



KONTAKT:

Daniela Rifaiová

daniela.rifaiova@manpowergroup.sk

Dopyt po zamestnancoch stúpne

Firmy plánujú na jeseň vytvoriť viac pracovných miest

- 31% slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankyň, 17% predpokladá pokles a 47% neočakáva žiadnu zmenu, zvyšní sa nevyjadrili
- Na základe týchto dát **predstavuje čistý index trhu práce na Slovensku očistený o sezónne výkyvy, pre štvrtý štvrťrok 2023 hodnotu +15 %.**
- Najvyšší čistý index práce je v Bratislave (+25 %), na strednom a západnom Slovensku zhodne +11% a najnižší na východnom Slovensku (+6 %).
- Najviac nových pracovných príležitostí očakávajú firmy v oblasti **komunikačných služieb (+32), financií a nehnuteľností (+26%) a IT (+25%)**
- Celosvetovo **najsilnejšie náborové plány** majú zamestnávatelia v **Kostarike (+41 %), Brazílii (+38 %) a Švajčiarsku (+38 %)**, zatiaľ čo **najmenej optimistickí** sú zamestnávatelia v **Argentíne (+11 %), Českej republike (+11 %) a Japonsku (+11 %)**.

Bratislava (14. september 2023) – Slovenské firmy plánujú na jeseň najsilnejšie náborové plány od začiatku roka 2022. Spoločne s Poľskom, Maďarskom i Českou republikou však v celosvetovom i celoeurópskom meradle ostáva medzi krajinami s najslabšími náborovými plánmi. Vplyv nepriaznivej situácie na susednej Ukrajine tak naďalej ovplyvňuje najmä krajiny v jej bezprostrednej blízkosti. Ukazujú to výsledky pravidelného štvrťročného prieskumu ManpowerGroup Slovensko, vykonaného na vzorke 510 zamestnávateľov.

Čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, dosahuje úroveň +15%. V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom je to nárast o 5 percentuálnych bodov, medziročne o 7 percentuálnych bodov.

Globálne je čistý index trhu práce na štvrtý štvrťrok +30%, čo je o 1 percentuálny bod viac ako pred rokom a o 2 percentuálne body viac ako v minulom štvrťroku.

"V poslednom roku boli zamestnávateľia o čosi zdržanlivejší pri prijímaní nových zamestnancov. Aj keď si uvedomovali, že by potrebovali posily, mnohé firmy náboru odkladali. Výsledky nášho najnovšieho prieskumu však ukazujú, že na jeseň plánujú firmy vo väčšej miere vytvárať nové pracovné miesta, a to napriek tomu, že vyššia miera nestability stále pretrváva," uviedla generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko Zuzana Rumiz.

"Spoločnosti, ktoré kladú dôraz na zvyšovanie kvalifikácie a rekvalifikáciu budú konkurencieschopnejšie. Pracovné postupy sa rýchlo transformujú s nástupom umelej inteligencie a prechodom na obnoviteľné zdroje energie. Investície do ľudí budú pritom pre firmy kľúčové, aby si v budúcnosti udržali odolnosť a agilitu," zdôrazňuje Z. Rumiz.

POROVNANIE PLÁNOV NÁBORU PODĽA ODVETVIA

Firmy, ktoré pôsobia v oblasti komunikačných služieb, plánujú vytvoriť najviac nových pracovných miest (čistý index trhu práce +32%). V porovnaní s minulým štvrťrokom je to nárast až o 13 percentuálnych bodov. Medziročne ide o nárast o 16 percentuálnych bodov.

Výraznejšie náboru plánujú aj spoločnosti v sektore financií a nehnuteľností (+26%), v ktorom došlo medzikvartálne k nárastu o 10 percentuálnych bodov.

REGIONÁLNE POROVNANIE

Zamestnávateľia vo všetkých regiónoch Slovenska plánujú prijímať viac ľudí ako by mali prepúšťať. Najviac firiem predpokladá nábor nových ľudí v Bratislave, s čistým indexom trhu práce +25%. Na západnom a strednom Slovensku je index trhu práce zhodne na úrovni +11%. Východné Slovensko s čistým indexom trhu práce +6% za ostatnými regiónmi zaostáva. Oproti minulému kvartálu index klesol o 5 percentuálnych bodov.

POROVNANIE PODĽA VEĽKOSTI FIRIEM

Najviac zamestnancov a zamestnankýň plánujú prijímať malé firmy do 50 zamestnancov, u ktorých čistý index trhu práce dosahuje +16 %. Medzikvartálne ide o zlepšenie o 4 percentuálne body. Hneď za nimi nasledujú veľké firmy, ktoré zamestnávajú viac ako 250 ľudí, s čistým indexom +14%. Medzikvartálne je to však pokles o 4 percentuálne body.

GLOBÁLNY VÝVOJ NA TRHU PRÁCE

- Zamestnávateľa vo všetkých 41 krajinách v prieskume predpokladajú na štvrtý štvrt'rok pozitívne náborové plány s čistým indexom trhu práce v rozmedzí od +11% do 41 %.
- Najoptimistickejší sú zamestnávateľa v **Kostarike (+41 %)**, **Brazílii (+38 %)** a **Švajčiarsku (+38 %)**, zatiaľ čo najmenej optimistickí sú zamestnávateľa v **Argentíne (+11 %)**, **Českej republike (+11 %)** a **Japonsku (+11 %)**.
- Spomedzi najväčších svetových ekonomík majú najvyšší čistý index trhu práce Spojené štáty americké (+35 %), Veľká Británia (+29 %), Nemecko (+28 %) a Francúzsko (+21 %).
- Celosvetovo najoptimistickejšie sú spoločnosti v odvetví informačných technológií (+39%), nasledujú firmy v oblasti financií a nehnuteľností (33 %), komunikačných služieb (31 %), zdravotníctva a farmácie (31 %) a energetiky a sieťových odvetví (31 %).

HLAVNÉ FAKTORY PRODUKTIVITY ZAMESTNANCOV

Na otázku, aké sú hlavné faktory produktivity práce zamestnancov, označili zamestnávateľa ako najdôležitejší odborný rozvoj prostredníctvom školení, zvyšovania kvalifikácie a preškolovania, stanovenie jasných cieľov a úloh pre zamestnancov a pestovanie pozitívnej pracovnej kultúry. Tá zahŕňa uznanie výkonnosti, efektívnu spoluprácu bez ohľadu na miesto výkonu práce. Za najmenej dôležité faktory označili zamestnávateľa: využívanie existujúcich technologických nástrojov, osobnú spoluprácu a využívanie nástrojov umelej inteligencie (napr. ChatGPT).

Pri hodnotení kandidátov sú okrem technických zručností pre zamestnávateľov kľúčové aj mäkké zručnosti, predovšetkým: zodpovednosť a spoľahlivosť, schopnosť riešiť problémy, komunikácia a tímová spolupráca, odolnosť voči stresu, kreativita a originalita.

V snahe riešiť problém s nedostatkom talentov zamestnávateľa uvádzajú, že sú ochotnejší zamestnať uchádzačov, ktorí sú starší alebo hľadajú zmenu zamestnania (uviedlo 30% zamestnávateľov), boli dlhodobo nezamestnaní (24%), nespĺňajú všetky požiadavky a technické zručnosti (24%), prípadne boli nezamestnaní z dôvodu opatrovania blízkych (20 %).

O PRIESKUME

Prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší dlhodobý výhľadový prieskum v oblasti náboru na svete a slúži ako významný ekonomický ukazovateľ. Hodnota čistého indexu trhu práce sa počíta tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast počtu zamestnancov, sa odpočítava percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu zamestnancov.

Kompletné výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce sú k dispozícii na <https://go.manpowergroup.com/meos>. Podrobné výsledky týkajúce sa Slovenska možno nájsť na www.manpower.sk/magazin/tag/prieskumy.

V rámci prieskumu trhu práce bola 510 slovenským zamestnávateľom položená otázka: *„Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrtroku do konca decembra v porovnaní s aktuálnym štvrtkom?“*

O SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), popredná globálna spoločnosť, ktorá dodáva riešenia v oblasti personálnych otázok, pomáha organizáciám transformovať sa v rýchlo sa meniacom svete práce získavaním, vyhodnocovaním, vývojom a riadením talentov, a tak umožňuje svojim klientom získať konkurenčnú výhodu. Každoročne vyvíja inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, poskytuje kvalifikovaných pracovníkov a zároveň nachádza zmysluplné, udržateľné zamestnanie pre milióny ľudí v širokom spektre priemyselných odvetví a zručností. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower, Experis a Talent Solutions, už viac ako 70 rokov prináša významné hodnoty pre kandidátov a klientov v 75 krajinách a oblastiach. Pravidelne získava ocenenia v širokom spektre oblastí: ako najlepšie miesto pre prácu pre ženy, za aktivity v oblasti inklúzie, rodovej rovnosti a poskytovania rovnocenných príležitostí pre hendikepovaných ľudí. V roku 2023 bola spoločnosť ManpowerGroup už štrnásťkrát vymenovaná za jednu z najetickejších svetových spoločností, čo je potvrdením stabilnej pozície ManpowerGroup ako celosvetovo preferovanej značky pre získavanie kvalifikovanej pracovnej sily.

www.manpowergroup.com

MANPOWERGROUP SLOVENSKO

Na Slovensku sa ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 2 000 zamestnancov, ktorých vyhľadala, a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka sieti štyroch pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov. Viac informácií na www.manpower.sk

**Ak nie je uvedené inak, všetky dáta sú sezónne očistené. Vzorec, s ktorým sa dáta čistujú od sezónnych výkyvov sa z kvartálu na kvartál zdokonaľuje a s novým vzorcom sa prepočítavajú aj dáta za predchádzajúce kvartály, zohľadňujúc tak viac dát, ktoré máme k dispozícii*