

Q3 2023

ManpowerGroup
Employment
Outlook Survey



NÁBOROVÉ PLÁNY FIRIEM SÚ MIERNE OPTIMISTICKÉ



Obsah



3

Výhľad
zamestnanosti na
3. štvrťrok 2023



14

Ako firmy využívajú
najmodrenejšie
technológie



18

Trendy a výzvy
v oblasti pracovnej
sily



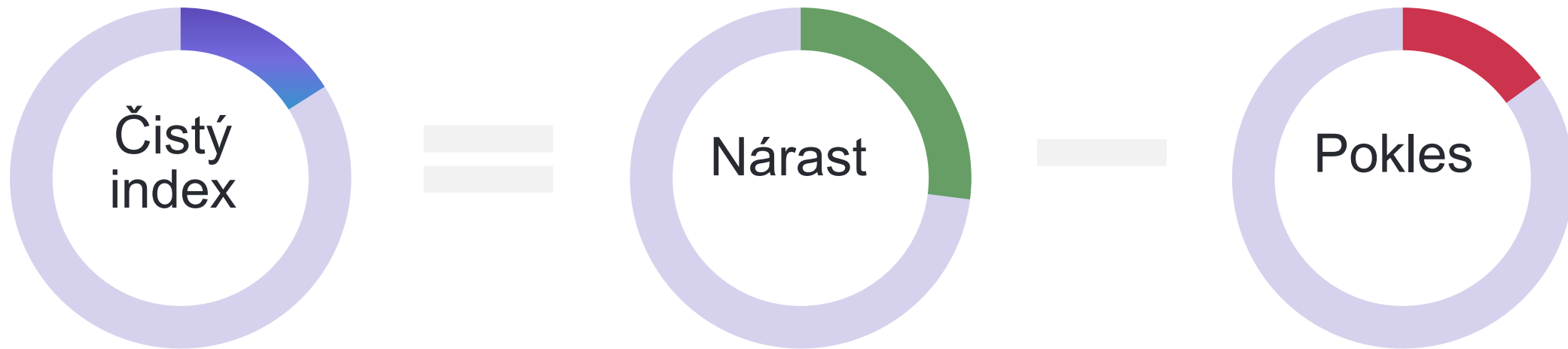
21

O prieskume
ManpowerGroup
Index trhu práce



Výhled zamestnanosti na Q3

Čo predstavuje čistý index trhu práce?





"Hoci globálny trh práce zostáva odolný, tieto údaje naznačujú, že nás čaká náborovo mierne pomalšie leto, keďže zamestnávatelia pristupujú k dopĺňaniu pracovnej sily rozvážnejšie.

Snažia sa nájsť rovnováhu pri prijímaní zamestnancov, keď je na mnohých pozíciách rekordný nedostatok ľudí, pričom sa však obávajú náročnejšej hospodárskej situácie v blízkej budúcnosti,"

**– Zuzana Rumiz, generálna manažérka
ManpowerGroup Slovensko**

Čistý index trhu práce na Slovensku pre 3. štvrt'rok 2023

Podľa najnovšieho prieskumu ManpowerGroup Slovensko, vykonanom na vzorke 510 zamestnávateľov, dosahuje čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, úroveň **+10%**. V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom ani medziročne sa index trhu práce nezmenil.



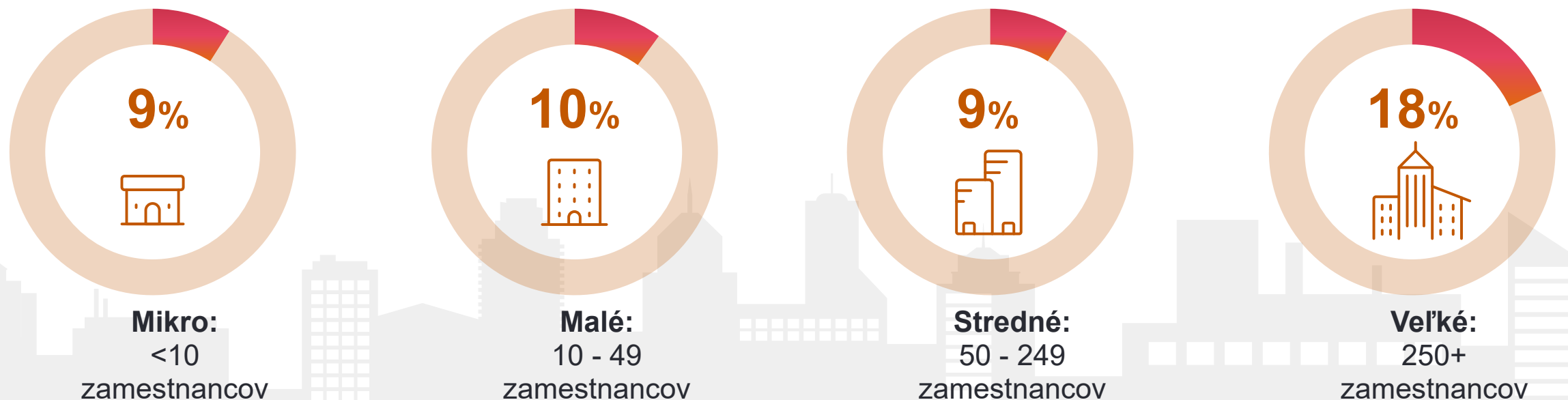
Firmy plánujú v lete vytvárať o čosi viac pracovných miest

Firmy, ktoré pôsobia v oblasti zdravotníctva a farmácie, plánujú vytvoriť najviac nových pracovných miest (čistý index trhu práce +37%). V porovnaní s minulým štvrtrokom, keď bol index záporný (-16%) je to nárast o 43 percentuálnych bodov. Medziročne ide o nárast o 31 percentuálnych bodov. Nových ľudí plánujú vo väčšej miere naberat' aj spoločnosti v sektore dopravy, logistiky a automotive (+24%), v ktorom došlo medzikvartálne k nárastu o 13 percentuálnych bodov. Medziročne index trhu práce v tomto sektore narástol o 20 percentuálnych bodov.



Najviac zamestnancov plánujú prijímať veľké firmy

Najviac zamestnancov a zamestnankýň plánujú prijímať veľké firmy. U organizácií, ktoré zamestnávajú nad 250 ľudí, dosahuje čistý index trhu práce +18%. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je to nárast o 1 percentuálny bod. Medziročne je to nárast o 5 percentuálnych bodov. Vyhliadky sa mierne zlepšili aj u menších firiem od 10 do 49 zamestnancov, keď čistý index trhu práce dosahuje +10%.

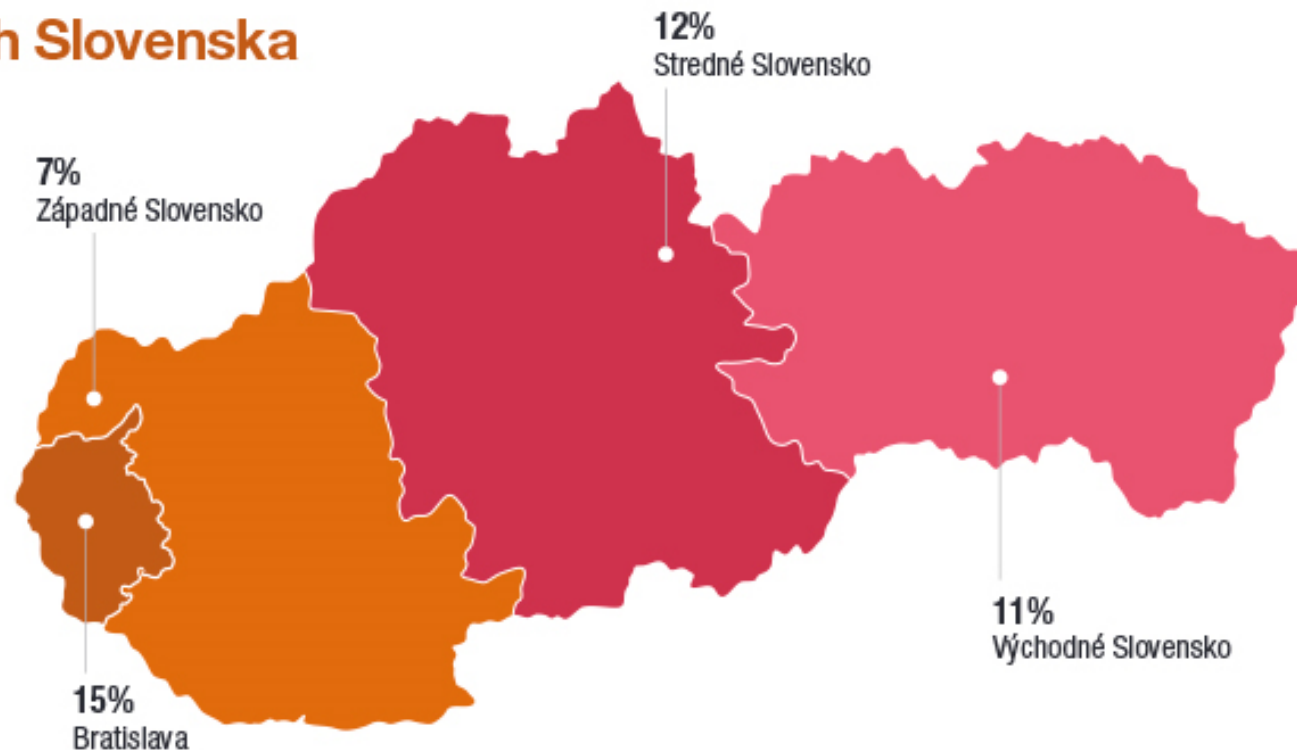


V Bratislave a na strednom Slovensku majú firmy najsilnejšie náborové plány

Najviac firiem predpokladá nábor nových ľudí v Bratislave s čistým indexom trhu práce +15% a na strednom Slovensku (+12%). Priaznivé vyhliadky má aj východné Slovensko (+11%). Stredné aj východné Slovensko si polepšilo medzikvartálne aj medziročne. Západné Slovensko naopak zaznamenalo pokles indexu trhu práce na +7%.

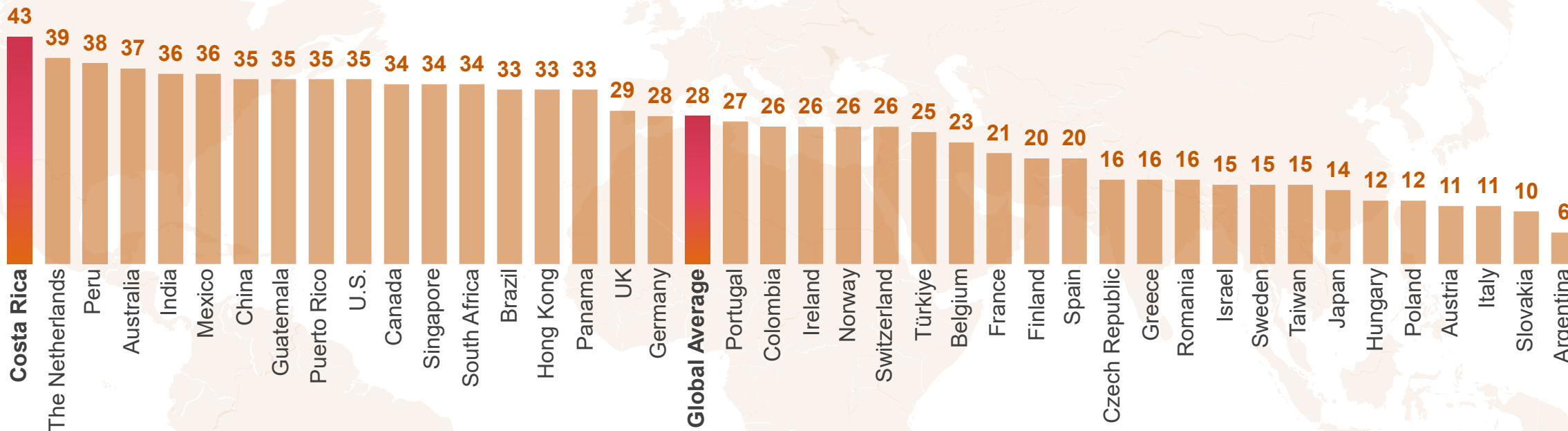
Plány náboru v regiónoch Slovenska

Čistý index trhu práce na Q3/23



Globálne náborové plány Júl – September

Sezónne očistený čistý index trhu práce (%)



Krajiny s najsilnejšími a najslabšími vyhlídkami

Najsilnejšie náborové plány majú zamestnávateľia v Severnej Amerike (+35 %), za nimi nasledujú zamestnávateľia v Ázii a Tichomorí (+31 %), v Strednej a Južnej Amerike (+29 %) a v regióne EMEA (+20 %).



Najsilnejšie vyhlídky pre zamestnávanie



Kostarika
+43%



Holandsko
+39%



Peru
+38%



Najslabšie vyhlídky na zamestnávanie



Argentína
+6%



Slovensko
+10%



Rakúsko
+11%

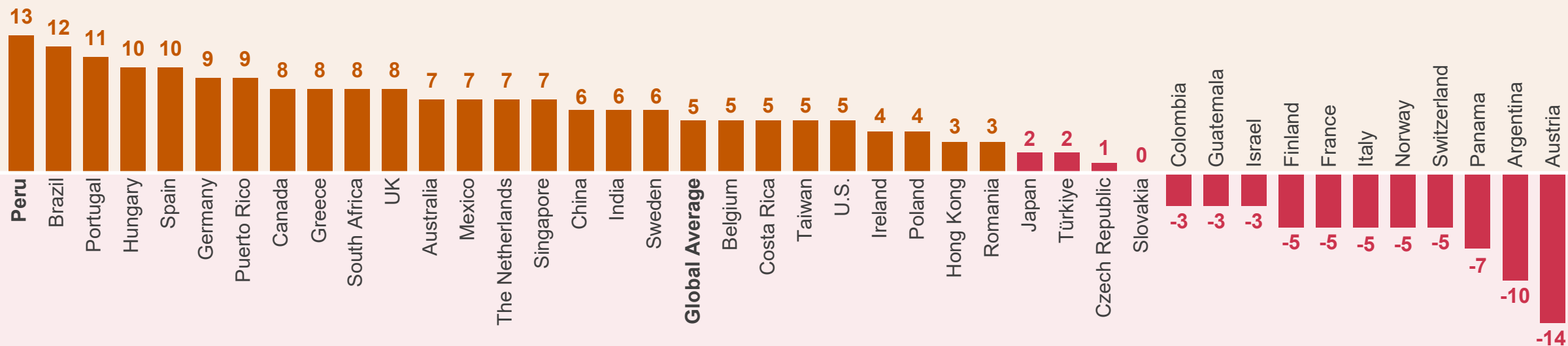


Taliansko
+11%

Zmena indexu podľa krajín v porovnaní s 2. štvrt'rokom



Medzikvartálne porovnanie, sezónne očistený čistý index trhu práce (%)

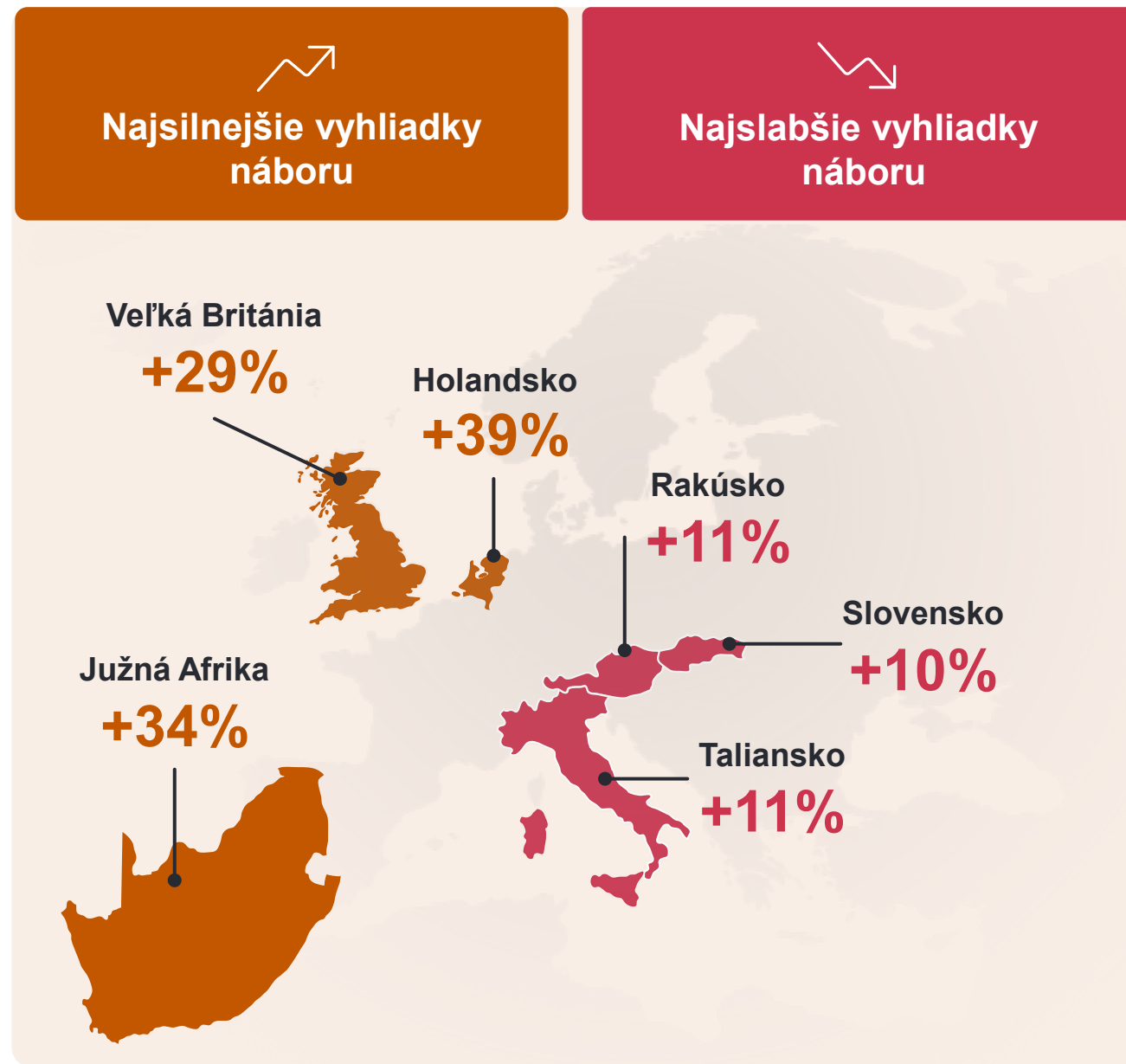


Výhľad zamestnanosti v Európe, na Blízkom východe a v Afrike (EMEA)

Náborové očakávania zostávajú najnižšie, hoci stabilné, v regióne EMEA (+20 %), pričom od minulého štvrt'roka sa mierne zvýšili (+2 %) a od 3. štvrt'roka 2022 sú o niečo slabšie (-3 percentuálne body).

Predpovede sa v jednotlivých regiónoch líšia, pričom najviac ľudí chcú prijímať zamestnávateľa v Holandsku (+39 %), Južnej Afrike (+34 %) a Veľkej Británii (+29 %). Najslabšie vyhliadky sú na Slovensku (10 %), v Rakúsku (11 %) a v Taliansku (11 %). Francúzsko a Taliansko majú v porovnaní s 2. štvrt'rokom slabšie vyhliadky, v oboch prípadoch pokles o 5 percentuálnych bodov.

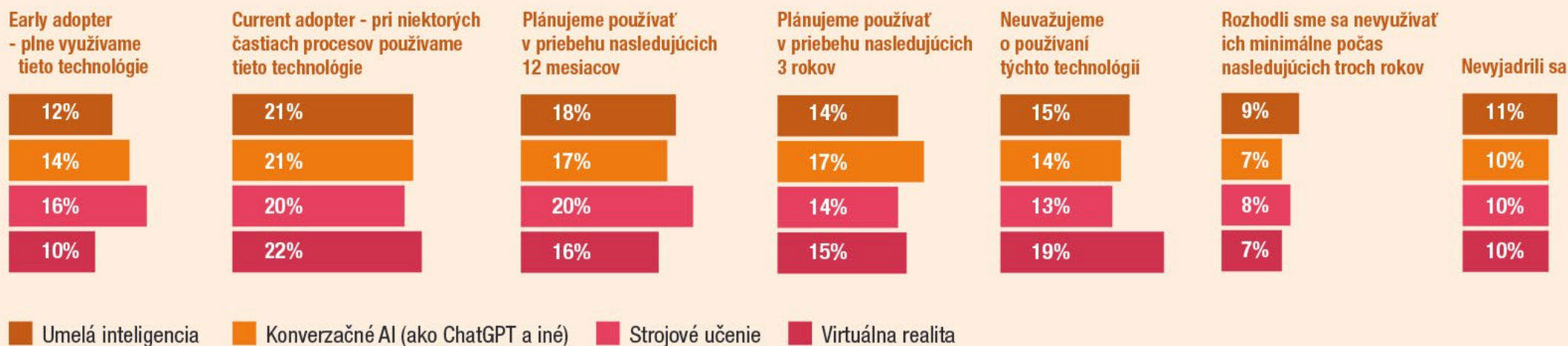
Najsilnejšie náborové plány v globálnom meradle má odvetvie Ťažký a spracovateľský priemysel v Holandsku (51 %) a odvetvie Doprava, logistika a automotive v Írsku (56 %).



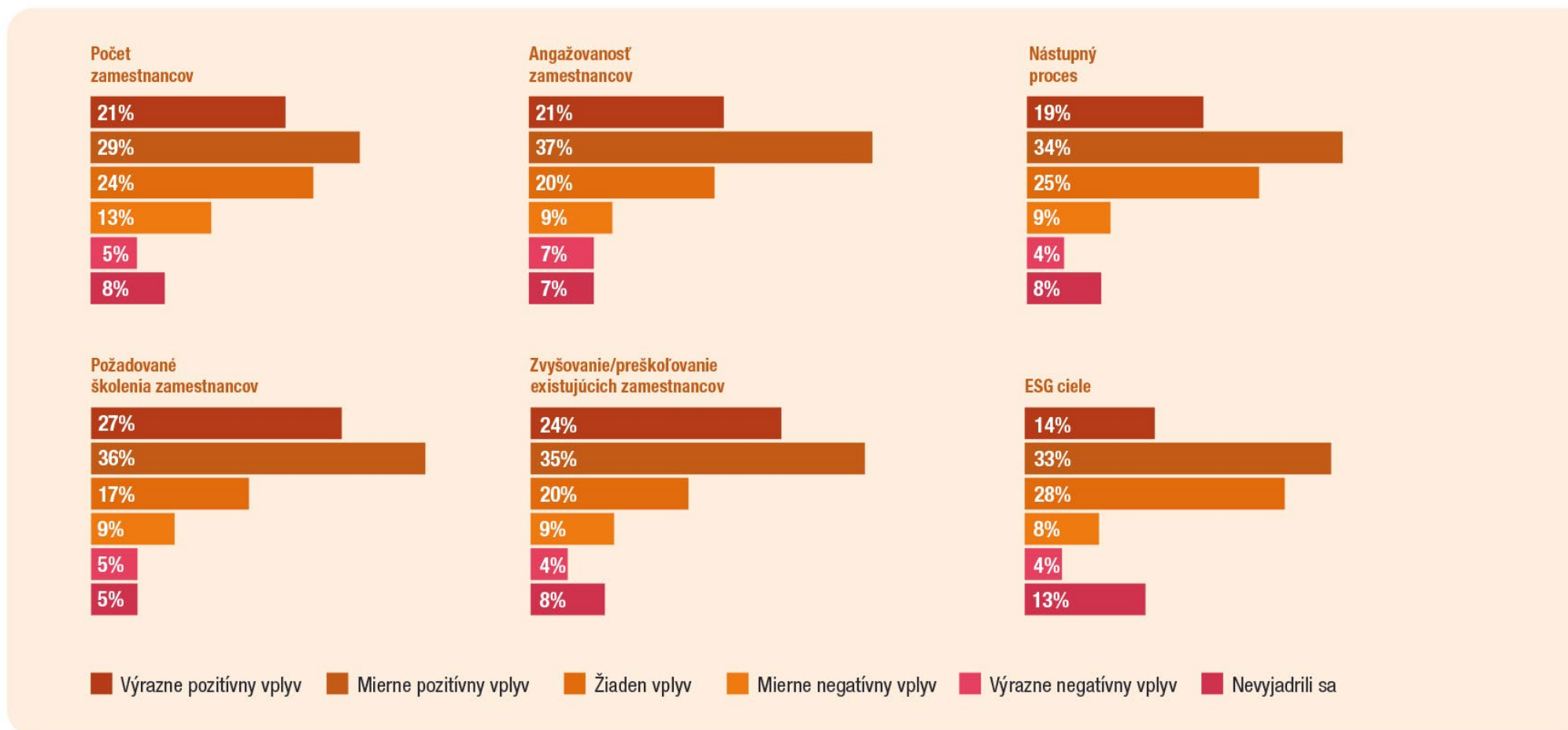


Ako firmy využívajú najmodrenejšie technológie

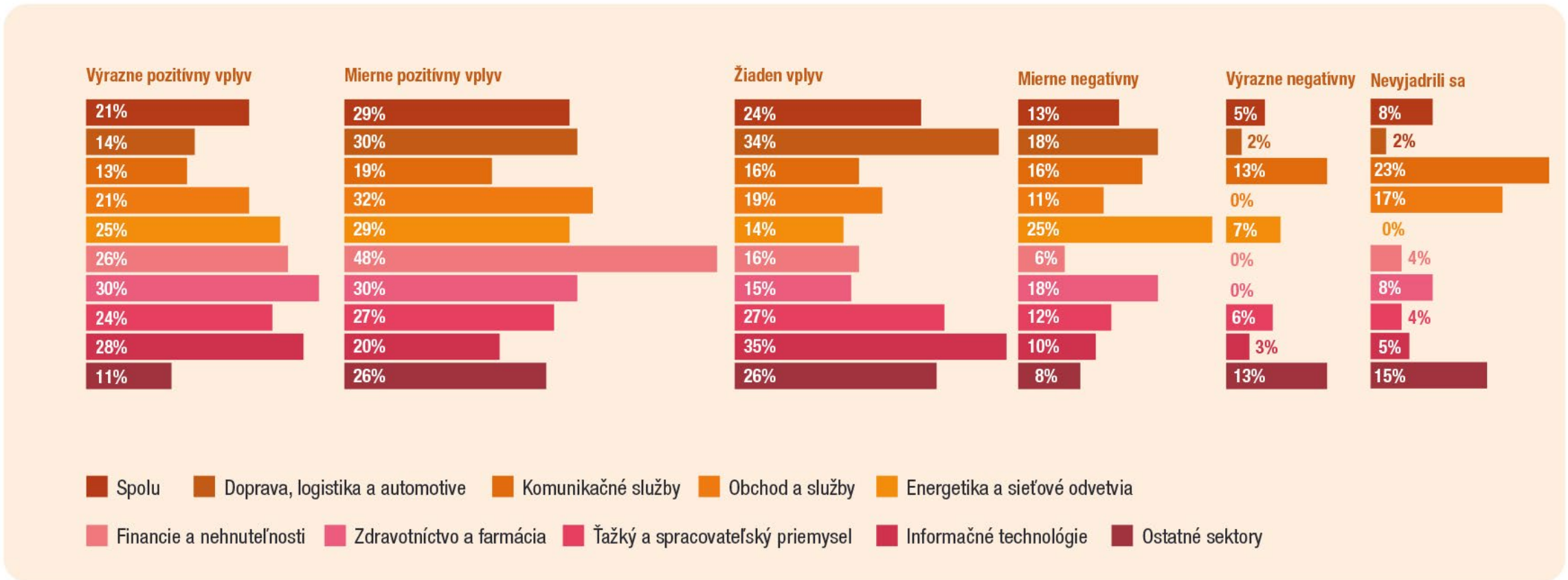
Ako by ste opísali využívanie najnovších technológií vo vašej organizácii, ako sú nástroje umelej inteligencie (AI) vrátane ChatGPT, strojového učenia (ML) alebo virtuálnej reality (VR) v procese náboru?



Ako v nasledujúcich dvoch rokoch ovplyvnia najnovšie technológie, ako sú nástroje umelej inteligencie (AI) vrátane ChatGPT, strojového učenia (ML) alebo virtuálnej reality (VR) vašu firmu?



Ako v nasledujúcich dvoch rokoch ovplyvnia najnovšie technológie, ako sú nástroje umelej inteligencie (AI) vrátane ChatGPT, strojového učenia (ML) alebo virtuálnej reality (VR) vašu firmu z hľadiska počtu zamestnancov?



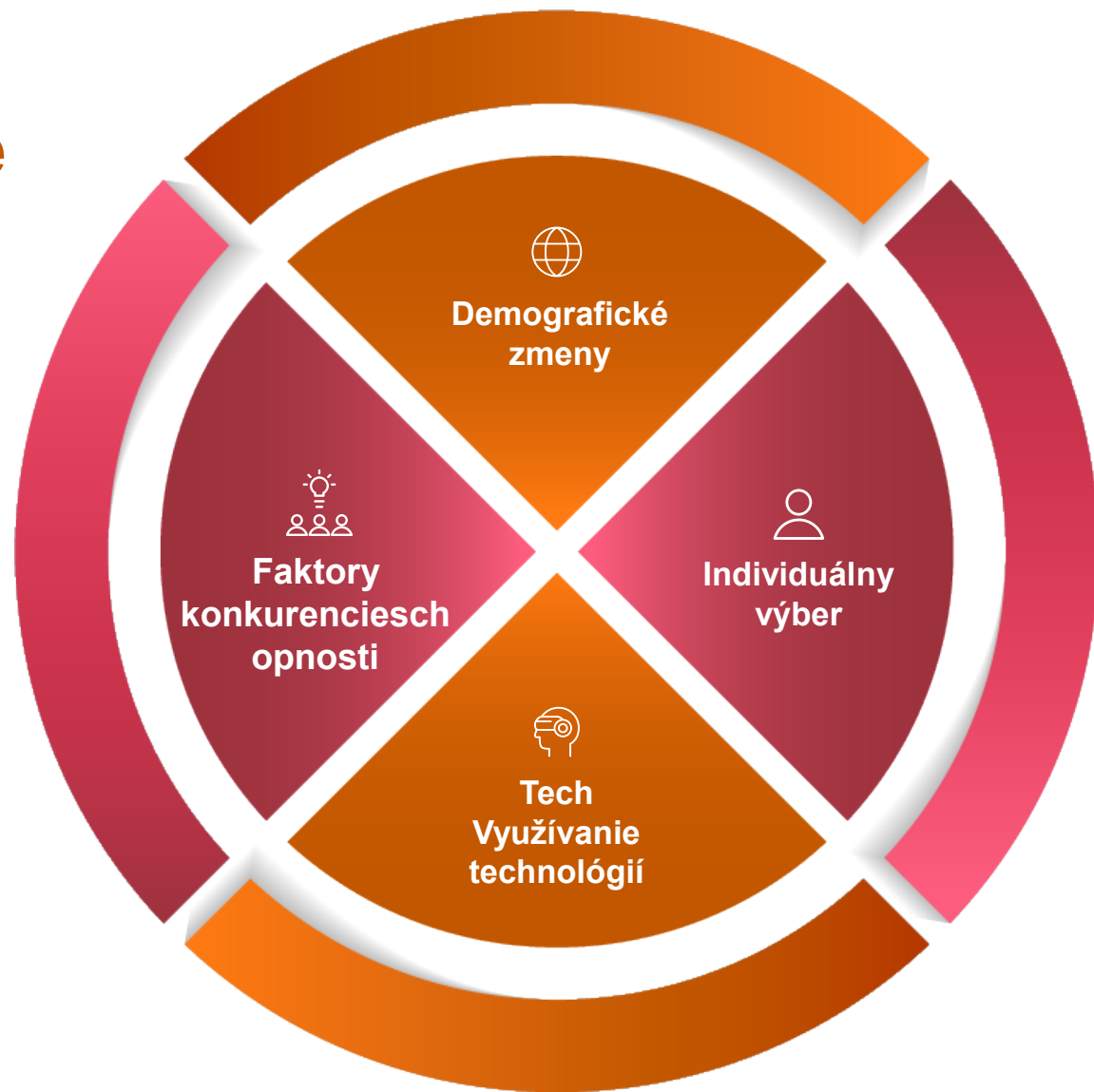


Trendy a výzvy v oblasti pracovnej sily- Nová budúcnosť práce

Technológie sú síce veľkým pomocníkom, ale ľudia sú stále budúcnosťou

Ľudia sa vždy prispôbovali novým technológiám a lepším spôsobom vykonávania činností.

Ako sa hovorí, história sa opakuje. A pandémia nás opäť naučila, že ak sa spojíme, môžeme dosiahnuť mimoriadny pokrok - práve kombinácia inovácií, technológií a ľudskej vynaliezavosti nám pomôže prekonať najväčšie výzvy.



Zhrnutie



- 31 % slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankýň, 19 % predpokladá pokles a 40 % neočakáva žiadnu zmenu, zvyšní sa nevyjadrili
- Na základe týchto dát predstavuje čistý index trhu práce na Slovensku očistený o sezónne výkyvy, pre tretí štvrťrok 2023 hodnotu +10 %.
- Najvyšší čistý index práce je v Bratislave (+15 %) a na strednom Slovensku (+12 %) a najnižší na západnom Slovensku (+7 %).
- Najviac nových pracovných príležitostí očakávajú hlavne firmy, ktoré podnikajú v oblasti zdravotníctva a farmácie (+37), dopravy, logistiky a automotive (+24%), IT (+18%), financií a nehnuteľností (+16%)
- Celosvetovo najsilnejšie náborové plány majú organizácie v Kostarike (+43 %), Holandsku (+39 %), a Peru (+38 %), zatiaľ čo zamestnávateľia v Argentíne (+6 %), na Slovensku (+10 %), v Rakúsku (+11 %) a v Taliansku (+11 %) sú v plánoch náboru najviac zdržanliví.



O prieskume ManpowerGroup Index trhu práce

O prieskume ManpowerGroup Index trhu práce

Prieskum ManpowerGroup Employment Outlook Survey / ManpowerGroup Index trhu práce je najkomplexnejší výhľadový prieskum trhu práce svojho druhu, globálne považovaný za kľúčový ekonomický indikátor. Net Employment Outlook / Index trhu práce je rozdielom percenta zamestnávateľov predpokladajúcich zvyšovanie počtu zamestnancov a percenta zamestnávateľov očakávajúcich pokles počtu zamestnancov. Prieskum sa začal realizovať v r. 1962. Jeho úspech podporujú rôzne faktory:

Je unikátny

Svojou veľkosťou, rozsahom, dlhodobosťou a zameraním nemá obdobu. Prieskum ManpowerGroup Employment Outlook Survey je najrozsiahlejší, výhľadový prieskum zamestnanosti na svete, v ktorom sa zamestnávatelia pýtajú na prognózu zamestnanosti na nasledujúci štvrťrok. Na rozdiel od tohto sa iné prieskumy a štúdie zameriavajú na retrospektívne údaje, ktoré informujú o tom, čo sa udialo v minulosti.

Nezávislý

Prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a území, v ktorých sa uskutočňuje. Účastníci prieskumu nepochádzajú zo zákazníckej základne ManpowerGroup.

Je rozsiahly

Prieskum je založený na dopytovaní viac ako 40 000 zamestnávateľov zo súkromného i verejného sektora v 40 krajinách a oblastiach s cieľom zmerať očakávané trendy zamestnanosti pre každý štvrťrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu v rámci špecifických sektorov a regiónov s cieľom poskytnúť podrobnejšie informácie.

Je cieleň

Za viac ako päť desaťročí prieskum odvodzoval všetky informácie z rovnakej otázky: „Ako predpokladáte, že sa celková zamestnanosť vo vašej organizácii zmení v priebehu nasledujúcich troch mesiacov v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Metodika prieskumu

Metodika použitá na zhromažďovanie údajov pre ManpowerGroup Index trhu práce bola pre účely reportu v roku 2022 digitalizovaná vo všetkých 41 krajinách a oblastiach.

Respondenti v predchádzajúcich kvartáloch boli kontaktovaní telefonicky, teraz sa však údaje zbierajú online. Respondenti sú členmi online panelov s dvojitým prihlásením a sú motivovaní prieskum vyplniť.

Položená otázka a profil respondenta zostávajú nezmenené. Veľkosť organizácie a sektor sú štandardizované vo všetkých krajinách, aby bolo možné medzinárodné porovnanie.

O spoločnosti ManpowerGroup Slovensko



4 pobočky - Bratislava, Nitra,
Žilina, Poprad



110 interných zamestnancov



2.000+ pridelených
zamestnancov



600 klientov



APAS

ASOCIÁCIA PERSONÁLNYCH AGENTÚR SLOVENSKA

- ManpowerGroup Slovensko je jeden zo zakladajúcich členov (2003)
- Prezidentkou APAS je **Zuzana Rumiz**, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko (od 2020)

LARGEST IN BUSINESS

WINNER 2023



RECRUITMENT
AGENCIES

- Víťaz rebríčka **Largest in Business** v kategórii personálnych agentúr (2020, 2021, 2022, 2023)

[Viac na manpower.sk](https://www.manpower.sk)

ManpowerGroup Solutions Across the Entire HR Life Cycle



**Workforce Consulting
& Analytics**



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Career
Management**



**Career
Transition**



**Top Talent
Attraction**



Prčítajte si viac www.manpowergroup.com