

**Kontakt:** Lenka Balcová  
lenka.balcova@manpowergroup.sk

## Náborové plány slovenských zamestnávateľov ostávajú optimistické aj začiatkom budúceho roka

### Bratislava ako ťahúň zamestnanosti v 1. štvrtroku 2025

- 34 % slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankýň, 20 % predpokladá pokles a 43 % neočakáva žiadnu zmenu a 3 % zamestnávateľov sa nevyjadrilo k tejto téme.
- Na základe týchto dát predstavuje **čistý index trhu práce na Slovensku očistený o sezónne výkyvy, pre prvý štvrtrok 2025 hodnotu 16 %**.
- Najvyšší čistý index práce je **v Bratislave 23 %**. Najnižší 5 % na strednom a západnom Slovensku. Na východnom Slovensku je čistý index práce 20 %.
- **Najviac nových pracovných príležitostí očakávajú firmy v sektore dopravy, logistiky a automotive (37 %) a v energetike a sieťových odvetviach (32 %)**.
- Celosvetovo majú **najsilnejšie náborové plány zamestnávatelia v Indii (40 %), v USA (34 %) a Mexiku (32 %)**. Najslabšie vyhliadky očakávajú v Argentíne (-1 %), Hongkongu (6 %) a Izraeli (8 %).

Bratislava, 11. decembra 2024 – **Najkonkurencieschopnejším odvetvím na Slovensku je doprava, logistika a automotive s výhľadom zamestnanosti na úrovni 37 %, čo je medziročný nárast o 10 %.**

**Čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, dosahuje úroveň 16 %.** V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom je to pokles o **3 percentuálne body**, medziročne predstavuje pokles o 1 percentuálny bod.

**Celosvetový čistý index trhu práce na prvý štvrtrok 2025 je na úrovni 25 %, čo je o 1 percentuálny bod menej ako pred rokom, a zároveň na rovnakej úrovni ako v minulom štvrtroku.**

*“Hoci optimizmus zamestnávateľov mierne oslabil, výhľad na prvý kvartál 2025 naznačuje, že slovenský trh práce má stále dynamiku. Veľké podniky s historicky najvyšším indexom zamestnanosti ukazujú, že aj v náročných časoch je priestor na investície do ľudského kapitálu. Tieto výsledky naznačujú, že Slovensko má potenciál stať sa atraktívnym trhom práce, aj napriek výzvam v globálnom a domácom prostredí,”* uviedla Zuzana Rumiz, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko.

## POROVNANIE PLÁNOV NÁBORU PODĽA ODVETVIA

Zamestnávateľia v 6 z 9 sektorov na Slovensku plánujú v 1. štvrtroku 2025 zvýšiť počty zamestnancov. **Najviac nových pracovných miest (37 %) plánujú vytvoriť firmy, ktoré pôsobia v oblasti dopravy, logistiky a automotive.** V porovnaní s minulým štvrtrokom je to pokles o 12 percentuálnych bodov. Medziročne však ide o nárast o 10 percentuálnych bodov.

Druhý výrazný sektor je oblasť energetiky a sieťových odvetví (32 %). V porovnaní s minulým kvartálom si tento sektor polepšil o 12 percentuálnych bodov. Na treťom mieste sa umiestnil sektor financií a nehnuteľností (20 %), ktorý si výrazne prilapšil, až o 22 percentuálnych bodov oproti minulému kvartálu.

Hoci zamestnávateľia plánujú v prvom kvartáli prijímať aj nových zamestnancov, v 3 sektoroch očakávajú prepúšťanie. **Sektor, ktorý zaznamenal najväčší nárast očakávaní, sú komunikačné služby (-3 %), ktoré sa zotavujú z poklesov z posledných štvrtrokov.** Nárast tohto odvetvia oproti minulému kvartálu je však o 26 bodov. Aj z globálneho hľadiska je tento sektor druhý najslabší zo všetkých (14 %), klesol o 2 percentuálne body v porovnaní s minulým kvartálom, a medziročne klesol o 16 percentuálnych bodov.

## REGIONÁLNE POROVNANIE

Na Slovensku prevláda pozitívna náborová nálada, pretože vo všetkých regiónoch Slovenska zamestnávateľia očakávajú v prvom štvrtroku nárast zamestnanosti. **V tomto štvrtroku je najsilnejším regiónom Bratislava, kde čistý index práce je 23 %, čo je navýšenie o 10 bodov oproti minulému štvrtroku.** Optimistické náborové plány sú aj na východnom Slovensku (20 %). Na strednom a západnom Slovensku sa výhľad zamestnanosti zhoršil (5 %).

## POROVNANIE PODĽA VEĽKOSTI FIRIEM

Zamestnávateľia v 5 z 6 kategórií organizácií na Slovensku očakávajú nárast zamestnanosti v prvom štvrtroku. **Najvýraznejšie náborové plány majú veľké firmy (nad 5,000 zamestnancov)** s čistým indexom práce 69 %, čo predstavuje nárast až o 73 bodov oproti minulému štvrtroku, medziročne o 40 bodov. Firmy o veľkosti 1,000–4,999 zamestnancov budú v tomto kvartáli znižovať počet zamestnancov (-14 %).

## GLOBÁLNY VÝVOJ NA TRHU PRÁCE

- **Celosvetovo čistý index trhu práce zostáva stabilný na hodnote 25**, rovnako ako v minulom štvrtroku, odráža len jednobodový pokles medziročne. Tieto čísla naznačujú, že zamestnávateľia udržiavajú stabilnú úroveň náboru aj v 1. štvrtroku 2025, čo odráža širší globálny ekonomický trend stability spojený s pomalým rastom.
- Celosvetovo majú najsilnejšie náborové plány zamestnávateľia v Indii (40 %), USA (34 %) a v Mexiku (32 %). Najslabšie pracovné vyhliadky sú v Argentíne (-1 %), Hongkongu (6 %) a Izraeli (8 %).

Celosvetovo najsilnejšie náborové vyhliadky má odvetvie informačných technológií (37 %), nasleduje sektor financií a nehnuteľností (33 %) a sektor zdravotníctva a farmácie (27 %). Najslabšie si vedie sektor energetiky a sieťových odvetví (10 %).

*„Nedostatok talentov na Slovensku je odrazom širších trendov – od starnutia populácie a technologickej transformácie až po očakávania generácie Z, ktorá hľadá flexibilitu a zmysluplnú prácu. Zamestnávateľia čelia výzve prispôbiť sa týmto zmenám, či už prostredníctvom zvyšovania kvalifikácie zamestnancov, alebo zavádzaním inovácií, ktoré oslovia mladé talenty. Ak spojíme tieto snahy s regionálnou podporou a modernizáciou vzdelávacieho systému, máme šancu vybudovať odolný a konkurencieschopný pracovný trh,“ tvrdí Zuzana Rumiz, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko.*

## Nedostatok kvalifikovaných pracovníkov

**Slovenskí zamestnávateľia naďalej bojujú s nedostatkom talentov. Najviac v sektoroch informačné technológie a financie, poistenie a nehnuteľnosti.**

- **Až 69 % slovenských zamestnávateľov** sa v prieskume ManpowerGroup vyjadrilo, že čelia ťažkostiam pri hľadaní zamestnancov s potrebnými zručnosťami, pričom takmer štvrtina zamestnávateľov čelí výrazným ťažkostiam. Najviac s nedostatkom talentov zápasia zamestnávateľia na strednom Slovensku (77 %) a na východnom Slovensku (73 %). Čo sa týka veľkostí spoločností, najťažšie hľadajú potrebné talenty veľké spoločnosti s počtom zamestnancov medzi 1000 - 4999 (82 %).
- Čo sa týka potrebných zručností, najviac zamestnávateľom chýbajú ľudia s výrobnými/produkčnými zručnosťami (26 %) a to prevažne v odvetviach energetiky a verejných služieb (40 %), ako aj v priemysle a stavebníctve (30 %). Medzi ďalšie najžiadanejšie zručnosti patria IT zručnosti (24 %), inžinierske zručnosti (20 %), operačné logistické zručnosti (18 %) a obchodné a marketingové zručnosti (18 %).
- Nepriaznivú situáciu nedostatku talentov riešia firmy predovšetkým zvyšovaním miezd (27 %), ale aj zvyšovaním kvalifikácie a rekvalifikáciou súčasných zamestnancov (26 %).
- Zamestnávateľia v Slovenskej republike pristupujú k podpore väčšej rodovej rovnosti množstvom spôsobov. Až 45 % oslovených spoločností hlási, že sa snaží zvyšovať dôveru v rámci tímov a 44 % spoločností efektívne podporuje well-being zamestnancov. Tieto stratégie im pomáhajú podporovať nábor a udržanie pracovníkov všetkých pohlaví.

## O PRIESKUME

Prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší dlhodobý výhľadový prieskum v oblasti náboru na svete a slúži ako významný ekonomický ukazovateľ. Hodnota čistého indexu trhu práce sa počíta tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast počtu zamestnancov, sa odpočítava percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu zamestnancov.

Kompletné výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce sú k dispozícii na <https://go.manpowergroup.com/meos>. Podrobné výsledky týkajúce sa Slovenska možno nájsť na [www.manpower.sk/magazin/tag/prieskumy](http://www.manpower.sk/magazin/tag/prieskumy).

## O SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), popredná globálna spoločnosť, ktorá dodáva riešenia v oblasti personálnych otázok, pomáha organizáciám transformovať sa v rýchlo sa meniacom svete práce získavaním, vyhodnocovaním, vývojom a riadením talentov, a tak umožňuje svojim klientom získať konkurenčnú výhodu. Každoročne vyvíja inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, poskytujúce

kvalifikovaných pracovníkov a zároveň nachádza zmysluplné, udržateľné zamestnanie pre milióny ľudí v širokom spektre priemyselných odvetví a zručností. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower, Experis a Talent Solutions, už viac ako 70 rokov prináša významné hodnoty pre kandidátov a klientov v 75 krajinách a oblastiach. Pravidelne získava ocenenia v širokom spektre oblastí: ako najlepšie miesto pre prácu pre ženy, za aktivity v oblasti inklúzie, rodovej rovnosti a poskytovania rovnocenných príležitostí pre hendikepovaných ľudí. V roku 2023 bola spoločnosť ManpowerGroup už štrnásťkrát vymenovaná za jednu z najetickejších svetových spoločností, čo je potvrdením stabilnej pozície ManpowerGroup ako celosvetovo preferovanej značky pre získavanie kvalifikovanej pracovnej sily.

## **MANPOWERGROUP SLOVENSKO**

Na Slovensku sa ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 1 000 zamestnancov, ktorých vyhľadala, a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka sieti piatich pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov. Viac informácií na [www.manpower.sk](http://www.manpower.sk)

*\*Ak nie je uvedené inak, všetky dáta sú sezónne očistené. Vzorec, s ktorým sa dáta očisťujú od sezónnych výkyvov sa z kvartálu na kvartál zdokonaľuje a s novým vzorcom sa prepočítavajú aj dáta za predchádzajúce kvartály, zohľadňujúc tak viac dát, ktoré máme k dispozícii*