

KONTAKT:

Daniela Rifaiová

daniela.rifaiova@manpowergroup.sk

NÁBOROVÉ PLÁNY FIRIEM SÚ MIERNE OPTIMISTICKÉ V LETNÝCH MESIACHOCH PLÁNUJE VIAC ZAMESTNÁVATEĽOV PRIJÍMAŤ ĽUDÍ AKO PREPÚŠŤAŤ

- 31 % slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankýň, 19 % predpokladá pokles a 40 % neočakáva žiadnu zmenu, zvyšní sa nevyjadrili
- Na základe týchto dát **predstavuje čistý index trhu práce na Slovensku očistený o sezónne výkyvy, pre tretí štvrt'rok 2023 hodnotu +10 %**.
- Najvyšší čistý index práce je v Bratislave (+15 %) a na strednom Slovensku (+12 %) a najnižší na západnom Slovensku (+7 %).
- Najviac nových pracovných príležitostí očakávajú hlavne firmy, ktoré podnikajú **v oblasti zdravotníctva a farmácie (+37), dopravy, logistiky a automotive (+24%), IT (+18%), financií a nehnuteľností (+16%)**
- Celosvetovo najsilnejšie náborové plány majú organizácie v Kostarike (+43 %), Holandsku (+39 %), a Peru (+38 %), zatiaľ čo zamestnávateľa v Argentíne (+6 %), na Slovensku (+10 %), v Rakúsku (+11 %) a v Taliansku (+11 %) sú v plánoch nábory najviac zdržanliví.

Bratislava (15. jún 2023) – Slovenské firmy v najbližších mesiacoch plánujú opäť vytvárať viac pracovných miest. V celosvetovom aj európskom meradle však patrí Slovensko medzi tie krajiny, kde najviac cítiť zdržanlivosť zamestnávateľov v náborových plánoch, vzhľadom na pokračujúcu geopolitickú neistotu. Ukazujú to výsledky pravidelného štvrt'ročného prieskumu ManpowerGroup Slovensko, vykonaného na vzorke 510 zamestnávateľov.

Čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, dosahuje úroveň +10%. V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom ani medziročne sa index trhu práce nezmenil.

Globálne je čistý index trhu práce o 4 percentuálne body nižší ako pred rokom, dosahuje +28%. Štvrt'ročne ide o nárast indexu o 5 percentuálnych bodov.

"Hoci globálny trh práce zostáva odolný, tieto údaje naznačujú, že nás čaká náborovo mierne pomalšie leto, keďže zamestnávateľia pristupujú k dopĺňaniu pracovnej sily rozvážnejšie," uviedla generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko Zuzana Rumiz.

"Zamestnávateľia sa snažia nájsť rovnováhu pri prijímaní zamestnancov, keď je na mnohých pozíciách rekordný nedostatok ľudí, pričom sa však obávajú náročnejšej hospodárskej situácie v blízkej budúcnosti," dodáva Z. Rumiz.

POROVNANIE PLÁNOV NÁBORU PODĽA ODVETVIA

Firmy, ktoré pôsobia v oblasti zdravotníctva a farmácie, plánujú vytvoriť najviac nových pracovných miest (čistý index trhu práce +37%). V porovnaní s minulým štvrťrokom, keď bol index záporný (-16%) je to nárast o 43 percentuálnych bodov. Medziročne ide o nárast o 31 percentuálnych bodov.

Nových ľudí plánujú vo väčšej miere naberať aj spoločnosti v sektore dopravy, logistiky a automotive (+24%), v ktorom došlo medzikvartálne k nárastu o 13 percentuálnych bodov. Medziročne index trhu práce v tomto sektore narástol o 20 percentuálnych bodov.

REGIONÁLNE POROVNANIE

Zamestnávateľia vo všetkých regiónoch plánujú prijímať viac ľudí ako prepúšťať. Najviac firiem predpokladá nábor nových ľudí v Bratislave s čistým indexom trhu práce +15% a na strednom Slovensku (+12%). Priaznivé vyhliadky má aj východné Slovensko (+11%). Stredné aj východné Slovensko si polepšilo medzikvartálne aj medziročne. Západné Slovensko naopak zaznamenalo pokles indexu trhu práce na +7%. Medzikvartálne je to pokles o 6 percentuálnych bodov a medziročne o 5 percentuálnych bodov.

POROVNANIE PODĽA VEĽKOSTI FIRIEM

Najviac zamestnancov a zamestnankýň plánujú prijímať veľké firmy. U organizácií, ktoré zamestnávajú nad 250 ľudí, dosahuje čistý index trhu práce +18%. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je to nárast o 1 percentuálny bod. Medziročne je to nárast o 5 percentuálnych bodov. Vyhliadky sa mierne zlepšili aj u menších firiem od 10 do 49 zamestnancov, keď čistý index trhu práce dosahuje +10%.

GLOBÁLNY VÝVOJ NA TRHU PRÁCE

- Zamestnávateľia na celom svete naďalej očakávajú, že v treťom štvrťroku budú zamestnávať viac ľudí. **Globálny, sezónne očistený čistý index trhu práce dosahuje +28 %, čo predstavuje nárast o 5 percentuálnych bodov v porovnaní s druhým štvrťrokom.**

- Najoptimistickejší sú zamestnávateľia v Kostarike (+43 %), Holandsku (+39 %), a Peru (+38 %), zatiaľ čo zamestnávateľia v Argentíne (+6 %), na Slovensku (+10 %), v Rakúsku (+11 %) a v Taliansku (+11 %) sú v náborových plánoch zdržanlivejší.
- Spomedzi najväčších svetových ekonomík majú najvyšší čistý index trhu práce Spojené štáty (+35 %), Veľká Británia (+29 %), Nemecko (+28 %) a Francúzsko (+21 %).

TRETINA FIRIEM UŽ VYUŽÍVA UMELÚ INTELIGENCIU V PROCESE NÁBORU

Tretina slovenských firiem sa v prieskume vyjadrila, že v procese náboru už používa technológie založené na využívaní umelej inteligencie (AI). Ďalších 18% firiem ich plánuje začať využívať v najbližšom roku a ďalších 14% firiem do troch rokov. Vyše polovica firiem už používa alebo plánuje začať používať v procese náboru v najbližšom roku konverzačnú umelú inteligenciu (ako je napr. ChatGPT). Podobná je situácia s technológiami založenými na strojovom učení (ML), ktoré už využíva 36% firiem a ďalších 20% firiem ich plánuje používať v priebehu najbližšieho roka. Takmer polovica firiem používa alebo plánuje používať v najbližšom roku nástroje virtuálnej reality (VR).

Prieskum ManpowerGroup zároveň ukázal, že **polovica firiem odhaduje, že najnovšie technológie budú mať mierne až výrazne pozitívny vplyv na počet zamestnancov, 24% nepredpokladá žiaden vplyv a 18% firiem očakáva mierne až výrazne negatívny vplyv.**

O PRIESKUME

Prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší dlhodobý výhľadový prieskum v oblasti náboru na svete a slúži ako významný ekonomický ukazovateľ. Hodnota čistého indexu trhu práce sa počíta tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast počtu zamestnancov, sa odpočítava percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu zamestnancov.

Kompletné výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce sú k dispozícii na <https://go.manpowergroup.com/meos>. Podrobné výsledky týkajúce sa Slovenska možno nájsť na www.manpower.sk/magazin/tag/prieskumy.

V rámci prieskumu trhu práce bola 510 slovenským zamestnávateľom položená otázka: *„Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrtroku do konca decembra v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?“*

O SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), popredná globálna spoločnosť, ktorá dodáva riešenia v oblasti personálnych otázok, pomáha organizáciám transformovať sa v rýchlo sa meniacom svete práce získavaním, vyhodnocovaním, vývojom a riadením talentov, a tak umožňuje svojim klientom získať konkurenčnú výhodu. Každoročne vyvíja inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, poskytuje kvalifikovaných pracovníkov a zároveň nachádza zmysluplné, udržateľné zamestnanie pre milióny ľudí v širokom spektre priemyselných odvetví a zručností. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower, Experis a Talent Solutions, už viac ako 70 rokov prináša významné hodnoty pre kandidátov a klientov v 75 krajinách a oblastiach. Pravidelne získava ocenenia v širokom spektre oblastí: ako najlepšie miesto pre prácu pre ženy, za aktivity v oblasti inklúzie, rodovej rovnosti a poskytovania rovnocenných príležitostí pre hendikepovaných ľudí. V roku 2023 bola spoločnosť ManpowerGroup už štrnásťkrát vymenovaná za jednu z najetickejších svetových spoločností, čo je potvrdením stabilnej pozície ManpowerGroup ako celosvetovo preferovanej značky pre získavanie kvalifikovanej pracovnej sily.

www.manpowergroup.com

MANPOWERGROUP SLOVENSKO

Na Slovensku sa ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 2 000 zamestnancov, ktorých vyhľadala, a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka sieti štyroch pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov. Viac informácií na www.manpower.sk

*Ak nie je uvedené inak, všetky dáta sú sezónne očistené. Vzorec, s ktorým sa dáta očisťujú od sezónnych výkyvov sa z kvartálu na kvartál zdokonaľuje a s novým vzorcom sa prepočítavajú aj dáta za predchádzajúce kvartály, zohľadňujúc tak viac dát, ktoré máme k dispozícii.