

TOTAL WORKFORCE INDEX 2021

Vytvorili sme metriku, ktorá pozostáva z 200 rôznych parametrov z oblasti pracovného práva, dostupnosti, nákladovosti a produktivity pracovnej sily, pre porovnanie náročnosti nábora, udržania a riadenia ľudských zdrojov v 76 krajinách sveta, vrátane Slovenska.

Total Workforce Index - TWI - poskytuje firmám detailnejší prehľad o HR trendoch a štruktúre pracovného kapitálu v jednotlivých krajinách. Ide o unikátny nástroj, ktorý firmám po celom svete umožní optimálne nastaviť HR stratégiu v rôznych trhoch sveta.

Hodnotenie 200 faktorov v 4 kategóriách identifikuje potenciál pracovnej sily



DOSTUPNOSŤ

Nezamestnanosť, úroveň vzdelania, kvalifikačná štruktúra, jazyková vybavenosť, zastúpenie flexibilnej a neformálnej pracovnej sily, veková štruktúra, prítomnosť diskriminácie, odvetvová štruktúra zamestnancov, a ďalšie.



NÁKLADOVOSŤ

Porovnanie výšky miezd, benefitov, zdanenia, ďalších odvodov, príplatkov, materských a rodičovských, mzdy podľa typov pozícií, náklady na založenie spoločnosti a podnikanie, a ďalšie.



LEGISLATÍVA

Možnosti flexibility, subkontraktori, doba určitá, dĺžka výpovednej lehoty, vek odchodu do dôchodku, vízová politika, prítomnosť korupcie, ekonomické riziká, hrozba terorizmu, obmedzenie zahraničných investícií a ďalšie.



PRODUKTIVITA

Počet hodín, ktoré zamestnanci odpracujú za základnú mzdu (fond pracovného času, dni plateného voľna, skúšobná doba, efektívnosť úradov a infraštruktúry, IKT vybavenosť, a ďalšie.

„Slovenská republika nepochybne patrí medzi krajiny, ktoré sú zaujímavým trhom pre zahraničných investorov. Pre každú firmu, ktorá prichádza do európskeho priestoru je kombinácia faktorov, akými sú trhová stabilita, výhodná geografická poloha, členstvo v Eurozóne, a fakt, že Slovensko je jednou z najmenej zadĺžených ekonomík Eurozóny, určite príťažlivá.

Pravdou zostáva, že nízke mzdy, a to najmä vo výrobe, špeciálne v oblasti automotive, ktoré boli v minulosti lákadlom číslo jeden pre zahraničných investorov, sú dnes na ústupe. V budúcnosti bude čoraz väčšiu úlohu zohrávať dobrá IKT dostupnosť a gramotnosť, zvyšovanie kvalifikácie a rekvalifikácia, dobrá jazyková vybavenosť, rovnako ako aj stupeň digitalizácie a automatizácie.“

Zuzana RUMIZ

Generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko



Výsledky
Slovensko



www.manpower.sk/twi-2021/

Výsledky
všetkých 76 krajín



www.totalworkforceindex.com



ManpowerGroup™

Sme tu pre vás

Centrála +421 915 845 153

sales@manpower.sk

www.manpower.sk