



**KONTAKT:**

Daniela Rifaiová

[daniela.rifaiova@manpowergroup.sk](mailto:daniela.rifaiova@manpowergroup.sk)

# Zamestnávateelia na východe krajiny plánujú rekordné nábory

## Najväčší dopyt po zamestnancoch očakáva sektor dopravy, logistiky a automotive

- 32% slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankýň, 17% predpokladá pokles a 46% neočakáva žiadnu zmenu, zvyšní sa nevyjadrili
- Na základe týchto dát **predstavuje čistý index trhu práce na Slovensku očistený o sezónne výkyvy, pre prvý štvrtrok 2024 hodnotu +17 %**.
- Najvyšší čistý index práce je na východe (+19 %), v Bratislave a na západnom Slovensku zhodne +16% a najnižší na strednom Slovensku (+4 %).
- Najviac nových pracovných príležitostí očakávajú firmy v sektore **dopravy, logistiky a automotive (+27%) komunikačných služieb (+20) a IT (+19%)**
- Celosvetovo majú **najsilnejšie náborové plány zamestnávateelia v Indii (37 %), Holandsku (37 %), Kostarike (35 %) a USA (35 %)**, zatiaľ čo najslabšie vyhladky sú **v Maďarsku (10 %), Japonsku (10 %), Českej republike (8 %) a Argentíne (2 %)**.

**Bratislava (14. december 2023)** – Slovenské firmy plánujú začiatkom roka 2024 silné nábory, pričom na východe Slovenska prekonávajú náborové plány zamestnávateľov mnohoročné rekordy. Ukazujú to výsledky pravidelného štvrtročného prieskumu ManpowerGroup Slovensko, vykonaného na vzorke 510 zamestnávateľov.

Zamestnávateelia v susednej Českej republike a Maďarsku patria k najmenej optimistickým a sú na chvoste aktuálneho celosvetového rebríčka.

**Čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, dosahuje úroveň +17%.** V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom je to nárast o dva percentuálne body, medziročne nárast o 11 percentuálnych bodov.

**Globálne je čistý index trhu práce na prvý štvrtrok 2024 +26%, čo je o 3 percentuálne bod viac ako pred rokom a o 4 percentuálne body menej ako v minulom štvrtroku.**

*"Zamestnávateľa v Európe sú z celosvetového pohľadu stále najopatrnejší a očakávajú miernejšie náborov ako podniky v iných častiach sveta. Na Slovensku však patria náborové plány zamestnávateľov na nasledujúci štvrtrok k najvyšším, aké sme zaznamenali za niekoľko rokov. Vyššie boli len v prvom kvartáli roku 2022" uviedla generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko Zuzana Rumiz.*

*"Keďže spoločnosti pokračujú v transformácii svojich obchodných modelov, mnohé z nich sa sústredia na udržanie talentov, ktoré majú, a zároveň sa snažia nájsť ľudí s novými zručnosťami, ktoré potrebujú. Náš prieskum tiež ukázal, že spoločnosti sú ochotné ponúkať flexibilnú formu práce, pretože si uvedomujú, že im to poskytuje konkurenčnú výhodu pri získavaní a udržiavaní pracovníčok a pracovníkov. Vzhľadom na to, že zavádzanie umelej inteligencie naberá na intenzite, zamestnávateľa sa zameriavajú tiež na zvyšovanie kvalifikácie svojich pracovníkov, aby tak maximalizovali potenciálny nárast produktivity," konštatuje Z. Rumiz.*

## **POROVNANIE PLÁNOV NÁBORU PODĽA ODVETVIA**

Firmy, ktoré pôsobia v oblasti dopravy, logistiky a automotive, plánujú vytvoriť najviac nových pracovných miest (čistý index trhu práce +27%). V porovnaní s minulým štvrtkom je to nárast až o 16 percentuálnych bodov. Medziročne ide o nárast o 17 percentuálnych bodov.

Výraznejšie náborov plánujú aj spoločnosti v sektore komunikačných služieb (+20%), ktorý medziročne narástol o 35 percentuálnych bodov.

## **REGIONÁLNE POROVNANIE**

Zamestnávateľa vo všetkých regiónoch Slovenska plánujú prijímať viac ľudí ako prepúšťať. **Najsilnejšie náborov očakávajú zamestnávateľa na východnom Slovensku, kde čistý index trhu práce dosahuje +19%**, čo je najvyššia hodnota za viac ako desaťrocie realizácie prieskumu ManpowerGroup Slovensko. Medzikvartálne je to zlepšenie o 8 percentuálnych bodov a medziročne o 16 percentuálnych bodov.

V Bratislave a na západnom Slovensku dosahuje čistý index trhu práce zhodne +16%. Najslabšie náborov plánujú spoločnosti na strednom Slovensku (+4%), kde čistý index trhu práce medzikvartálne klesol o 7 percentuálnych bodov a medziročne narástol o 8 percentuálnych bodov.

## POROVNANIE PODĽA VEĽKOSTI FIRIEM

Najviac zamestnancov a zamestnankýň plánujú prijímať veľké firmy, ktoré zamestnávajú nad 5000 zamestnancov s čistým indexom trhu práce + 26%. Za nimi nasledujú firmy, ktoré zamestnávajú od 50 do 249 zamestnancov (+24%), firmy veľkosti 10-49 zamestnancov a 250-999 zamestnancov dosahujú zhodný čistý index trhu práce +16. Firmy veľkosti od 1000 do 4999 zamestnancov sú v plánoch nábora najopatrnejšie (+5%).

## GLOBÁLNY VÝVOJ NA TRHU PRÁCE

- Celosvetovo čistý index trhu práce medzikvartálne klesol o 4 percentuálne body, medziročne sa však o 3 percentuálne body zvýšil.
- Najsilnejšie náborové plány majú zamestnávateľa v Severnej Amerike (34 %), nasleduje Ázia a Tichomorie (30 %), Južná a Stredná Amerika (28 %) a Európa, Blízky východ a Afrika (23 %)
- Celosvetovo majú najsilnejšie náborové plány zamestnávateľa v Indii (37 %), Holandsku (37 %), Kostarike (35 %) a USA (35 %), zatiaľ čo najslabšie vyhliadky sú v Maďarsku (10 %), Japonsku (10 %), Českej republike (8 %) a Argentíne (2 %).
- Celosvetovo najsilnejšie náborové vyhliadky má odvetvie informačných technológií (36 %), nasleduje sektor financií a nehnuteľností (34 %), komunikačné služby (31 %), zdravotníctvo a farmácia a ťažký a spracovateľský priemysel (obe 28 %).

## ZVYŠOVANIE KVALIFIKÁCIE ZAMESTNANCOV JE NEVYHNUTNOSŤOU

- Až 79% slovenských zamestnávateľov sa v prieskume ManpowerGroup vyjadrilo, že čelia ťažkostiam pri hľadaní zamestnancov s potrebnými zručnosťami, pričom štvrtina zamestnávateľov čelí výrazným ťažkostiam.
- V snahe prilákať a udržať si potrebných zamestnancov aj slovenskí zamestnávateľa ponúkajú väčšiu flexibilitu práce (45 %), no je to nižšie percento zamestnávateľov ako celosvetovo (65%). Zamestnávateľa sú tiež nútení zvyšovať mzdy (29%) a ponúkať nástupné bonusy (23%).
- Medzi päť najžiadanejších zručností patria inžinierske zručnosti, IT, výrobné zručnosti, obchodné a marketingové zručnosti a HR zručnosti.

- Pri otázke týkajúcej sa umelej inteligencie (AI) zamestnávateľa uvádzajú ako hlavné výzvy na plné využitie tejto technológie školenie zamestnancov, hľadanie kvalifikovaných ľudí a nové vymedzenie úloh
- Keďže spoločnosti zavádzajú udržateľnejšie postupy, zamestnávateľa odhadujú, že najmenej 54 % všetkých technických zručností sa bude musieť vyvíjať, aby držali krok s prechodom na ekologickejšie riešenia.

## O PRIESKUME

Prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší dlhodobý výhľadový prieskum v oblasti naboru na svete a slúži ako významný ekonomický ukazovateľ. Hodnota čistého indexu trhu práce sa počíta tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast počtu zamestnancov, sa odpočítava percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu zamestnancov.

Kompletné výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce sú k dispozícii na <https://go.manpowergroup.com/meos>. Podrobné výsledky týkajúce sa Slovenska možno nájsť na [www.manpower.sk/magazin/tag/prieskumy](http://www.manpower.sk/magazin/tag/prieskumy).

V rámci prieskumu trhu práce bola 510 slovenským zamestnávateľom položená otázka: „*Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrtroku do konca marca v porovnaní s aktuálnym štvrtkom?*“

## O SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), popredná globálna spoločnosť, ktorá dodáva riešenia v oblasti personálnych otázok, pomáha organizáciám transformovať sa v rýchlo sa meniacom svete práce získavaním, vyhodnocovaním, vývojom a riadením talentov, a tak umožňuje svojim klientom získať konkurenčnú výhodu. Každoročne vyvíja inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, poskytuje kvalifikovaných pracovníkov a zároveň nachádza zmysluplné, udržateľné zamestnanie pre milióny ľudí v širokom spektre priemyselných odvetví a zručností. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower, Experis a Talent Solutions, už viac ako 70 rokov prináša významné hodnoty pre kandidátov a klientov v 75 krajinách a oblastiach. Pravidelne získava ocenenia v širokom spektre oblastí: ako najlepšie miesto pre prácu pre ženy, za aktivity v oblasti inklúzie, rodovej rovnosti a poskytovania rovnocenných príležitostí pre hendikepovaných ľudí. V roku 2023 bola spoločnosť ManpowerGroup už štrnásťkrát vymenovaná za jednu z najetickejších svetových spoločností, čo je potvrdením stabilnej pozície ManpowerGroup ako celosvetovo preferovanej značky pre získavanie kvalifikovanej pracovnej sily.

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## **MANPOWERGROUP SLOVENSKO**

Na Slovensku sa ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 2 000 zamestnancov, ktorých vyhľadala, a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka sieti štyroch pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov. Viac informácií na [www.manpower.sk](http://www.manpower.sk)

*\*Ak nie je uvedené inak, všetky dáta sú sezónne očistené. Vzorec, s ktorým sa dáta očisťujú od sezónnych výkyvov sa z kvartálu na kvartál zdokonaľuje a s novým vzorcom sa prepočítavajú aj dáta za predchádzajúce kvartály, zohľadňujúc tak viac dát, ktoré máme k dispozícii*