	78%	Costa Rica	70%
Portugal	81%	Sweden	77%	Norway	69%
India	81%	South Africa	76%	China	69%
U.K.	80%	Türkiye	76%	Mexico	68%
France	80%	Argentina	76%	Poland	66%
Canada	80%	<b>Global Average</b>	<b>75%</b>	Czech Republic	66%
Brazil	80%	Italy	75%	Colombia	66%
Singapore	79%	Belgium	74%	Peru	65%
Romania	79%	Hungary	73%	Panama	65%
Slovakia	79%	Taiwan	73%	Finland	59%



# Top 5 najviac žiadaných odborných zručností

-  **1** IT
-  **2** Inžinierstvo
-  **3** Sales and Marketing
-  **4** Logistika
-  **5** Výroba

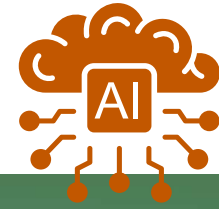




# Trendy a výzvy v oblasti pracovnej sily



# Top 3 výzvy zamestnávateľov pri využívaní umelej inteligencie



1

Školenie zamestnancov  
na prácu s technológiami,  
ktoré využívajú AI

2

Hľadanie kvalifikovaných  
ľudí

3

Nové vymedzenie úloh



## Je čas modernizovať zručnosti?

Keďže spoločnosti zavádzajú udržateľnejšie postupy, zamestnávateľia odhadujú, že **najmenej 54 % všetkých technických zručností sa bude musieť vyvíjať, aby držali krok s prechodom na ekologickejšie riešenia.**



**60%**  
Sustainability /  
Environmental



**57%**  
Manufacturing /  
Production



**57%**  
IT / Data



**57%**  
Operations /  
Logistics



**56%**  
Sales / Marketing



**55%**  
Engineering



**55%**  
Human Resources



**55%**  
Administration /  
Office Support



**55%**  
Front Office /  
Customer-Facing



**54%**  
ESG Risk / Advisory  
/ Governance



# Výhľad zamestnávania podľa odvetvia





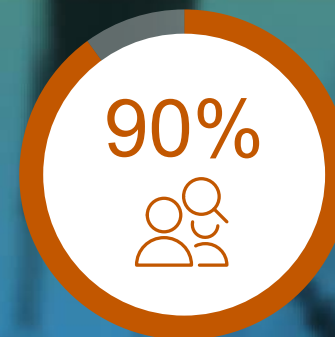
## Doprava, logistika a automotive

90% spoločností v sektore doprava, logistika a automotive uvádza, že má problém nájsť kvalifikovaných ľudí . \*

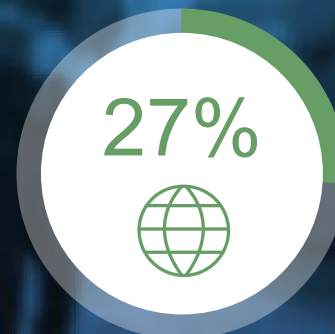
**Čistý index trhu práce na prvý kvartál budúceho roka v tomto sektore dosahuje 27%.**

\* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Percento zamestnávateľov,  
ktorí majú problém nájsť  
kvalifikovaných ľudí



Čistý index trhu práce





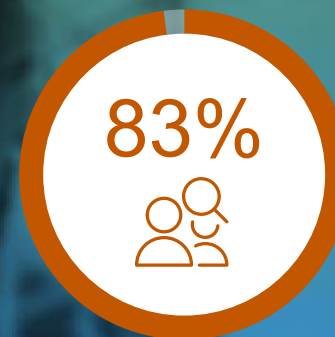
## Komunikačné služby

83% spoločností v sektore komunikačné služby uvádza, že má problém nájsť kvalifikovaných ľudí.\*

**Čistý index trhu práce na prvý kvartál budúceho roka v tomto sektore dosahuje 20%.**

\* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Percento zamestnávateľov, ktorí majú problém nájsť kvalifikovaných ľudí



Čistý index trhu práce





83% spoločností v sektore IT uvádza, že má problém nájsť kvalifikovaných ľudí.\*

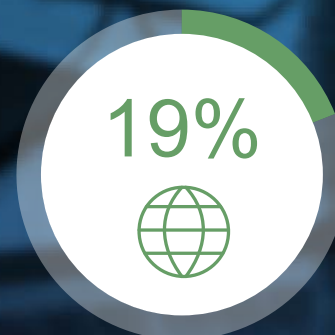
**Čistý index trhu práce na prvý kvartál budúceho roka v tomto sektore dosahuje 19%.**

\* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

**Percento zamestnávateľov,  
ktorí majú problém nájsť  
kvalifikovaných ľudí**



**Čistý index trhu práce**







# Zhrnutie

- 32% slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankýň, 17% predpokladá pokles a 46% neočakáva žiadnu zmenu, zvyšní sa nevyjadrili
- Na základe týchto dát predstavuje čistý index trhu práce na Slovensku očistený o sezónne výkyvy, pre prvý štvrt'rok 2024 hodnotu +17 %.
- Najvyšší čistý index práce je na východe (+19 %), v Bratislave a na západnom Slovensku zhodne +16% a najnižší na strednom Slovensku (+4 %).
- Najviac nových pracovných príležitostí očakávajú firmy v sektore dopravy, logistiky a automotive (+27%) komunikačných služieb (+20) a IT (+19%)
- Celosvetovo majú najsilnejšie náborové plány zamestnávatelia v Indii (37 %), Holandsku (37 %), Kostarike (35 %) a USA (35 %), zatiaľ čo najslabšie vyhladky sú v Maďarsku (10 %), Japonsku (10 %), Českej republike (8 %) a Argentíne (2 %).



# O prieskume ManpowerGroup Index trhu práce





# O prieskume ManpowerGroup Index trhu práce

Prieskum ManpowerGroup Employment Outlook Survey / ManpowerGroup Index trhu práce je najkomplexnejší výhľadový prieskum trhu práce svojho druhu, globálne považovaný za kľúčový ekonomický indikátor. Net Employment Outlook / Index trhu práce je rozdielom percenta zamestnávateľov predpokladajúcich zvyšovanie počtu zamestnancov a percenta zamestnávateľov očakávajúcich pokles počtu zamestnancov. Prieskum sa začal realizovať v r. 1962. Jeho úspech podporujú rôzne faktory:

**Je unikátny** – svojou veľkosťou, rozsahom, dlhodobosťou a zameraním nemá obdobu. Prieskum ManpowerGroup Employment Outlook Survey je najrozsiahlejší, výhľadový prieskum zamestnanosti na svete, v ktorom sa zamestnávatelia pýtajú na prognózu zamestnanosti na nasledujúci štvrťrok. Narozdiel od tohto sa iné prieskumy a štúdie zameriavajú na retrospektívne údaje, ktoré informujú o tom, čo sa udialo v minulosti.

**Nezávislý** – prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a území, v ktorých sa uskutočňuje. Účastníci prieskumu nepochádzajú zo zákaznickej základne ManpowerGroup. V záujme ochrany integrity údajov zostávajú respondenti prieskumu úplne anonymní. Poskytnuté informácie sa používajú výlučne na výskumné účely a na získanie informácií o danej téme.

**Rozsiahly** – prieskum je založený na dopytovaní viac ako 40 000 zamestnávateľov zo súkromného i verejného sektora v 40 krajinách a oblastiach s cieľom zmerať očakávané trendy zamestnanosti pre každý štvrťrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu v rámci špecifických sektorov a regiónov s cieľom poskytnúť podrobnejšie informácie.

**Cielený** – za viac ako päť desaťročí prieskum odvodzoval všetky informácie z rovnakej otázky: „Ako predpokladáte, že sa celková zamestnanosť vo vašej organizácii zmení v priebehu nasledujúcich troch mesiacov v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

**Metodika prieskumu** – Metodika použitá na zhromažďovanie údajov pre ManpowerGroup Index trhu práce bola pre účely reportu v roku 2022 digitalizovaná vo všetkých 41 krajinách a oblastiach. Respondenti v predchádzajúcich kvartáloch boli kontaktovaní telefonicky, teraz sa však údaje zbierajú online. Respondenti sú členmi online panelov s dvojitým prihlásením a sú motivovaní prieskum vyplniť. Položená otázka a profil respondenta zostávajú nezmenené. Veľkosť organizácie a sektor sú štandardizované vo všetkých krajinách, aby bolo možné medzinárodné porovnanie.

## Výhľadové vyhlásenia–

Táto správa obsahuje výhľadové vyhlásenia vrátane vyhlásení týkajúcich sa dopytu po pracovnej sile v určitých regiónoch, krajinách a odvetviach a hospodárskej neistoty. Skutočné udalosti alebo výsledky sa môžu podstatne líšiť od tých, ktoré sú obsiahnuté vo výhľadových vyhláseniach, v dôsledku rizík, neistôt a predpokladov. Tieto faktory zahŕňajú faktory uvedené v správach spoločnosti podaných Komisii pre cenné papiere a burzy (SEC) vrátane informácií pod názvom "Rizikové faktory" vo výročnej správe na formulári 10-K za rok končiaci 31. decembra 2022, ktoré sú tu zahrnuté prostredníctvom odkazu. Spoločnosť ManpowerGroup sa zrieka akejkolvek povinnosti aktualizovať akékoľvek výhľadové alebo iné vyhlásenia v tejto správe, s výnimkou prípadov, keď to vyžaduje zákon.

# O spoločnosti ManpowerGroup Slovensko



5 pobočiek - Bratislava, Nitra,  
Žilina, Poprad, Košice



110 interných zamestnancov



2.000+ pridelených  
zamestnancov



600 klientov



## APAS

ASOCIÁCIA PERSONÁLNYCH AGENTÚR SLOVENSKA

- ManpowerGroup Slovensko je jeden zo zakladajúcich členov (2003)
- Prezidentkou APAS je **Zuzana Rumiz**, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko (od 2020)

LARGEST IN BUSINESS

WINNER 2023



RECRUITMENT  
AGENCIES

- Víťaz rebríčka **Largest in Business** v kategórii personálnych agentúr (2020, 2021, 2022, 2023)

# ManpowerGroup Solutions Across the Entire HR Life Cycle

---



**Workforce  
Consulting &  
Analytics**



**Workforce  
Management**



**Talent  
Resourcing**



**Career  
Management**



**Career  
Transition**



**Top Talent  
Attraction**



Visit [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) to learn more.