

KONTAKT:

Kristína Ďurechová

kristina.durechova@manpowergroup.sk

Pozitívne vyhliadky na slovenskom trhu práce naďalej pretrvávajú, avšak niektoré odvetvia čaká turbulentné obdobie

- 33 % slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankýň, 20 % predpokladá pokles a 43 % neočakáva žiadnu zmenu a 5 % zamestnávateľov sa nevyjadriilo k tejto téme.
- Na základe týchto dát predstavuje **čistý index trhu práce na Slovensku očistený o sezónne výkyvy, pre druhý štvrt'rok 2024 hodnotu +12 %**.
- Najvyšší čistý index práce je na východnom a západnom Slovensku +17 % a v Bratislave +11 %. Najnižší na strednom Slovensku +6 %, ale polepšil si o 2 % od minulého kvartálu.
- Najviac nových pracovných príležitostí očakávajú firmy v sektore dopravy, logistiky a automotive (+37 %) a v finančníctva a nehnuteľností (+36 %). Najhoršie si vedie sektor komunikačných služieb, kde budú zamestnancov prepúšťať (-11 %).
- Celosvetovo majú **najsilnejšie náborové plány zamestnávateľa v Indii (36 %), USA (34 %), Čína, Kostarika, Holandsko (32 %)**. **Najslabšie vyhliadky očakávajú v Českej republike (5 %), Argentíne (1 %), Izraeli (-1%) a v Rumunsku (-2 %)**.

Bratislava, 21.3.2024 – Nie len z globálneho hľadiska, ale aj na Slovensku je citeľný pokles pracovných pozícií v sektore komunikačných služieb. Aktuálne tento sektor prechádza transformáciou z dôvodu technologických pokrokov, zmien preferencií zákazníkov, globalizácie ale môže za to aj príchod umelej inteligencie. AI (*artificial intelligence*) je čoraz sofistikovanejšia a dokáže nahradiť ľudské pracovné sily v rôznych oblastiach, vrátane komunikačných služieb.

Čo sa týka okolitých štátov v rámci centrálnej Európy, tak tam je situácia rovnaká. Zo susedných štátov si najhoršie vedie Rakúsko, kde zamestnancov taktiež plánujú prepúšťať (-25 %) a Poľsko (-12 %). Maďarsko a Česko si vedú najlepšie z okolitých

štátov pretože, tam sa prepúšťať nebude ale percentuálnou hodnotou sú na nižších pozíciách (14 %) v porovnaní s inými odvetviami.

Čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, dosahuje úroveň +12 %. V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom je to **pokles o 5 percentuálnych bodov**, medziročne predstavuje nárast o 2 percentuálne body.

Celosvetový čistý index trhu práce na druhý štvrtrok 2024 je na úrovni + 22 %, čo je o 2 percentuálne body menej ako pred rokom a o 4 percentuálne body menej ako v minulom štvrtroku.

„Umelá inteligencia transformuje sektor komunikačných služieb, a to tak, že automatizuje mnohé úlohy a ruší pracovné miesta. Zároveň však vytvára aj nové príležitosti pre tých, ktorí sa dokážu naučiť s ňou pracovať. Budúcnosť práce v tomto sektore bude závisieť od toho, ako sa firmy a jednotlivci dokážu adaptovať na túto transformáciu a využiť silu AI na tvorbu nových hodnôt,“ hovorí **Zuzana Rumiz, generálna manažérka Manpowergroup Slovensko** a dodáva *„Umelú inteligenciu nevidím ako hrozbu, ale skôr ako katalyzátor premeny. Je na nás, aby sme túto premenu využili na vytvorenie lepšej a prosperujúcej budúcnosti.“*

POROVNANIE PLÁNOV NÁBORU PODĽA ODVETVIA

Aj v tomto kvartáli **plánujú firmy, ktoré pôsobia v oblasti dopravy, logistiky a automotive, vytvoriť najviac nových pracovných miest – čistý index trhu práce +37 %.** V porovnaní s minulým štvrtrokom je to nárast až o 10 percentuálnych bodov. Medziročne ide o nárast o 27 percentuálnych bodov.

Druhý výrazný sektor je oblasť finančnictva a nehnuteľností, kde je čistý index trhu práce +36 %. V porovnaní minulým kvartálom si tento sektor prilepšil o 23 percentuálnych bodov. Na treťom mieste sa umiestnil sektor informačných technológií (22 %), ktorý si prilepšil o 3 percentuálne body oproti minulému kvartálu.

Okrem toho, že zamestnávateľia plánujú v druhom kvartáli prijímať nových zamestnancov a zamestnankyne, v niektorých sektoroch bude dochádzať k prepúšťaniu. **K veľkým zmenám dôjde v sektore komunikačných služieb (-11 %).** Aj z globálneho hľadiska je tento sektor najslabší zo všetkých a v porovnaní s minulým kvartálom klesol o 31 percentuálnych bodov (Q1 2024 +20 %). Medziročne klesol až o 58 percentuálnych bodov. Ďalšie sektory v ktorých dôjde k prepúšťaniu sú energetika a sieťové odvetvia (-2 %) a obchod a služby (-3 %).

REGIONÁLNE POROVNANIE

Na Slovensku prevláda pozitívna náborová nálada, pretože vo všetkých regiónoch budú zamestnávateľia viac ľudí prijímať ako prepúšťať. **Tak ako minulý kvartál, tak ja v tomto sú najsilnejšie náborové na východnom a západnom Slovensku, kde čistý index práce je (obe +17 %).**

V Bratislave dosahuje čistý index trhu práce +11 %, čo si pohoršilo o 5 percentuálnych bodov v porovnaní s minulým kvartálom. Najslabšie náborové plány majú spoločnosti na strednom Slovensku (+6 %), kde čistý index trhu práce medzikvartálne klesol o 2 percentuálne body.

POROVNANIE PODĽA VEĽKOSTI FIRIEM

Najviac zamestnancov a zamestnankýň plánujú prijímať stredne veľké firmy, ktoré zamestnávajú 1000 zamestnancov s čistým indexom trhu práce +30 %. Za nimi nasledujú firmy, ktoré zamestnávajú od 50 do 249 zamestnancov (+24 %), firmy s veľkosťou 10-49 zamestnancov dosahujú čistý index trhu práce +16. Tento kvartál budú opatrenejšie s nábormi pracovných miest malé firmy, ktorých počet zamestnancov je menej ako 10 (+3 %). Firmy veľkosti 5000+ zamestnancov budú v tomto kvartáli znižovať počet zamestnancov (-5 %).

GLOBÁLNY VÝVOJ NA TRHU PRÁCE

- Celosvetovo čistý index trhu práce medzikvartálne klesol o 4 percentuálne body, medziročne taktiež klesol o 2 percentuálne body.
- Najsilnejšie náborové plány majú zamestnávateľia v Severnej Amerike (31 %), nasleduje Ázia a Tichomorie (27 %), Južná a Stredná Amerika (19 %) a Európa, Blízky východ a Afrika (15 %).
- Celosvetovo majú najsilnejšie náborové plány zamestnávateľia v Indii (36 %), Spojených štátoch amerických (34 %), Kostarike, Číne a Holandsku (32 %) Severnej Amerike a Južnej Afrike (31 %).
- Najslabšie pracovné vyhliadky sú v Českej republike (6 %), Rumunsku (2 %), Argentíne (1 %) a Izraeli (-1 %).
- Celosvetovo najsilnejšie náborové vyhliadky má odvetvie informačných technológií (34 %), nasleduje sektor financií a nehnuteľností (29 %), zdravotníctvo a farmácia (26 %), ťažký a spracovateľský priemysel (22 %). Najslabšie si vedie sektor komunikačných služieb (16 %).

PODPORA INKLUZIVITY A ROZMANITOSTI NA PRACOVISKU

Iniciatíva rozmanitosti, rovnosti, inklúzie a spolupatričnosti v pracovnom prostredí alebo skrátene ako DEIB (Diversity, Equity, Inclusion, and Belonging). Téma, ktorá rezonuje čoraz silnejšie v spoločnosti. V súvislosti s *Medzinárodným dňom žien* sa spoločnosť ManpowerGroup pozrela na to, ako sa darí Slovenským firmám s jej implementáciou. Z dát však vyplýva, že táto iniciatíva stále nemá silnú odozvu na pracovnom trhu v porovnaní s inými krajinami. Prieskum vo veľkej miere naznačuje, že je ešte veľa práce pred nami, pokiaľ ide o dosiahnutie plnej rovnosti.

- **Flexibilita podporuje udržanie zamestnancov** – 33 % zamestnancov potvrdzuje, že flexibilná pracovná politika je najúčinnnejšie pri udržaní a prilákaní rôznych talentov.
- **Vzdelanie podporuje pokroky** – slovenskí zamestnávateľia (30 %) uvádzajú, že programy rozvoja vedúcich pracovníkov účinne znižujú rozdiely, ktoré v minulosti bránili povýšeniu do manažmentu.
- **Inovácie poháňané technológiami** – len 31 % zamestnávateľov uviedlo, že nové technológie im pomohli byť flexibilnejšími, čím podporujú väčšiu rodovú rovnosť. 33 % zamestnancov hovorí, že kvalifikovaní kandidáti na pozíciách v IT sú čoraz rôznorodejší z hľadiska pohlavia ako v minulosti a len 26 % slovenských zamestnávateľov uviedlo, že umelá inteligencia nám pomáha prijímať najlepších kandidátov bez ohľadu na pohlavie.
- **Rovnosť platov** – len 30 % slovenských respondentov uvádza, že iniciatívy v oblasti rovnosti v odmeňovaní sa realizujú podľa plánu, zatiaľ čo zvyšných 14 % zaostáva alebo nemá žiadne iniciatívy.
- **Nerovnomerné zastúpenie** – snahy o zvýšenie počtu kandidátok sa líšia podľa typu funkcie, pričom vedú pozície v administratíve (30 %) a prevádzkach (28 %). Menej žien je zastúpených v oblasti vedy, techniky, inžinierstva a matematiky (STEM) (27 %) a vo vrcholovom manažmente (22 %).

O PRIESKUME

Prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší dlhodobý výhľadový prieskum v oblasti nábora na svete a slúži ako významný ekonomický ukazovateľ. Hodnota čistého indexu trhu práce sa počíta tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast počtu zamestnancov, sa odpočítava percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu zamestnancov.

Kompletné výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce sú k dispozícii na <https://go.manpowergroup.com/meos>. Podrobné výsledky týkajúce sa Slovenska možno nájsť na www.manpower.sk/magazin/tag/prieskumy.

V rámci prieskumu trhu práce bola 525 slovenským zamestnávateľom položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrtroku do konca marca v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?“

O SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), popredná globálna spoločnosť, ktorá dodáva riešenia v oblasti personálnych otázok, pomáha organizáciám transformovať sa v rýchlom meniacom svete práce získavaním, vyhodnocovaním, vývojom a riadením talentov, a tak umožňuje svojim klientom získať konkurenčnú výhodu. Každoročne vyvíja inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, poskytuje kvalifikovaných pracovníkov a zároveň nachádza zmysluplné, udržateľné zamestnanie pre milióny ľudí v širokom spektre priemyselných odvetví a zručností. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower, Experis a Talent Solutions, už viac ako 70 rokov prináša významné hodnoty pre kandidátov a klientov v 75 krajinách a oblastiach. Pravidelne získava ocenenia v širokom spektre oblastí: ako najlepšie miesto pre prácu pre ženy, za aktivity v oblasti inklúzie, rodovej rovnosti a poskytovania rovnocenných príležitostí pre hendikepovaných ľudí. V roku 2023 bola spoločnosť ManpowerGroup už štrnásťkrát vymenovaná za jednu z najetickejších svetových spoločností, čo je potvrdením stabilnej pozície ManpowerGroup ako celosvetovo preferovanej značky pre získavanie kvalifikovanej pracovnej sily.

www.manpowergroup.com

MANPOWERGROUP SLOVENSKO

Na Slovensku sa ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 1 000 zamestnancov, ktorých vyhľadala, a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka sieti piatich pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov. Viac informácií na www.manpower.sk

**Ak nie je uvedené inak, všetky dáta sú sezónne očistené. Vzorec, s ktorým sa dáta očisťujú od sezónnych výkyvov sa z kvartálu na kvartál zdokonaľuje a s novým vzorcom sa prepočítavajú aj dáta za predchádzajúce kvartály, zohľadňujúc tak viac dát, ktoré máme k dispozícii*