

# Štúdia ManpowerGroup: Diverzita a inklúzia na pracoviskách v postkovidovom období



## Inklúzia a Diverzita na pracoviskách

01

**"Coming out" na pracovisku zvyšuje produktivitu:**  
62% LGBTQI+ ľudí uviedlo, že sa s firmou viac identifikujú a majú viac inovatívnych nápadov po tom, čo sa otvorene prihlásili k svojej identite na pracovisku.



02

**Diverzita, benefit pre všetkých zamestnancov:**  
8 z 10 Európanov si myslí, že inkluzívne pracovné prostredie podporuje inovatívne myslenie a dosahovanie lepších pracovných výsledkov.



03

Iba 6 z 10 LGBTQI+ ľudí (58%) nepociťuje diskomfort pri zdieľaní tohto aspektu svojho osobného života so svojimi kolegami.

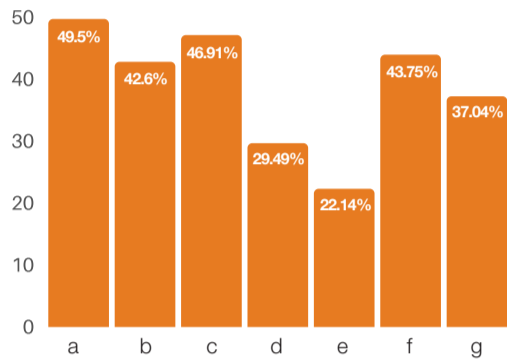


04

45% respondentov považuje svoju firmu za tolerantnú alebo veľmi tolerantnú voči LGBTQI+ komunite.



## LGBTQI+ ľudia na pracovisku: otvorene a hrdo



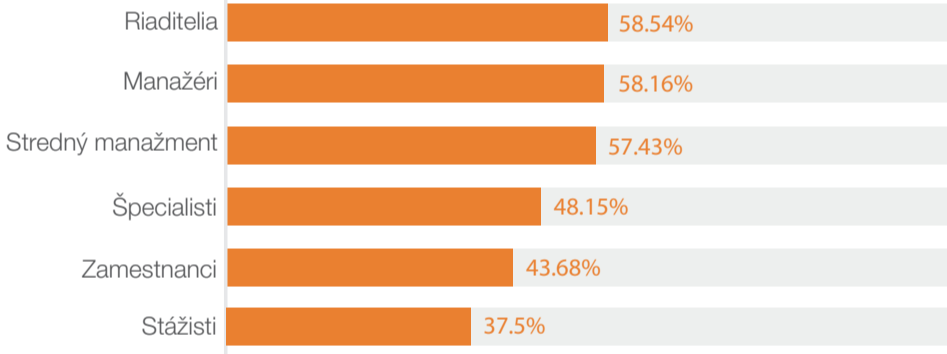
Muži - geovia, najvzibilnejšia LGBTQI+ komunita na pracoviskách

- a) Muž (CIS) + Gej / Lesbička
- b) Žena (CIS) + Gej / Lesbička
- c) Muž (transrodový) + Žena (transrodová)
- d) Nebinárny
- e) Muž (CIS) + Bisexuál / Žena (CIS) + Bisexuál
- f) Queer / Fluidný
- g) Inter + Uprednostňuje iný výraz

**55%** respondentov uvádza, že ich LGBTQI+ identita priamo ovplyvňuje ich pracovné príležitosti

## Otázka seniority?

Z odpovedí respondentov vyplýva, že čím vyššia je ich pozícia v rámci organizácie, tým väčší sú otvorení zdieľať svoju LGBTQI+ identitu na pracovisku.



## Pri hľadaní novej práce

**13** uchádzačov

si vyberá prácu aj na základe toho, akú inkluzívnu politiku firma praktikuje.



**44%** LGBTQI+

respondentov (a 34% účastníkov prieskumu) považuje za vhodné utajiť svoju LGBTQI+ orientáciu počas výberového konania.



**39%** LGBTQI+

kandidátov cielene zatajuje svoju sexuálnu orientáciu na pracovnom pohovore.



## Práca na dialku

39% LGBTQI+ ľudí: je náročnejšie odhaliť svoju sexuálnu identitu, keď pracujete mimo pracoviska.

Účastníci štúdie si myslia, že nové modely práce majú tendenciu byť menej diskriminačné: pri hodnotení 1.86 z 5 (kde 1 = bez diskriminácie; 5 = veľmi diskriminačné postredie)

## Znepokojivé je, že ...

Iba **58%**

LGBTQI+ ľudí sa cíti komfortne, keď sa otvorene hlási k svojej identite na pracovisku

**59%**

LGBTQI+ respondentov bolo svedkami nevhodného alebo hanlivého vyjadrovania voči LGBTQI+ ľuďom na pracovisku.

**56%**

nevhodných poznámok alebo komentárov vyšlo z úst vedúceho pracovníka alebo manažéra

## O štúdi:

Štúdia ManpowerGroup o LGBTQI+ inklúzií na pracovisku v postkovidovej Európe bola vypracovaná na základe 4.800 odpovedí od respondentov zo 14 krajín (Česká republika, Grécko, Izrael, Maďarsko, Nemecko, Portugalsko, Rakúsko, Rumunsko, Slovensko, Spojené kráľovstvo, Španielsko, Švajčiarsko, Taliansko a Turecko).