

MANPOWERGROUP INDEX TRHU PRÁCE

NA TRHU PRÁCE CÍTIŤ VÄČŠIU OPATRNOŠŤ

VOJNA NA UKRAJINE SPÔSOBUJE GLOBÁLNU NEISTOTU, NO NAJVIAC
OVPLYVŇUJE KRAJINY V4



ManpowerGroup®

OBSAH

Q4 PROGNÓZA ZAMESTNANOSTI	03
AKO DNEŠNÉ TRENDY OVPLYVŇUJÚ PRACOVNÉ MIESTA	12
TRENDY A VÝZVY TRHU PRÁCE.....	17
O PRIESKUME MANPOWERGROUP INDEX TRHU PRÁCE.....	21





Q4 PROGNOZA ZAMESTNANOSTI:

Napriek obavám z recesie sú zamestnávateľa na celom svete pripravení pokračovať v prijímaní kvalifikovaných ľudí.

“Zamestnávateľa sa naďalej zameriavajú na získavanie a udržanie najlepších ľudí a talentov, keďže konkurencia o zamestnancov a zamestnankyne je aj vyše dva roky po začiatku pandémie tvrdá,” Zuzana

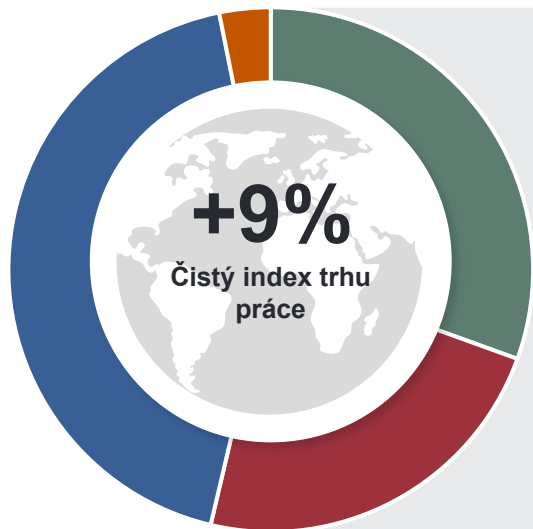
- Zuzana Rumiz, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko

Čo predstavuje čistý index trhu práce?



Čistý index trhu práce na Slovensku pre 4. štvrťrok 2022

Podľa najnovšieho prieskumu ManpowerGroup Slovensko, vykonanom na vzorke 510 zamestnávateľov, dosahuje čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, úroveň +9 %. V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom ide o pokles indexu o dva percentuálne body. Medziročne index trhu práce poklesol o dva percentuálne body.



29% PLÁNUJE NÁRAST POČTU ZAMESTNANCOV

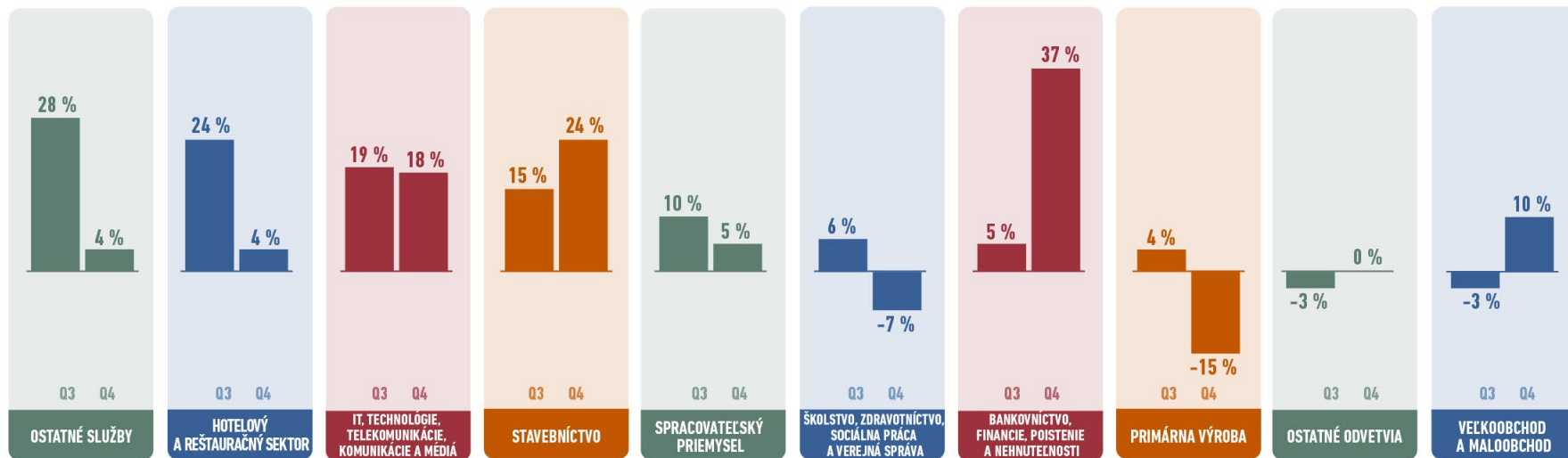
22% OČAKÁVA ZNÍŽENIE POČTU ZAMESTNANCOV

41% NEPLÁNUJE ŽIADNE ZMENY

8% NEVYJADRILI SA

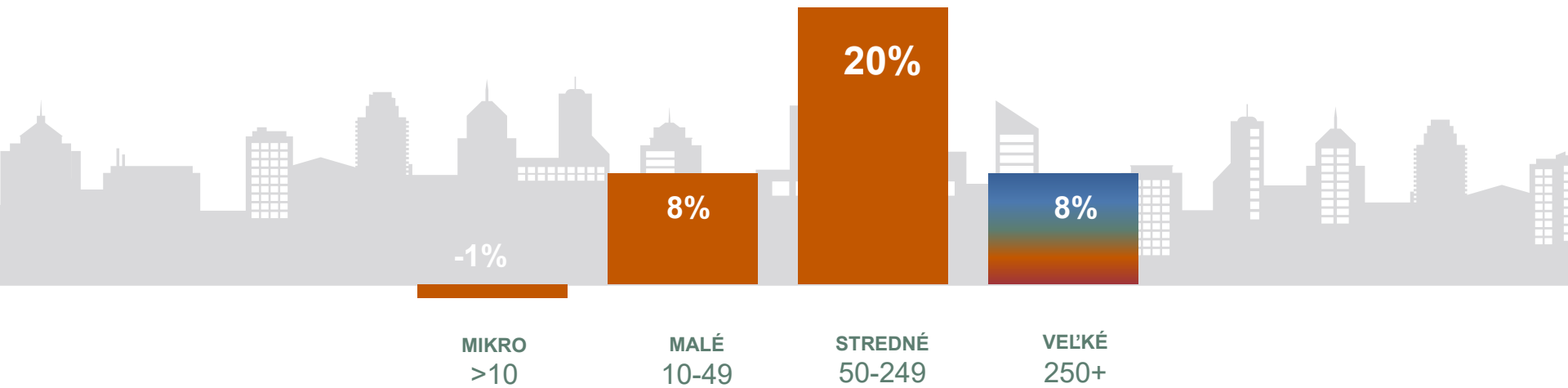
Dopyt po zamestnancoch ďalej porastie, no pomalšie

Firmy, ktoré pôsobia v oblasti bankovníctva plánujú vytvoriť najviac nových pracovných miest (37 %). Oproti minulému kvartálu ide o výrazný nárast až o 32 percentuálnych bodov. Dlhodobo vysoký dopyt po zamestnancoch a zamestnankyniach má aj sektor stavebníctva (24%) a IT, technológií, telekomunikácií, komunikácie a médií (18%).



Najvýraznejšie zmeny v oblasti nábora očakávajú stredne veľké firmy

Najviac zamestnancov a zamestnankýň plánujú prijímať stredne veľké firmy, ktoré zamestnávajú 50 až 249 zamestnancov, u ktorých čistý index trhu práce dosahuje 20 %. V porovnaní s vyhlídkami pred rokom ide o nárast o 8 percentuálnych bodov. Oproti predchádzajúcemu kvartálu je to nárast o 11 percentuálnych bodov.

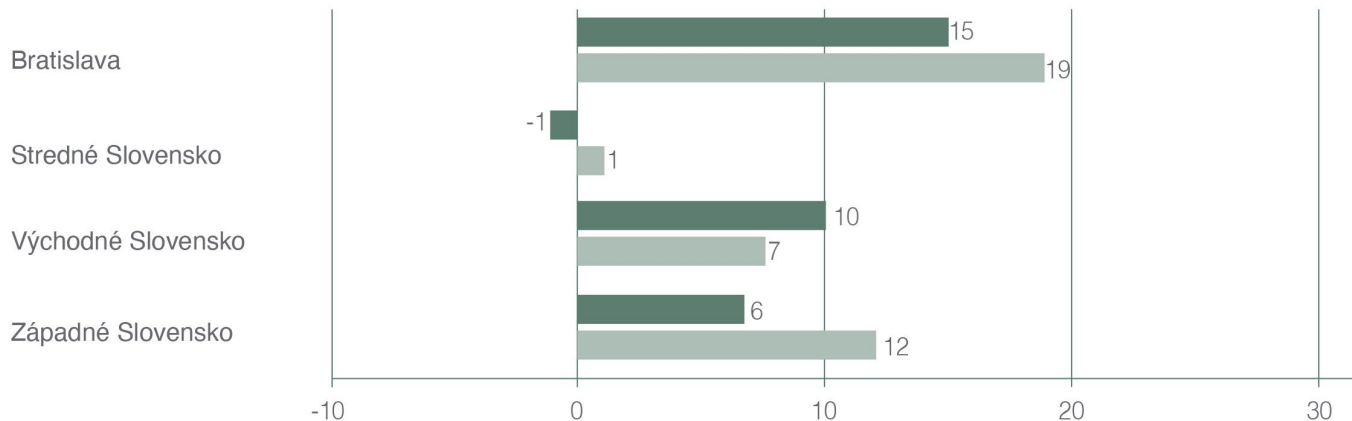


Najsilnejší nábor plánujú firmy v Bratislave

Zamestnávateľia vo všetkých regiónoch, s výnimkou stredného Slovenska, plánujú prijímať viac ľudí ako prepúšťať. Najviac firiem plánuje nábor nových ľudí v Bratislave s čistým indexom trhu práce 15%.

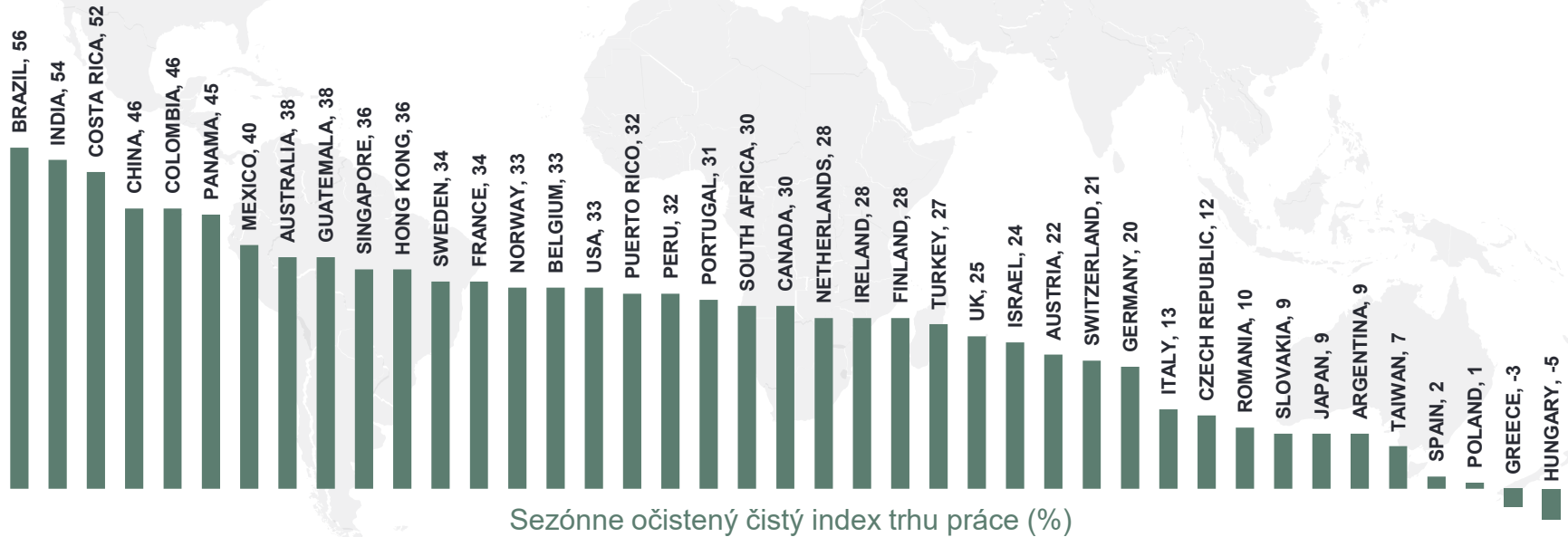
Čistý index trhu práce na Q3/22 a Q4/22

■ Q3 ■ Q4



Celosvetový dopyt po pracovníkoch a pracovníčkach v mesiacoch október - december 2022 narastie

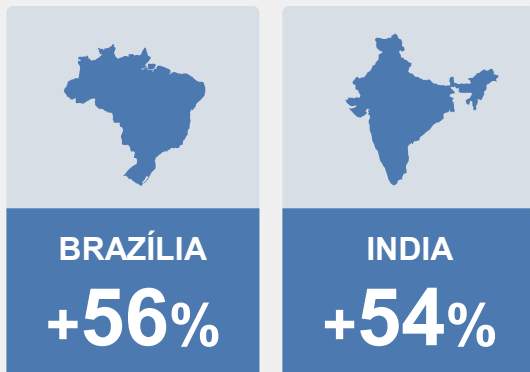
Globálne majú zamestnávateľi pozitívne plány náboru na **39** zo **41** trhov s celkovým čistým indexom trhu práce +30 %.



Krajiny s najsilnejšími a najslabšími vyhliadkami na zamestnávanie

Najviac nových pracovných miest plánujú vytvoriť zamestnávateľia v regióne Ázia a Tichomorie (40 %) a v Južnej a Strednej Amerike (39 %). Zamestnávateľia v Európe, na Blízkom východe a v Afrike (EMEA) hlásia stabilné očakávania nábora (21 %).

Najsilnejšie vyhliadky pre zamestnávanie Q4 2022:

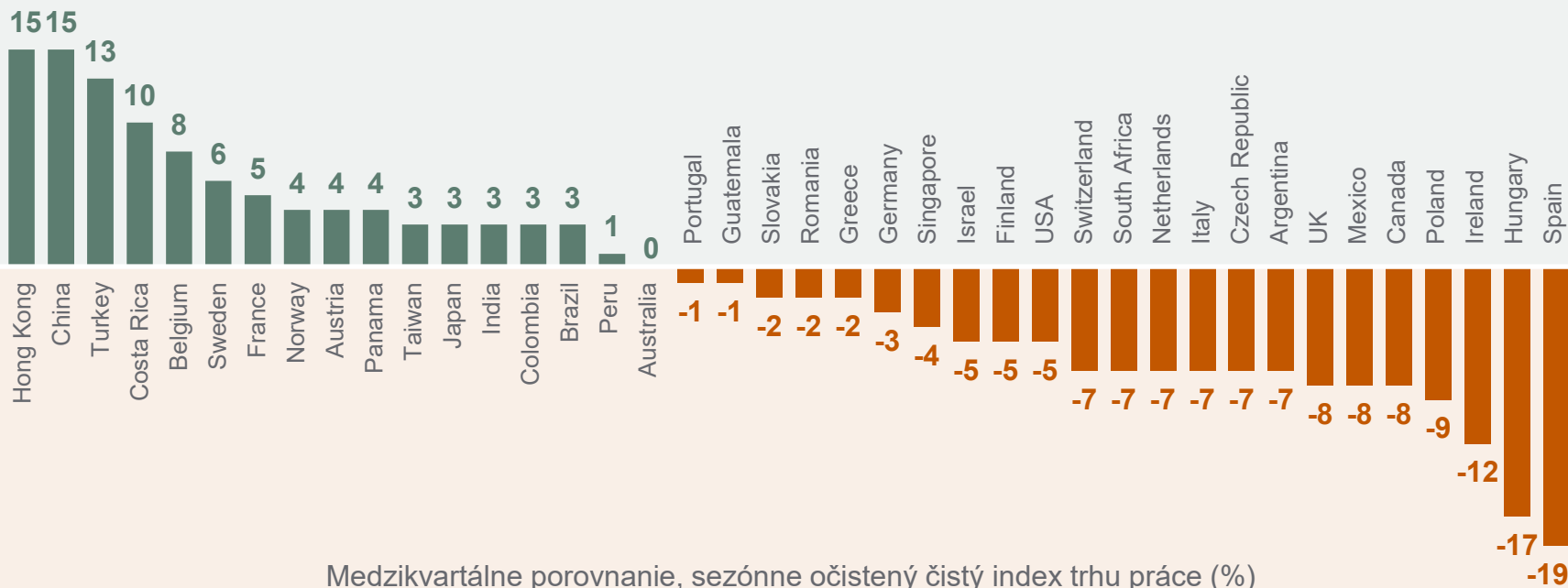


Najslabšie vyhliadky na zamestnávanie Q4 2022:



Štvrtročné zmeny ako reakcia zamestnávateľov na nové výzvy

Výsledky tiež ukazujú nerovnomerný hospodársky rast na jednotlivých trhoch, v dôsledku reakcií na konflikt na Ukrajine, hroziace obavy z nožnej recesie, rastúcu infláciu a vyššie životné náklady.

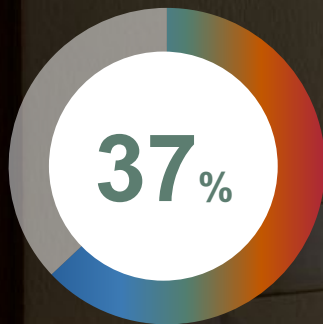




AKO DNEŠNÉ TRENDY OVPLYVŇUJÚ PRACOVNÉ MIESTA:

Nedostatok talentov, očakávania zamestnávateľov a najžiadanejšie mäkké zručnosti podľa odvetví





Čistý index trhu práce v bankovníctve a financiách

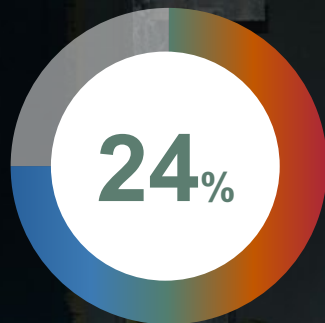


53 % zamestnávateľov v odvetví bankovníctva a financií očakáva, že v štvrtom štvrťroku zvýši počet svojich zamestnancov a zamestnankýň, zatiaľ čo 16 % očakáva pokles. Po sezónnom očistení dát to znamená, že čistý index trhu práce dosahuje 37 %. Oproti minulému kvartálu ide o výrazný nárast až o 32 percentuálnych bodov. V medziročnom porovnaní nárast o 25 percentuálnych bodov.

Napriek silnému optimizmu pri prijímaní zamestnancov čelí odvetvie nedostatku talentov, keď 67 % zamestnávateľov uvádza, že majú problém nájsť potrebné odborné a mäkké zručnosti.

TOP 5 MÄKKÝCH ZRUČNOSTÍ, KTORÉ HĽADAJÚ ZAMESTNÁVATELIA V SEKTORE BANKOVNÍCTVO A FINANCIÉ

- 1 **SPOLAHLIVOSŤ**
- 2 **KRITICKÉ MYSLENIE**
- 3 **ODOLNOSŤ VOČI STRESU**
- 4 **RIEŠENIE PROBLÉMOV**
- 5 **KREATIVITA, ORIGINALITA**



Čistý index trhu práce v stavebníctve



38 % zamestnávateľov v odvetví stavebníctva očakáva, že v štvrtom štvrťroku zvýši počet svojich zamestnancov, zatiaľ čo 16 % očakáva pokles. Po sezónnom očistení to znamená, že čistý index trhu práce (NEO) dosiahol 24 %, čo v medziročnom porovnaní znamená posilnenie o 21 percentuálnych bodov a v porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom posilnenie o 9 percentuálnych bodov.

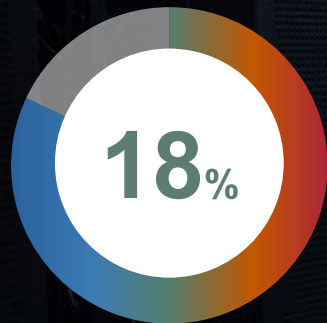
Napriek silnému optimizmu pri prijímaní zamestnancov čelí odvetvie nedostatku talentov, keď 51 % zamestnávateľov uvádza, že majú problém nájsť potrebné odborné a mäkké zručnosti.

TOP 5 MÄKKÝCH ZRUČNOSTÍ, KTORÉ ZAMESTNÁVATELIA V STAVEBNÍCTVE HLADAJÚ

- 1** RIEŠENIE PROBLÉMOV 
- 2** KREATIVITA, ORIGINALITA 
- 3** ODOLNOSŤ VOČI STRESU 
- 4** KRITICKÉ MYSLENIE 
- 5** INICIATÍVNOSŤ 



IT A TECHNOLÓGIE



Čistý index trhu práce v sektore IT a technológií

35 % zamestnávateľov v technologickom odvetví očakáva, že v štvrtom štvrťroku zvýši počet svojich zamestnancov, zatiaľ čo 17 % očakáva zníženie. Po sezónnom očistení to znamená, že čistý index trhu práce (NEO) je 18 %, čo je v medzikvartálnom porovnaní zníženie o 1 percentuálny bod.

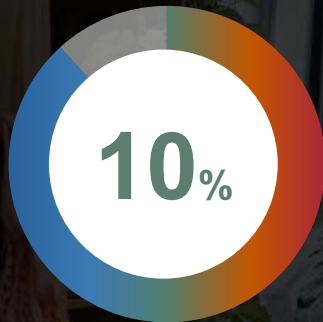
Napriek silnému optimizmu pri prijímaní zamestnancov čelí odvetvie nedostatku talentov, keď 55 % zamestnávateľov uvádza, že majú problém nájsť potrebné odborné a mäkké zručnosti.

TOP 5
MÄKKÝCH ZRUČNOSTÍ,
KTORÉ
ZAMESTNÁVATELIA V
IT A TECHNOLÓGIÁCH
HĽADAJÚ

- 1 KREATIVITA, ORIGINALITA**
- 2 INICIATÍVNOSŤ**
- 3 RIEŠENIE PROBLÉMOV**
- 4 SPOĽAHLIVOSŤ**
- 5 PROAKTÍVNOSŤ**



VEĽKOOBCHOD A MALOOBCHOD



Čistý index trhu práce v sektore veľkoobchod a maloobchod



32 % zamestnávateľov v odvetví veľkoobchodu a maloobchodu očakáva, že v štvrtom štvrtroku zvýši počet svojich zamestnancov, zatiaľ čo 22 % očakáva pokles. Po sezónnom očistení dát to znamená, že čistý index trhu práce (NEO) dosiahol hodnotu 10 %, čo v medziročnom porovnaní znamená pokles o 7 percentuálnych bodov a v porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom posilnenie o 13 percentuálnych bodov.

Napriek silnému optimizmu pri prijímaní zamestnancov čelí odvetvie nedostatku talentov, keď 60% zamestnávateľov uvádza, že majú problém nájsť potrebné odborné a mäkké zručnosti.

TOP 5
MÄKKÝCH ZRUČNOSTÍ,
KTORÉ
ZAMESTNÁVATELIA
HĽADAJÚ VO
VEĽKOOBCHODE A
MALOOBCHODE

- 1** SPOLAHLIVOSŤ
- 2** ODOLNOSŤ VOČI STRESU
- 3** RIEŠENIE PROBLÉMOV
- 4** TÍMOVÝ DUCH
- 5** KREATIVITA A ORIGINALITA



TRENDY A VÝZVY V OBLASTI PRACOVNEJ SILY

Trendy, ktoré poháňajú transformáciu, nie sú nové, no sú naliehavejšie ako kedykoľvek predtým

Dopyt po kvalifikovaných pracovníkoch je na mnohých trhoch rekordne vysoký, no pandémie a v súčasnosti i konflikt na Ukrajine so sebou prinášajú veľkú mieru neistoty.

1 z 5
organizácií celosvetovo má problém nájsť technologické talenty.

ManpowerGroup:
Great Realization 2022

5 miliónov pracovných miest
bude v rámci automatizácie nahradených strojmi, no predpokladá sa, že tie budú viac ako kompenzované **97 miliónmi nových pracovných miest.**

WEF: 2021 Future of Jobs Report

81% zamestnancov očakáva od svojich zamestnávateľov vzdelávacie programy, ktoré im pomôžu udržiavať si aktuálne zručnosti.

2021: Edelman Trust Barometer:
The Belief Driven Employee



“ Ako sa dostávame z pandémie, je to naša spoločná príležitosť konať s naliehavosťou, rozšíriť odvážne, prevratné myšlienky a spoluprácu v rámci firiem, vlády a vzdelávania. Teraz je čas na to, aby sme pre pracovníkov vytvorili lepšiu a svetlejšiu budúcnosť, ktorá bude kvalifikovanejšia, rozmanitejšia a viac zameraná na blahobyt, než sme si kedy dokázali predstaviť.

– Jonas Prising, Chairman & CEO

”

ZHRNUTIE

- 29 % slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankýň, 22 % predpokladá pokles a 41 % neočakáva žiadnu zmenu, zvyšných 8 % sa nevyjadrilo
- Na základe týchto dát predstavuje čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, na štvrtý štvrťrok 2022 hodnotu +9 %.
- Najvyšší čistý index práce je v Bratislave (+15 %) a najnižší na strednom Slovensku (-1 %).
- Viac pracovných príležitostí očakávajú hlavne firmy, ktoré podnikajú v oblasti bankovníctva, financií, poistenia a nehnuteľností s čistým indexom na úrovni +37 % a v stavebníctve (+24 %).
- Globálne majú zamestnávatelia pozitívne plány nábora na 39 zo 41 trhov s celkovým čistým indexom trhu práce +30 %.



**O PRIESKUME
MANPOWERGROUP
INDEX TRHU PRÁČE**

O prieskume ManpowerGroup Index trhu práce

Prieskum ManpowerGroup Employment Outlook Survey / ManpowerGroup Index trhu práce je najkomplexnejší výhľadový prieskum trhu práce svojho druhu, globálne považovaný za kľúčový ekonomický indikátor. Net Employment Outlook / Čistý Index trhu práce je rozdielom percenta zamestnávateľov predpokladajúcich zvyšovanie počtu zamestnancov a percenta zamestnávateľov očakávajúcich pokles počtu zamestnancov. Prieskum sa začal realizovať v r. 1962. Jeho úspech podporujú rôzne faktory:

Je unikátny

Svojou veľkosťou, rozsahom, dĺžkou trvania a oblasťou zamerania nemá obdobu. ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší výhľadový prieskum zamestnanosti na svete, v ktorom sami zamestnávatelia predpovedajú, aké budú ich náborové aktivity v nasledujúcom štvrťroku. Ostatné prieskumy a štúdie sa obvykle zameriavajú na retrospektívne údaje a informujú o tom, čo sa stalo v minulosti.

Nezávislý

Prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a území, v ktorých sa uskutočňuje. Účastníci prieskumu nepochádzajú zo zákaznickej základne ManpowerGroup.

Je rozsiahly

Prieskum je založený na dopytovaní viac ako 40 000 zamestnávateľov zo súkromného i verejného sektora v 40 krajinách a oblastiach s cieľom zmerať očakávané trendy zamestnanosti pre každý štvrťrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu v rámci špecifických sektorov a regiónov s cieľom poskytnúť podrobnejšie informácie.

Je cieleňy

Za viac ako päť desaťročí prieskum odvodzoval všetky informácie z rovnakej otázky: „Ako predpokladáte, že sa celková zamestnanosť vo vašej organizácii zmení v priebehu nasledujúcich troch mesiacov v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Metodika prieskumu

Metodika použitá na zhromažďovanie údajov pre ManpowerGroup Index trhu práce bola pre účely reportu v roku 2022 digitalizovaná vo všetkých 41 krajinách a oblastiach. Respondenti v predchádzajúcich kvartáloch boli kontaktovaní telefonicky, teraz sa však údaje zbierajú online. Respondenti sú členmi online panelov s dvojitým prihlásením a sú motivovaní prieskum vyplniť.

Položená otázka a profil respondenta zostávajú nezmenené. Veľkosť organizácie a sektor sú štandardizované vo všetkých krajinách, aby bolo možné medzinárodné porovnanie.

O spoločnosti ManpowerGroup Slovensko



4 pobočky - Bratislava, Nitra,
Žilina, Poprad



110 interných zamestnancov



2.000+ pridelených
zamestnancov



600 klientov



APAS

ASOCIÁCIA PERSONÁLNYCH AGENTÚR SLOVENSKA

- ManpowerGroup Slovensko je jeden zo zakladajúcich členov (2003)
- Prezidentkou APAS je **Zuzana Rumiz**, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko (od 2020)

LARGEST IN BUSINESS

WINNER 2022



RECRUITMENT
AGENCIES

- Víťaz rebríčka **Largest in Business** v kategórii personálnych agentúr (2020, 2021, 2022)

Preskúmajte viac na www.manpower.sk

New ways of getting work done will continue to emerge, ManpowerGroup is here



Workforce Consulting & Analytics



Workforce Management



Talent Resourcing



Career Management



Career Transition



Top Talent Attraction



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup

Visit www.manpowergroup.com to learn more