

KONTAKT:

Daniela Rifaiová

daniela.rifaiova@manpowergroup.sk

PRACOVNÝ TRH OČAKÁVA OŽIVENIE

PO ZIMNOM ÚTLME PLÁNUJE NA JAR VIAC FIRIEM VYTVÁRAŤ NOVÉ PRACOVNÉ MIESTA

- 29 % slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankýň, 18 % predpokladá pokles a 46 % neočakáva žiadnu zmenu, zvyšných 7 % sa nevyjadrilo
- Na základe týchto dát **predstavuje čistý index trhu práce na Slovensku očistený o sezónne výkyvy, pre druhý štvrťrok 2023, hodnotu +10 %.**
- Najvyšší čistý index práce je v Bratislave (+12 %) a na západnom Slovensku (+12 %) a najnižší na východnom Slovensku (+4 %).
- Najviac nových pracovných príležitostí očakávajú hlavne firmy, ktoré podnikajú **v oblasti komunikačných služieb s čistým indexom na úrovni +47%, energetiky a sieťových odvetí (+39%), spotrebného tovaru a služieb (+20%)**
- Celosvetovo najsilnejšie náborové plány majú organizácie v Paname (+41 %), Kostarike (+38 %) a Guatemale (+38 %); najslabšie v Maďarsku (+2 %), Grécku (+7 %) a Poľsku (+8 %).

Bratislava (21. marec 2023) – Európa prekonala zimné mesiace bez toho, aby sa naplnili najväčšie obavy z energetickej krízy. Slovenské firmy tak v najbližších mesiacoch plánujú opäť vytvárať viac pracovných miest, a to najmä v odvetviach, ktoré ešte v predchádzajúcom štvrťroku plánovali prepúšťanie. Ukazujú to výsledky pravidelného štvrťročného prieskumu ManpowerGroup Slovensko, vykonaného na vzorke 510 zamestnávateľov.

Čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, dosahuje úroveň +10%. V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom ide o nárast indexu o štyri percentuálne body. Medziročne index trhu práce narástol o dva percentuálne body. Vláňajší prieskum trhu práce na druhý kvartál sa pritom realizoval ešte pred začiatkom vojny na Ukrajine. Firmy sa však stále spamätávali z pandémie.

Ťažko predvídateľná situácia najmä v krajinách v blízkosti Ukrajiny pretrváva, no po období vyčkávania a zmrazovaní náboru mnohé firmy pociťujú, že potrebujú posilniť zamestnanecké rady.

Globálne výsledky nepriniesli v porovnaní s predchádzajúcim kvartálom výrazne výkyvy. Čistý index trhu práce ostal nezmenený, na úrovni +23%. Medziročne globálny čistý index trhu práce klesol o šesť percentuálnych bodov.

„Slovenskí zamestnávateľia boli v uplynulých mesiacoch zdržanlivejší, čakali, ako sa bude ďalej vyvíjať ekonomická situácia a energetická kríza. V súčasnosti väčšia časť trhu obnovuje nábor, pretože firmy si uvedomujú, že bez dostatku kvalifikovaných ľudí nemôžu ďalej napredovať,“ uviedla generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko Zuzana Rumiz.

„Pod tlakom na zvýšenie energetickej nezávislosti, čoraz viac firiem investuje do budovania ekologických riešení, čo stimuluje vznik nových pracovných miest v takzvanej zelenej ekonomike,“ dodáva Z. Rumiz.

POROVNANIE PLÁNOV NÁBORU PODĽA ODVETVIA

Firmy, ktoré pôsobia v oblasti komunikačných služieb, plánujú vytvoriť najviac nových pracovných miest (čistý index trhu práce +47%). V porovnaní s minulým štvrťrokom, keď bol index záporný (-15%) je to nárast o 62 percentuálnych bodov. Medziročne ide o nárast o 27 percentuálnych bodov.

Nových ľudí plánujú vo väčšej miere naberať aj spoločnosti v sektore energetiky a sieťových odvetví (+39%), v ktorom ešte v predchádzajúcom štvrťroku plánovalo viac firiem prepúšťať ako prijímať nových ľudí. Index trhu práce v tomto sektore narástol o 53 percentuálnych bodov.

REGIONÁLNE POROVNANIE

Zamestnávateľia vo všetkých regiónoch, plánujú prijímať viac ľudí ako prepúšťať. Najviac firiem predpokladá nábor nových ľudí v Bratislave s čistým indexom trhu práce +12%, a na západnom Slovensku (+12%). Oba regióny sú v porovnaní s minulým štvrťrokom stabilné, v porovnaní s vlaňajškom však Bratislava zaznamenala pokles o 10 percentuálnych bodov. Západné Slovensko naopak zlepšenie o 6 percentuálnych bodov.

Firmy na strednom Slovensku sú opatrne optimistické (+5%), podobne ako na východnom Slovensku (+4%)

POROVNANIE PODĽA VEĽKOSTI FIRIEM

Najviac zamestnancov a zamestnankýň plánujú prijímať veľké firmy. U organizácií, ktoré zamestnávajú nad 250 ľudí, dosahuje čistý index trhu práce +17%. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je to nárast o 10 percentuálnych bodov. Malé firmy do 10 zamestnancov sú v plánoch náboru hneď za veľkými firmami (+14%), čo je niekoľkoročný rekord. Práve malé firmy v posledných rokoch plánovali naberať ľudí len veľmi mierne, či dokonca chceli redukovať počet zamestnancov, a to najmä počas pandémie.

GLOBÁLNY VÝVOJ NA TRHU PRÁCE

- Zamestnávateľia na celom svete naďalej očakávajú, že v druhom štvrtroku budú prijímať viac pracovníkov ako prepúšťať. **Globálny, sezónne očistený čistý index trhu práce dosahuje +23 %.**
- Najoptimistickejšie sú organizácie v Paname (+41 %), Kostarike (+38 %) a Guatemale (+38 %), najmenej optimistické v Maďarsku (+2 %), Grécku (+7 %) a Poľsku (+8 %).
- Spomedzi najväčších svetových ekonomík má pozitívne náborové plány na najbližšie mesiace USA (+30 %), Francúzsko (+26 %), Veľká Británia (+21 %) a Nemecko (+19 %).
- **Z regionálneho hľadiska majú v nasledujúcom štvrtroku najsilnejšie náborové plány zamestnávateľia v Severnej Amerike (+30 %), nasleduje Južná a Stredná Amerika (+27 %) a Ázia a Tichomorje (+27 %), zatiaľ čo najslabšie náborové plány, hoci stabilné, majú zamestnávateľia v Európe, na Blízkom východe a v Afrike (+18 %).**
- **V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa predpovede zlepšili v 22 krajinách, pričom najväčšie medzikvartálne zmeny nastali v Európe - najmä v Českej republike (+14 %), Nórsku (+10 %) a Holandsku (+10 %).**

NEDOSTATKU KVALIFIKOVANÝCH ĽUDÍ ČELÍ VÄČŠINA SLOVENSKÝCH FIRIEM

Hoci firmy v sektore komunikačných služieb plánujú najväčšie nábery, práve tento sektor čelí najvýraznejšiemu nedostatku kvalifikovaných ľudí. **Až 87% firiem v tejto oblasti sa v prieskume vyjadrilo, že čelia ťažkostiam pri hľadaní pracovníkov a pracovníčok.**

Sektorom s druhým najvyšším nedostatkom kvalifikovaných ľudí, je doprava, logistika a automotive, 73% firiem uviedlo, že čelia ťažkostiam pri hľadaní ľudí.

Problémy s obsadzovaním pozícií má podľa prieskumu aj 68% firiem v sektoroch spotrebný tovar, obchod a služby, financie a nehnuteľnosti, ťažký a spracovateľský priemysel, ako aj sektor informačných technológií.

Najnáročnejšie je nájsť ľudí s technickým a inžinierskym vzdelaním, v tesnom závесе je IT kvalifikácia, personalistické zručnosti a marketingové a obchodné zručnosti. Spomedzi mäkkých zručností uvádzajú zamestnávateľia ako najväčšiu výzvu nájsť ľudí so schopnosťou riešiť problémy. Druhou najžiadanejšou mäkkou zručnosťou je spoľahlivosť a sebadisciplína, nasleduje kreativita a originalita, a kritické a analytické myslenie.

Vzhľadom na potrebu rozvíjať požadované zručnosti, 60% zamestnávateľov investuje do školenia svojich zamestnancov a zamestnankýň, takmer polovica hľadá talenty na plný úväzok a 39% investuje do technológií.

V snahe získať a udržať si talenty, 49% firiem ponúka svojim zamestnancom možnosť vybrať si, kde a kedy budú pracovať. Takmer tretina pristupuje ku zvyšovaniu miezd a 28% percent ponúka vstupné bonusy.

O PRIESKUME

Prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahljší dlhodobý výhľadový prieskum v oblasti nábora na svete a slúži ako významný ekonomický ukazovateľ. Hodnota čistého indexu trhu práce sa počíta tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast počtu zamestnancov, sa odpočítava percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu zamestnancov.

Kompletné výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce sú k dispozícii na <https://go.manpowergroup.com/meos>. Podrobné výsledky týkajúce sa Slovenska možno nájsť na www.manpower.sk/prieskumy.

V rámci prieskumu trhu práce bola 510 slovenským zamestnávateľom položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca decembra v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

O SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), popredná globálna spoločnosť, ktorá dodáva riešenia v oblasti personálnych otázok, pomáha organizáciám transformovať sa v rýchlo sa meniacom svete práce získavaním, vyhodnocovaním, vývojom a riadením talentov, a tak umožňuje svojim klientom získať konkurenčnú výhodu. Každoročne vyvíja inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, poskytuje kvalifikovaných pracovníkov a zároveň nachádza zmysluplné, udržateľné zamestnanie pre milióny ľudí v širokom spektre priemyselných odvetví a zručností. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower, Experis a Talent Solutions, už viac ako 70 rokov prináša významné hodnoty pre kandidátov a klientov v 75 krajinách a oblastiach. Pravidelne získava ocenenia v širokom spektre oblastí: ako najlepšie miesto pre prácu pre ženy, za aktivity v oblasti inklúzie, rodovej rovnosti a poskytovania rovnocenných príležitostí pre hendikepovaných ľudí. V roku 2022 bola spoločnosť ManpowerGroup už trinásťkrát vymenovaná za jednu z najetickejších svetových spoločností, čo je potvrdením stabilnej pozície ManpowerGroup ako celosvetovo preferovanej značky pre získavanie kvalifikovanej pracovnej sily.

www.manpowergroup.com

MANPOWERGROUP SLOVENSKO

Na Slovensku sa ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 2 000 zamestnancov, ktorých vyhľadala, a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka sieti štyroch pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov. Viac informácií na www.manpower.sk

Ak nie je uvedené inak, všetky dáta sú sezónne očistené. Vzorec, s ktorým sa dáta očisťujú od sezónnych výkyvov sa z kvartálu na kvartál zdokonaľuje a s novým vzorcom sa prepočítavajú aj dáta za predchádzajúce kvartály, zohľadňujúc tak viac dát, ktoré máme k dispozícii.