



Q2 2023

ManpowerGroup
Employment
Outlook Survey

PRACOVNÝ TRH OČAKÁVA OŽIVENIE



Obsah



3

Výhľad
zamestnanosti na
2. štvrťrok 2023



14

Global Talent
Shortages



21

Ako dnešné trendy
ovplyvňujú
pracovné miesta



24

Trendy a výzvy
v oblasti pracovnej
sily



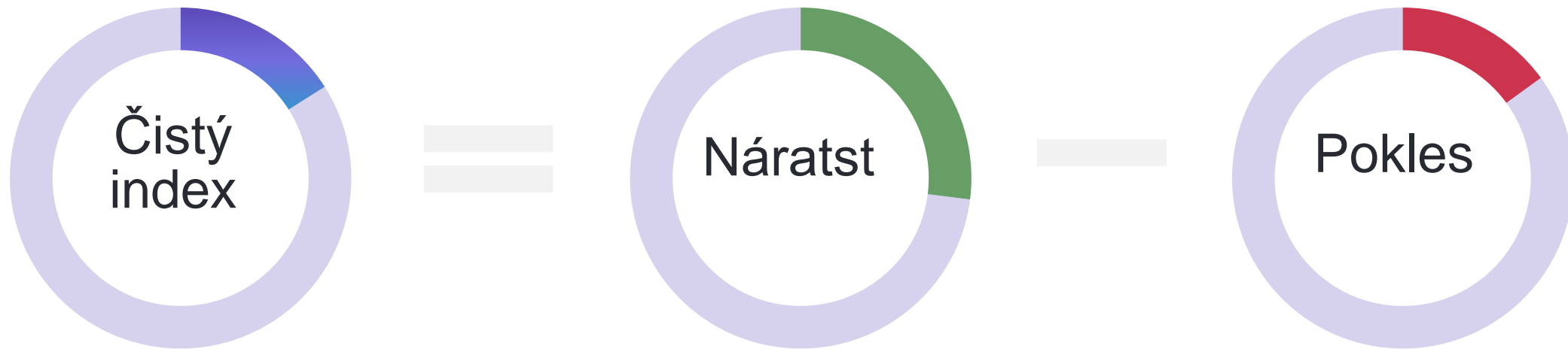
27

O prieskume
ManpowerGroup
Index trhu práce



Výhled zamestnanosti na Q2

Čo predstavuje čistý index trhu práce?



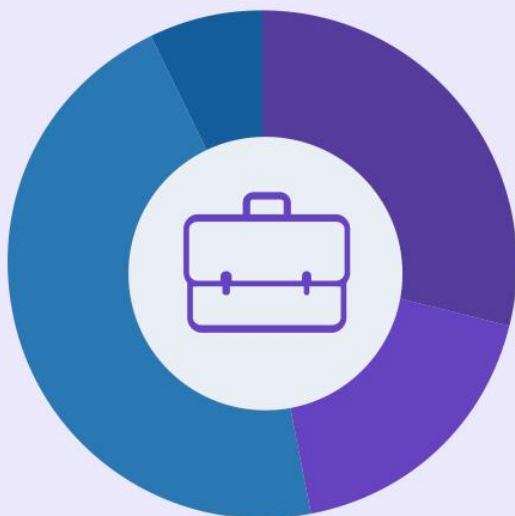


„Slovenskí zamestnávateľia boli v uplynulých mesiacoch zdržanlivejší, čakali, ako sa bude ďalej vyvíjať ekonomická situácia a energetická kríza. V súčasnosti väčšia časť trhu obnovuje nábery, pretože firmy si uvedomujú, že bez dostatku kvalifikovaných ľudí nemôžu ďalej napredovať. Pod tlakom na zvýšenie energetickej nezávislosti, čoraz viac firiem investuje do budovania ekologických riešení, čo stimuluje vznik nových pracovných miest v takzvanej zelenej ekonomike.“

**– Zuzana Rumiz, generálna manažérka
ManpowerGroup Slovensko**

Čistý index trhu práce na Slovensku pre 2. štvrt'rok 2023

Podľa najnovšieho prieskumu ManpowerGroup Slovensko dosahuje čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, úroveň **+10%**. V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom ide o nárast indexu o štyri percentuálne body. Medziročne index trhu práce narástol o dva percentuálne body.



29%

plánuje nárast
počtu zamestnancov

18%

plánuje zníženie
počtu zamestnancov

46%

neplánuje
žiadne zmeny

7%

nevyjadrilo sa

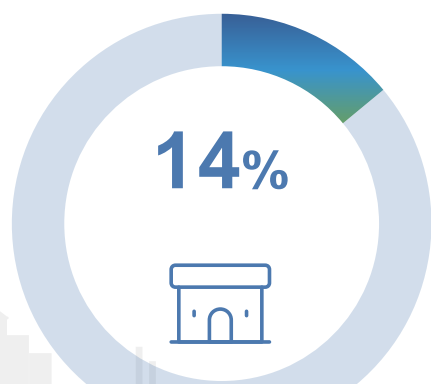
Firmy plánujú na jar vytvárať nové pracovné miesta

Firmy, ktoré pôsobia v oblasti komunikačných služieb, plánujú vytvoriť najviac nových pracovných miest (čistý index trhu práce +47%). V porovnaní s minulým štvrtrokom, je to nárast o 62 percentuálnych bodov. Medziročne ide o nárast o 27 percentuálnych bodov. Nových ľudí plánujú vo väčšej miere naberat' aj spoločnosti v sektore energetiky a sieťových odvetví (+39%).

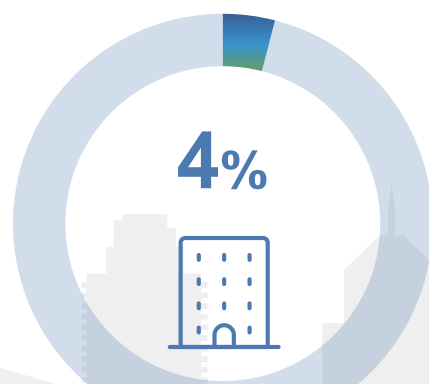


Veľké a najmenšie firmy plánujú najvýraznejšie náboory

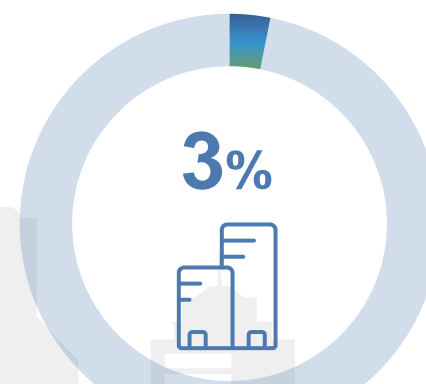
Najviac zamestnancov a zamestnankýň plánujú prijímať veľké firmy. **U organizácií, ktoré zamestnávajú nad 250 ľudí, dosahuje čistý index trhu práce +17%.** V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je to nárast o 10 percentuálnych bodov. **Malé firmy do 10 zamestnancov sú v plánoch náboru hneď za veľkými firmami (+14%), čo je niekoľkoročný rekord.**



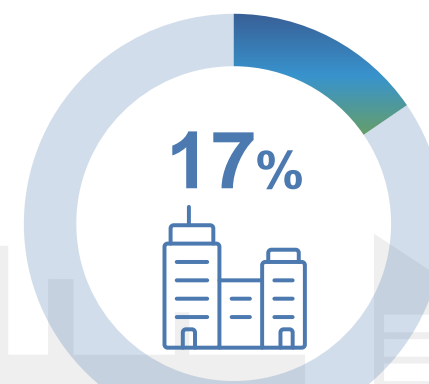
Mikro:
<10
zamestnancov



Malé:
10 - 49
zamestnancov



Stredné:
50 - 249
zamestnancov



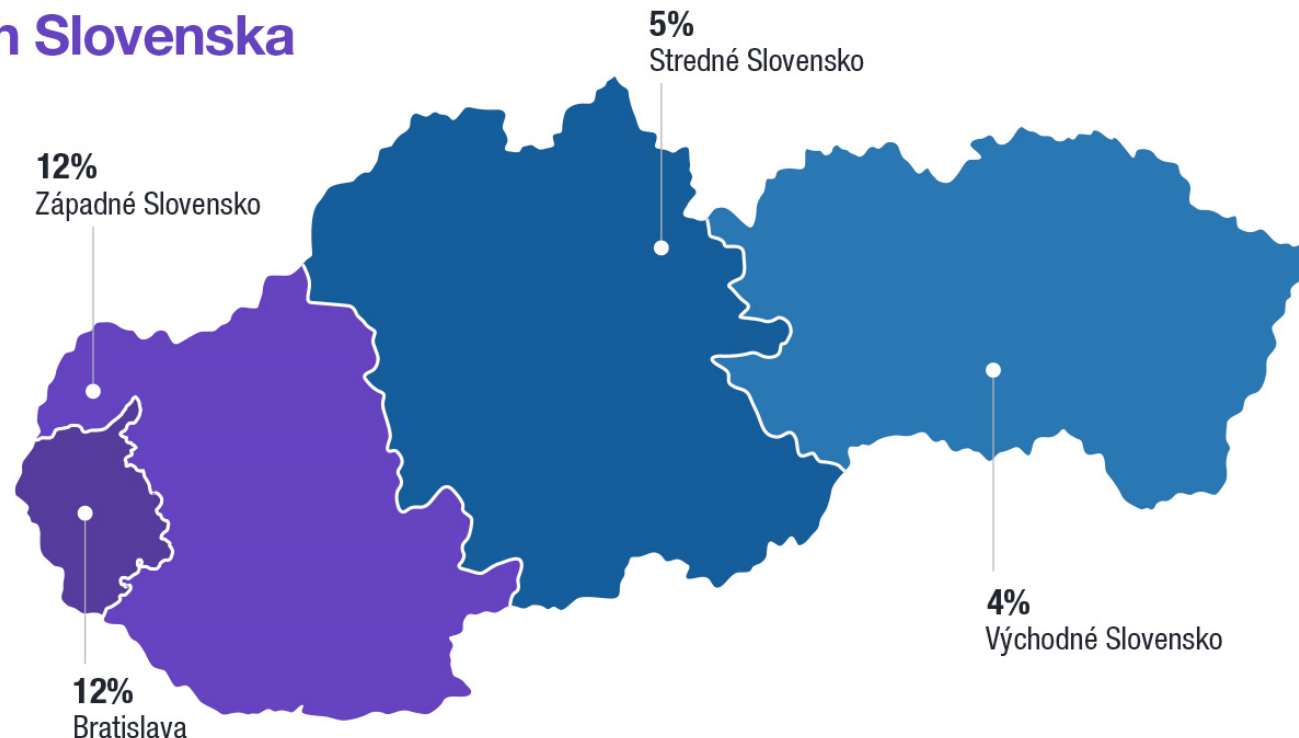
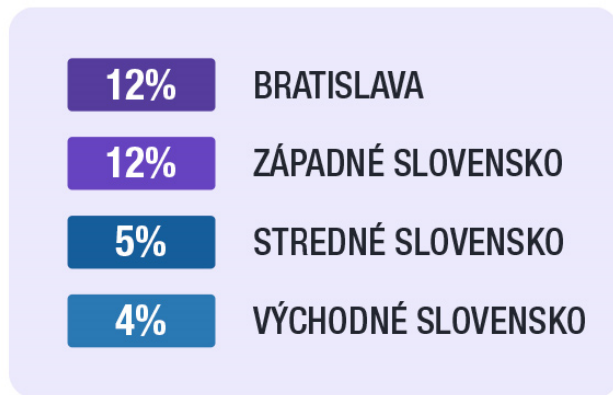
Veľké:
250+
zamestnancov

Vo všetkých regiónoch chcú firmy viac naberat' ako prepúšťat'

Zamestnávateelia vo všetkých regiónoch, plánujú prijímať viac ľudí ako prepúšťať. **Najviac firiem predpokladá nábor nových ľudí v Bratislave s čistým indexom trhu práce +12%, a na západnom Slovensku (+12%).** Firmy na strednom Slovensku sú opatrne optimistické (+5%), podobne ako na východnom Slovensku (+4%).

Plány naboru v regiónoch Slovenska

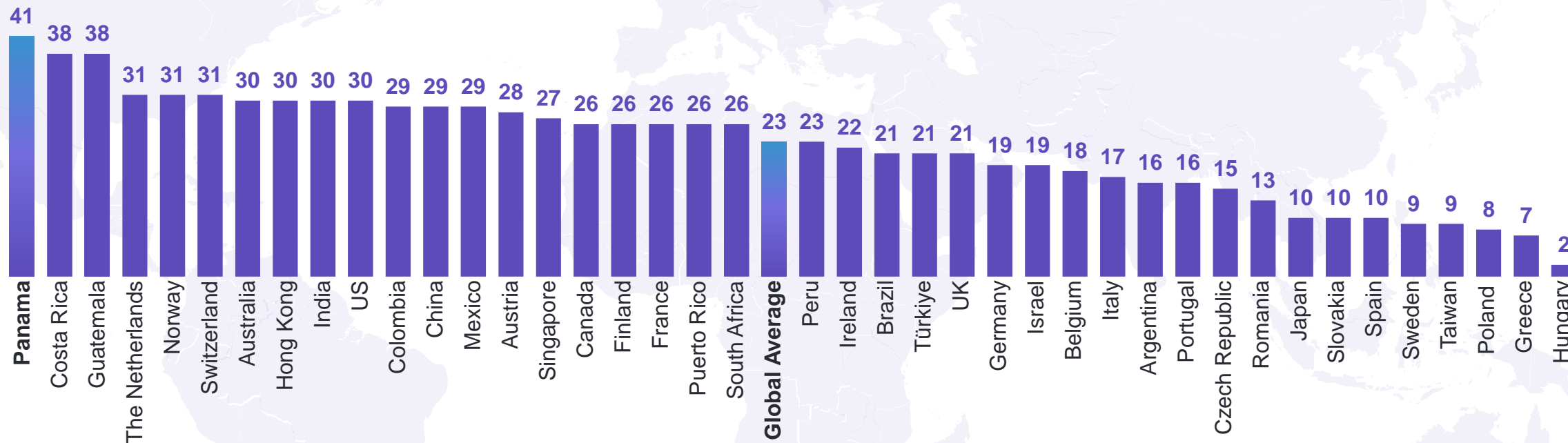
Čistý index trhu práce na Q2/23



Globálne náborové plány Apríl – Jún 2023

Globálne výsledky nepriniesli v porovnaní s predchádzajúcim kvartálom výrazne výkyvy. **Čistý index trhu práce ostal nezmenený, na úrovni +23%.** Medziročne globálny čistý index trhu práce klesol o šesť percentuálnych bodov.

Sezónne očistený čistý index trhu práce (%)



Krajiny s najsilnejšími a najslabšími vyhliadkami

Z regionálneho hľadiska majú v nasledujúcom štvrťroku najsilnejšie náborové plány zamestnávateľa v Severnej Amerike (+30 %), nasleduje Južná a Stredná Amerika (+27 %) a Ázia a Tichomorie (+27 %). Najslabšie náborové plány majú zamestnávateľa v Európe, na Blízkom východe a v Afrike (+18 %).

Najsilnejšie vyhliadky pre zamestnávanie



Panama
+41%



Kostarika
+38%



Guatemala
+38%

Najslabšie vyhliadky na zamestnávanie



Poľsko
+8%



Grécko
+7%



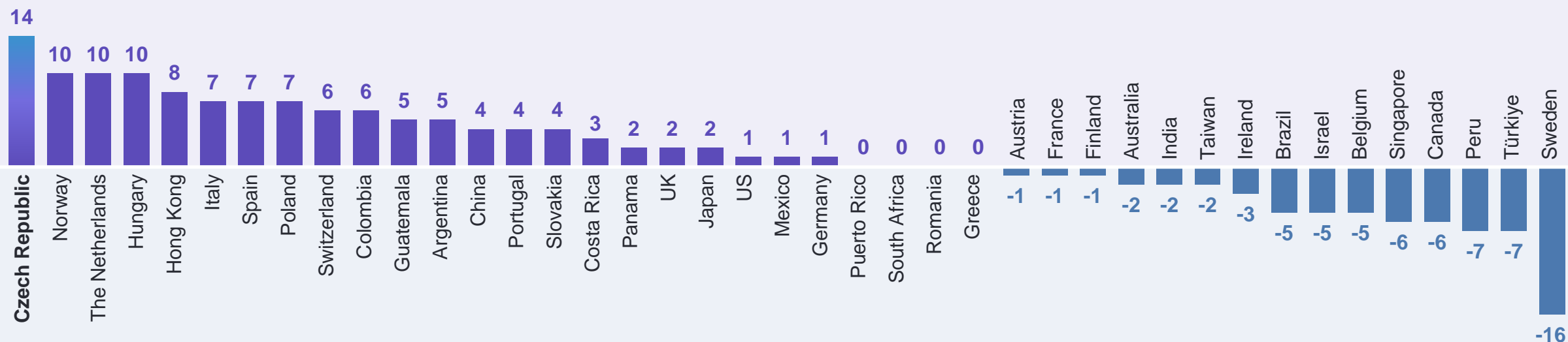
Maďarsko
+2%

Štvrt'ročné zmeny ako reakcia zamestnávateľov na výzvy

Obavy z možnej recesie a pokračujúcej inflácie stále ovplyvňujú náborové plány.



Medzikvartálne porovnanie, sezónne očistený čistý index trhu práce (%)

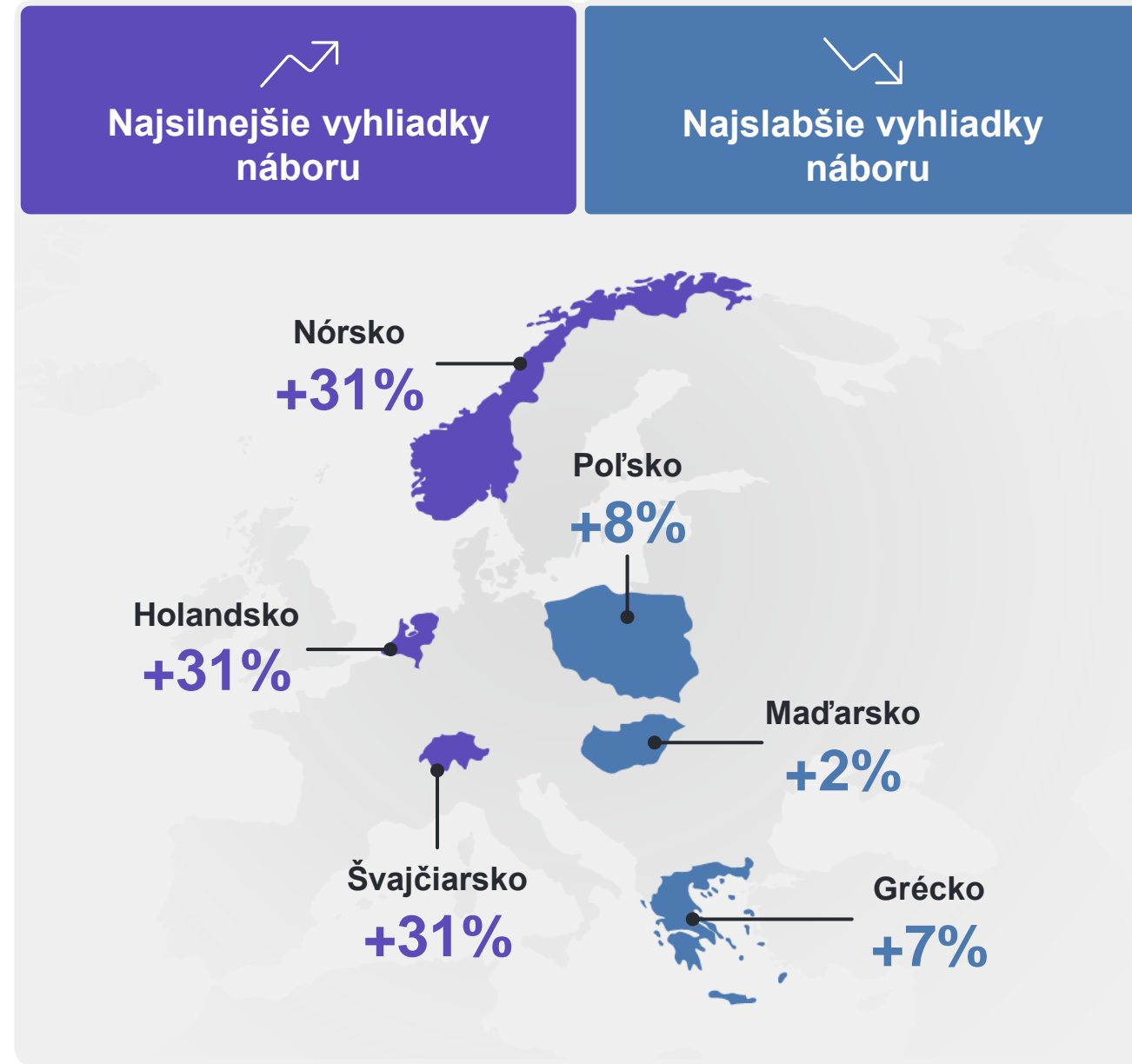


Zamestnávateľia v Európe, na Blízkom východe a v Afrike neočakávajú výkyvy

Najnižšie, aj keď stabilné, sú náborové očakávania v regióne EMEA (+18 %), nezmenené od 1. štvrťroka a mierne slabšie v porovnaní s 2. štvrťrokom 2022 (-4 body).

Maďarsko má najnižší čistý index trhu práce (2 %), hoci sa oproti minulému štvrťroku sa zlepšil (+10 bodov), možno preto, že zimné teploty neboli také nízke, ako sa očakávalo.

Stabilné plány nábory v Európe nasledujú po miernom zmiernení inflácie, zatiaľ čo závislosť regiónu od ruskej ropy a plynu sa znížila v prospech alternatívnych dodávateľov energie. Napríklad Nórsko bohaté na suroviny zaznamenalo rekordne vysoké zisky z ropy a plynu, čo umožnilo rozmach nórskej ekonomiky.



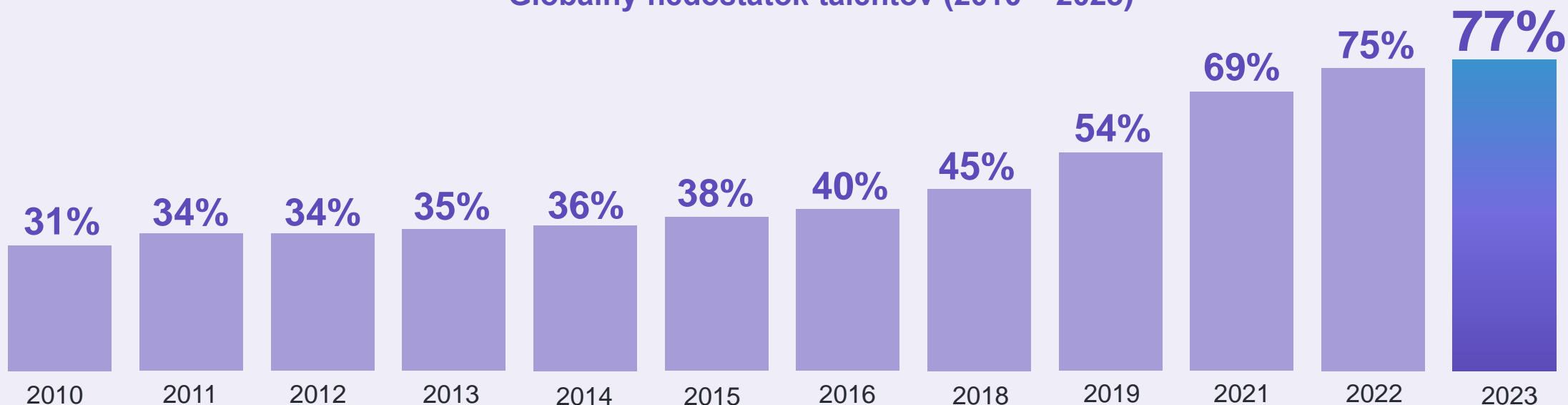


Global Talent Shortages

Globálny nedostatok talentov dosiahol 17-ročné maximum

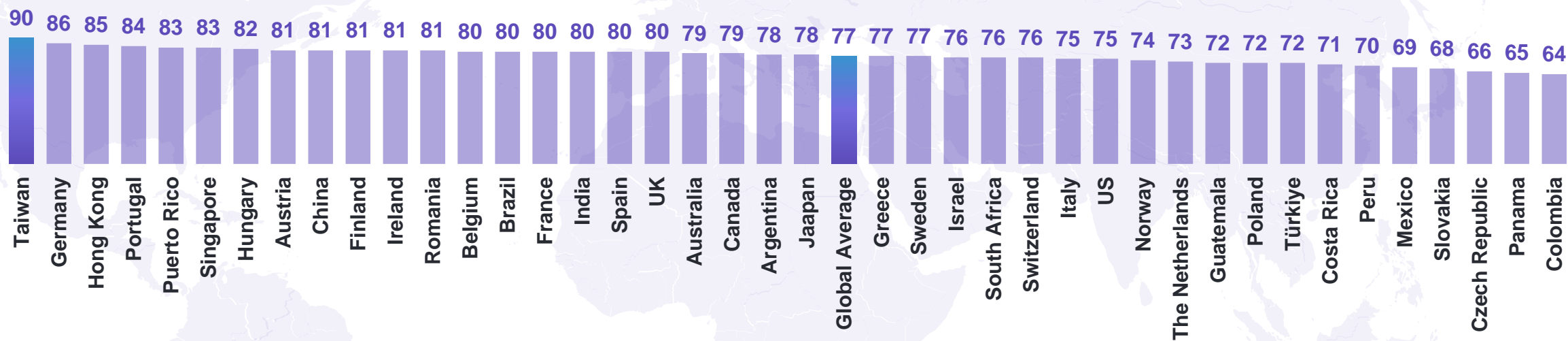
Takmer 4 z 5 zamestnávateľov na celom svete uvádzajú, že v roku 2023 budú mať problém nájsť talenty, ktoré potrebujú, čo predstavuje medziročný nárast o 2 percentuálne body a viac ako dvojnásobok oproti roku 2010 (31 %).

Globálny nedostatok talentov (2010 – 2023)



Nedostatok talentov na Slovensku a vo svete

Zamestnávateľa uvádzajú, že majú problémy s obsadzovaním voľných pracovných miest, pričom najväčší nedostatok pociťujú v Taiwane, v Nemecku a Hongkongu.



Väčšina slovenských firiem čelí nedostatku kvalifikovaných ľudí

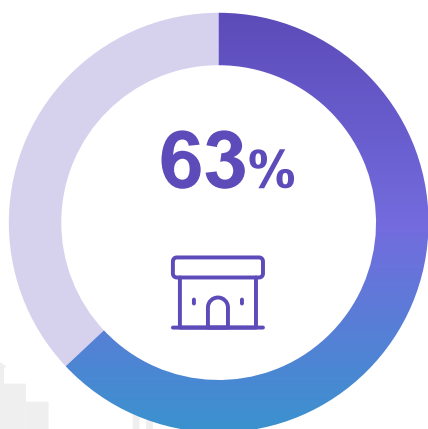
68% percent slovenských zamestnávateľov v prieskume sa vyjadrilo, že čelia určitým ťažkostiam alebo veľkým ťažkostiam pri hľadaní kvalifikovaných ľudí



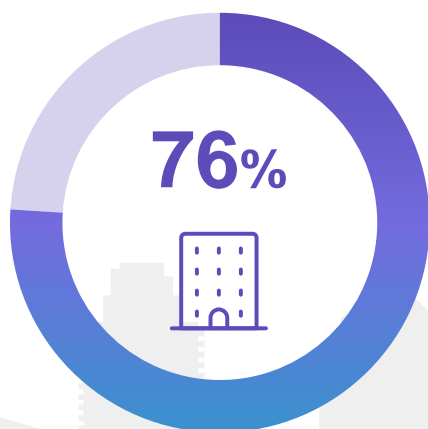
Bez ťažkostí	29%
Určité ťažkosti	51%
Veľké ťažkosti	16%
Nevyjadřili sa	3%

Malé a stredné firmy uvádzajú najväčšie problémy s náborm ľudí

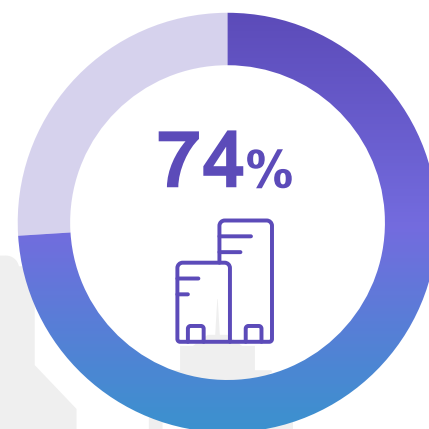
Ťažkosti s obsadzovaním pozícií podľa veľkosti spoločnosti



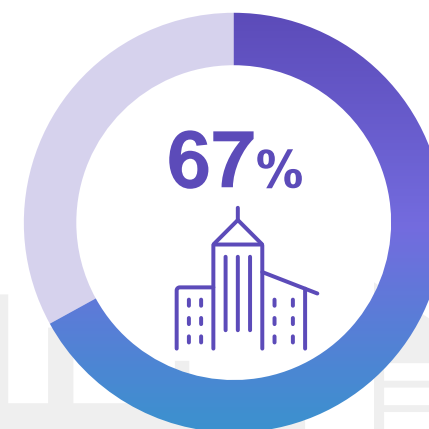
Mikro:
<10
zamestnancov



Malé:
10 - 49
zamestnancov



Stredné:
50 - 249
zamestnancov



Veľké:
250+
zamestnancov

5 najžiadanejších odborných zručností

1 Technické a inžinierske



2 IT/spracovanie dát



3 HR/personalistika



4 Obchodné a marketingové



5 Logistické



5 najžiadanejších mäkkých zručností

V digitálnom veku, keď sa každý aspekt života stáva čoraz technickejším, vystupujú do popredia ľudské prednosti.

1 Riešenie problémov



2 Spoľahlivosť a sebadisciplína



3 Kreativita a originalita



4 Kritické a analytické myslenie



5 Aktívne učenie a zvedavosť



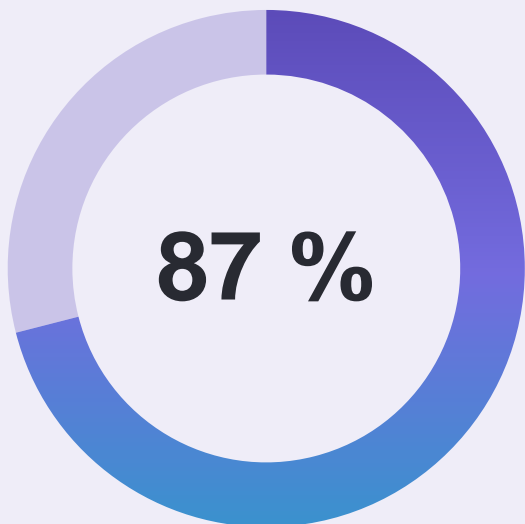


Ako dnešné trendy ovplyvňujú pracovné miesta

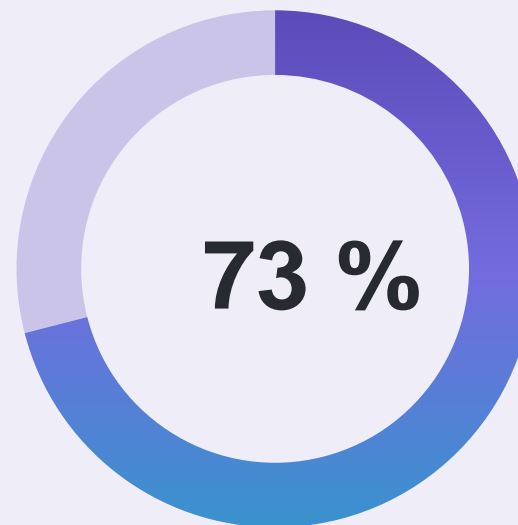
Komunikačné služby trpia najväčším nedostatkom talentov

Hoci firmy v sektore komunikačných služieb plánujú najväčšie náboje, práve tento sektor čelí najvýraznejšiemu nedostatku kvalifikovaných ľudí. Až 87% firiem v tejto oblasti sa v prieskume vyjadrilo, že čelia ťažkostiam pri hľadaní pracovníkov a pracovníčok.

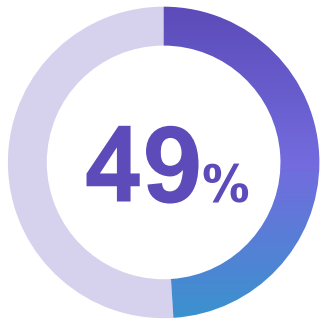
Komunikačné služby



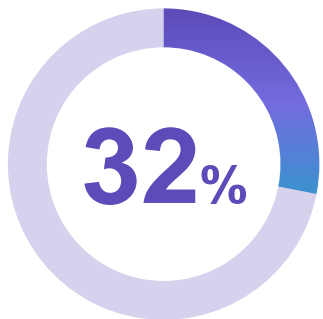
Doprava, logistika a automotive



Ako firmy na Slovensku riešia nedostatok talentov



firiem ponúka svojim zamestnancom možnosť vybrať si, kde a kedy budú pracovať.



firiem pristupuje k zvýšeniu miezd



- **49% ponúka flexibilnú pracovnú dobu alebo/aj možnosť práce z domu**
- **32% zvyšuje mzdy**
- **32% hľadá nové zdroje kandidátov (napr. ľudí 55+, ľudí na rodičovskej dovolenke)**
- **28% ponúka nástupný bonus**
- **18% automatizujú niektoré činnosti a procesy**
- **14 % znižujú nároky na kvalifikáciu**

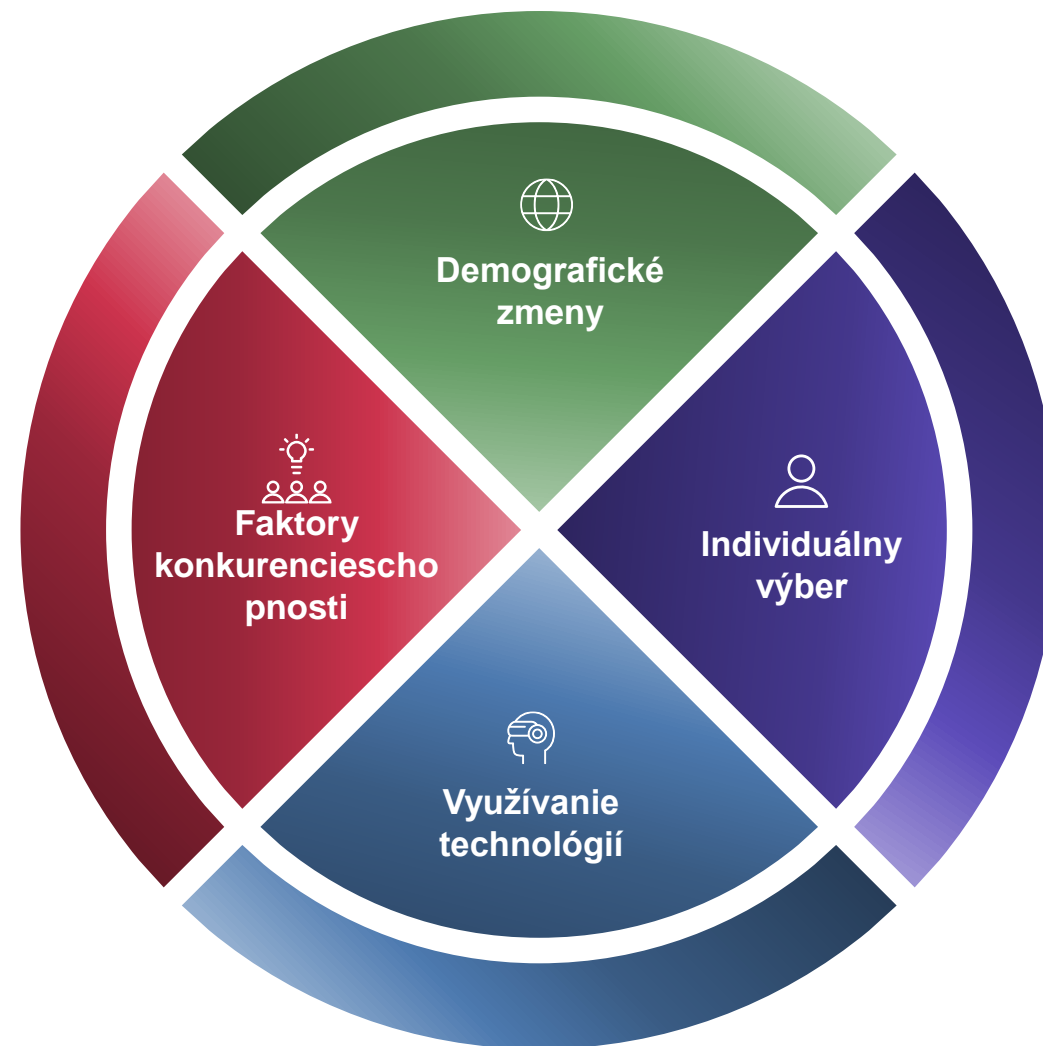


Trendy a výzvy v oblasti pracovnej sily- Budúcnosť práce

Technológie sú síce veľkým pomocníkom, ale ľudia sú stále budúcnosťou

Ľudia sa vždy prispôbovali novým technológiám a lepším spôsobom vykonávania činností.

Ako sa hovorí, história sa opakuje. A pandémia nás opäť naučila, že ak sa spojíme, môžeme dosiahnuť mimoriadny pokrok - práve kombinácia inovácií, technológií a ľudskej vynaliezavosti nám pomôže prekonať najväčšie výzvy.



Zhrnutie



- 29 % slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankýň, 18 % predpokladá pokles a 46 % neočakáva žiadnu zmenu, zvyšných 7 % sa nevyjadrilo
- Na základe týchto dát predstavuje čistý index trhu práce na Slovensku očistený o sezónne výkyvy, pre druhý štvrtrok 2023, hodnotu +10 %.
- Najvyšší čistý index práce je v Bratislave (+12 %) a na západnom Slovensku (+12 %) a najnižší na východnom Slovensku (+4 %).
- Najviac nových pracovných príležitostí očakávajú hlavne firmy, ktoré podnikajú v oblasti komunikačných služieb s čistým indexom na úrovni +47%, energetiky a sieťových odvetí (+39%), spotrebného tovaru a služieb (+20%)
- Celosvetovo najsilnejšie náborové plány majú organizácie v Paname (+41 %), Kostarike (+38 %) a Guatemale (+38 %); najslabšie v Maďarsku (+2 %), Grécku (+7 %) a Poľsku (+8 %).



O prieskume ManpowerGroup Index trhu práce



O prieskume ManpowerGroup Index trhu práce

Prieskum ManpowerGroup Employment Outlook Survey / ManpowerGroup Index trhu práce je najkomplexnejší výhľadový prieskum trhu práce svojho druhu, globálne považovaný za kľúčový ekonomický indikátor. Net Employment Outlook / Čistý Index trhu práce je rozdielom percenta zamestnávateľov predpokladajúcich zvyšovanie počtu zamestnancov a percenta zamestnávateľov očakávajúcich pokles počtu zamestnancov. Prieskum sa začal realizovať v r. 1962. Jeho úspech podporujú rôzne faktory:

Je unikátny

Svojou veľkosťou, rozsahom, dlhodobosťou a zameraním nemá obdobu. Prieskum ManpowerGroup Employment Outlook Survey je najrozsiahlejší, výhľadový prieskum zamestnanosti na svete, v ktorom sa zamestnávatelia pýtajú na prognózu zamestnanosti na nasledujúci štvrťrok. Na rozdiel od toho sa iné prieskumy a štúdie zameriavajú na retrospektívne údaje, ktoré informujú o tom, čo sa udialo v minulosti.

Nezávislý

Prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a území, v ktorých sa uskutočňuje. Účastníci prieskumu nepochádzajú zo zákazníckej základne ManpowerGroup.

Je rozsiahly

Prieskum je založený na dopytovaní viac ako 40 000 zamestnávateľov zo súkromného i verejného sektora v 40 krajinách a oblastiach s cieľom zmerať očakávané trendy zamestnanosti pre každý štvrťrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu v rámci špecifických sektorov a regiónov s cieľom poskytnúť podrobnejšie informácie.

Je cielený

Za viac ako päť desaťročí prieskum odvodzoval všetky informácie z rovnakej otázky: „Ako predpokladáte, že sa celková zamestnanosť vo vašej organizácii zmení v priebehu nasledujúcich troch mesiacov v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Metodika prieskumu

Metodika použitá na zhromažďovanie údajov pre ManpowerGroup Index trhu práce bola pre účely reportu v roku 2022 digitalizovaná vo všetkých 41 krajinách a oblastiach.

Respondenti v predchádzajúcich kvartáloch boli kontaktovaní telefonicky, teraz sa však údaje zbierajú online. Respondenti sú členmi online panelov s dvojitým prihlásením a sú motivovaní prieskum vyplniť.

Položená otázka a profil respondenta zostávajú nezmenené. Veľkosť organizácie a sektor sú štandardizované vo všetkých krajinách, aby bolo možné medzinárodné porovnanie.

O spoločnosti ManpowerGroup Slovensko



4 pobočky - Bratislava, Nitra,
Žilina, Poprad



110 interných zamestnancov



2.000+ pridelených
zamestnancov



600 klientov



APAS

ASOCIÁCIA PERSONÁLNYCH AGENTÚR SLOVENSKA

- ManpowerGroup Slovensko je jeden zo zakladajúcich členov (2003)
- Prezidentkou APAS je **Zuzana Rumiz**, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko (od 2020)

LARGEST IN BUSINESS

WINNER 2022



RECRUITMENT
AGENCIES

- Víťaz rebríčka **Largest in Business** v kategórii personálnych agentúr (2020, 2021, 2022)

Viac na www.manpower.sk

ManpowerGroup Solutions Across the Entire HR Life Cycle



**Workforce Consulting
& Analytics**



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Career
Management**



**Career
Transition**



**Top Talent
Attraction**



Visit www.manpowergroup.com to Learn More