

Kontakt: Anna Ungradyová
anna.ungradyova@manpowergroup.sk

Slovensko je jednou z krajín s najvýraznejším medziročným zlepšením indexu práce

- 37 % slovenských zamestnávateľov očakáva nárast počtu zamestnancov a zamestnankýň, 20 % predpokladá pokles, 37 % neočakáva žiadnu zmenu a 6 % zamestnávateľov sa nevyjadrilo k tejto téme.
- Na základe týchto dát predstavuje **čistý index trhu práce na Slovensku očistený o sezónne výkyvy, pre tretí štvrťrok 2024 hodnotu +15 %**.
- Najvyšší čistý index práce je na západnom Slovensku +18 % a na strednom Slovensku +17 %. Najnižší na východnom Slovensku +14 %. V hlavnom meste, Bratislava, je index +15%.
- Najviac nových pracovných príležitostí očakávajú firmy informačných technológií (+34 %) a v zdravotníctve a farmácií (+31 %). Najhoršie si vedie sektor komunikačných služieb, kde budú zamestnancov prepúšťať (-26 %).
- Celosvetovo majú **najsilnejšie náborové plány zamestnávateľa v Kostarike (35 %), Švajčiarsku (34 %), Guatemale a Mexiku (32 %)**. **Najslabšie vyhliadky očakávajú v Čile (7 %), Izraeli (4 %), Argentíne a v Rumunsku (3 %)**.

Bratislava, 11. jún 2024 – Najkonkurencieschopnejším odvetvím na Slovensku sú informačné technológie s výhľadom zamestnanosti na úrovni 34 %, čo je o 12 percentuálnych bodov viac ako v minulom štvrťroku a o 16 percentuálnych bodov viac ako v 3. štvrťroku 2023. Slovensko sa v celosvetovom meradle umiestnilo na desiatom mieste, pokiaľ ide o očakávania v odvetví informačných technológií, čo je o 5 percentuálnych bodov nad celosvetovým priemerom tohto odvetvia.

Rast slovenského sektora informačných technológií je pozoruhodný aj preto, že je v rozpore s globálnym trendom, kde sa v tomto sektore očakávania zamestnanosti znižujú.

Čistý index trhu práce na Slovensku, očistený o sezónne výkyvy, dosahuje úroveň +15 %. V porovnaní s predchádzajúcim kvartálom je to **nárast o 3 percentuálne body**, medziročne predstavuje nárast o 5 percentuálnych bodov.

Celosvetový čistý index trhu práce na druhý štvrt'rok 2024 je na úrovni + 22 %, čo je o 6 percentuálnych bodov menej ako pred rokom, a zároveň rovnaká hodnota ako v minulom štvrt'roku.

„Automatizácia, migrácia a zmeny v populácii v produktívnom veku pretvárajú trhy práce v Európe. O príležitosti nie je núdza - v závislosti od toho, čo potrebujete a kde hľadáte,“ hovorí **Zuzana Rumiz, generálna manažérka ManpowerGroup Slovensko.**

POROVNANIE PLÁNOV NÁBORU PODĽA ODVETVIA

V treťom kvartály **plánujú firmy, ktoré pôsobia v oblasti informačných technológií, vytvoriť najviac nových pracovných miest – čistý index trhu práce +34 %**. V porovnaní s minulým štvrt'rokom je to nárast až o 12 percentuálnych bodov. Medziročne ide o nárast o 16 percentuálnych bodov.

Druhý výrazný sektor je oblasť zdravotníctva a farmácie, kde je čistý index trhu práce +31%. V porovnaní s minulým kvartálom si tento sektor prilepšil o 24 percentuálnych bodov. Na treťom mieste sa umiestnil sektor energetiky a sieťových odvetví (24 %), ktorý si prilepšil až o 26 percentuálnych bodov oproti minulému kvartálu.

Okrem toho, že zamestnávateľia plánujú v druhom kvartáli prijímať nových zamestnancov a zamestnankyne, v niektorých sektoroch bude dochádzať k prepúšťaniu. **K veľkým zmenám dôjde v sektore komunikačných služieb (-26 %)**. Aj z globálneho hľadiska je tento sektor druhý najslabší zo všetkých (+11 %) a v porovnaní s minulým kvartálom klesol o 5 percentuálnych bodov (Q2 2024 +16 %). Medziročne klesol až o 36 percentuálnych bodov. V žiadnych ďalších sektoroch nedôjde k prepúšťaniu.

REGIONÁLNE POROVNANIE

Na Slovensku prevláda pozitívna náborová nálada, pretože vo všetkých regiónoch budú zamestnávateľia viac ľudí prijímať ako prepúšťať. **V tomto kvartály je najsilnejší nábor na západnom Slovensku, kde čistý index práce je +18 %**. Podobne dobre si vedie aj **stredné Slovensko (+ 17 %)**

V Bratislave dosahuje čistý index trhu práce +15 %, čo si prilepšilo o 4 percentuálne body v porovnaní s minulým kvartálom. Najslabšie náborové plány majú spoločnosti na východnom Slovensku (+14 %), kde čistý index trhu práce medzi kvartálmi zostal rovnaký.

POROVNANIE PODĽA VEĽKOSTI FIRIEM

Najviac zamestnancov a zamestnankýň plánujú prijímať veľké firmy, ktoré zamestnávajú 5000+ zamestnancov s čistým indexom trhu práce +31 %. Za nimi nasledujú firmy, ktoré zamestnávajú od 50 do 249 zamestnancov (+18 %), firmy s veľkosťou 10-49 zamestnancov dosahujú čistý index trhu práce +17 %. Tento kvartál budú opatrenejšie s náborom pracovných miest stredne veľké firmy, ktorých počet zamestnancov je od 250-999 (+6 %). Firmy veľkosti menej ako 10 zamestnancov budú v tomto kvartáli znižovať počet zamestnancov (-1 %).

GLOBÁLNY VÝVOJ NA TRHU PRÁCE

- Celosvetovo čistý index trhu práce medzikvartálne zostal rovnaký (+ 22%), medziročne klesol o 6 percentuálnych bodov.
- Najsilnejšie náborové plány majú zamestnávateľia v Južnej Afrike (31 %), nasleduje Severná Amerika (27 %), Ázia a Tichomorje (23 %) Južná a Stredná Amerika (+22 %), a Európa, Blízky východ a Afrika (18 %).
- Celosvetovo majú najsilnejšie náborové plány zamestnávateľia v Kostarike (35 %), Švajčiarsku (34 %), Guatemale a Mexiku (32 %), a Južnej Afrike (31 %).
- Najslabšie pracovné vyhliadky sú v Izraeli (4 %), Argentíne a Rumunsku (+3 %)
- Celosvetovo najslabšie náborové vyhliadky má odvetvie informačných technológií (29 %), nasleduje sektor financií a nehnuteľností a sektor zdravotníctva a farmácie (27 %). Najslabšie si vedie sektor energetiky a sieťových odvetví (9 %).

TRANSFORMÁCIA TRHU PRÁCE

Už viac než 10 rokov popisujeme zmeny na trhu práce prostredníctvom rámca 4 mega trendov: *Demografické zmeny, technologická revolúcia, konkurencie-schopnosť a individuálna voľba*. Vzhľadom k tomu ako udržateľnosť, digitalizácia a automatizácia menia spôsob našej práce, sa kreativita, spolupráca a flexibilita stávajú kľúčovými pre budúcu prosperitu a vytvorenie udržateľného trhu práce. Spoločnosť ManpowerGroup sa pozrela na 3 konkrétne skupiny, v ktorých možno hľadať nevyužitý pracovný potenciál, a to práve v čase globálneho nedostatku talentov.

- **Netradiční kandidáti** – Pracovná sila na Slovensku rapídne starne: Za 10 rokov sa na Slovensku očakáva prepad aktívnej populácie o 10% (cca 250 000 ľudí). Generačnú priepasť možno preklenúť cielenou rekvalifikáciou a programami na prepájanie generácie Z so skúsenými, staršími zamestnancami. Podľa prieskumu až 30% zamestnávateľov, v snahe riešiť problém s nedostatkom talentov, je ochotných zamestnať starších kandidátov
- **Ženy sú hlavnou hnacou silou súčasného a budúceho pracovného trhu** – V celosvetovom meradle je miera účasti žien na pracovnom trhu len o niečo vyššia ako 50 %, napriek tomu ženy zastávajú menej než tretinu vedúcich pozícií a sú nedostatočne zastúpené v odvetviach súvisiacich s technológiami. To vytvára príležitosť pre zamestnávateľov zamestnať viac žien. Čo sa týka preferencií žien na trhu, až 85 % chce mať flexibilitu pri voľbe organizácie práce, a presadzuje rovnováhu medzi prácou na diaľku a v kancelárii.
- **Pracovní migranti ako nevyužitý a podceňovaný zdroj talentov** – Na Slovensku je vyše 100 000 otvorených pracovných miest. Najväčšie problémy hlási strojársky priemysel či doprava. Práve v tejto dobe predstavujú pracovní migranti potenciál pre našich zamestnávateľov. Úspešná integrácia ľudí zo zahraničia prináša zmiernenie nedostatku talentov. Benefity, ktoré súvisia s rôznorodosťou v pracovnom kolektíve je mnoho, no u Slovákov najintenzívnejšie rezonuje budovanie tolerancie (54 %).

O PRIESKUME

Prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší dlhodobý výhľadový prieskum v oblasti náboru na svete a slúži ako významný ekonomický ukazovateľ. Hodnota čistého

indexu trhu práce sa počíta tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast počtu zamestnancov, sa odpočítava percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu zamestnancov.

Kompletné výsledky prieskumu ManpowerGroup Index trhu práce sú k dispozícii na <https://www.manpowergroup.com/en>. Podrobné výsledky týkajúce sa Slovenska možno nájsť na www.manpower.sk/magazin/tag/prieskumy.

V rámci prieskumu trhu práce bola 525 slovenským zamestnávateľom položená otázka: „*Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrtroku do konca septembra v porovnaní s aktuálnym štvrtkom?*“

O SPOLOČNOSTI MANPOWERGROUP

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), popredná globálna spoločnosť, ktorá dodáva riešenia v oblasti personálnych otázok, pomáha organizáciám transformovať sa v rýchlom meniacom svete práce získaním, vyhodnocovaním, vývojom a riadením talentov, a tak umožňuje svojim klientom získať konkurenčnú výhodu. Každoročne vyvíja inovatívne riešenia pre stovky tisíc organizácií, poskytuje kvalifikovaných pracovníkov a zároveň nachádza zmysluplné, udržateľné zamestnanie pre milióny ľudí v širokom spektre priemyselných odvetví a zručností. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Manpower, Experis a Talent Solutions, už viac ako 70 rokov prináša významné hodnoty pre kandidátov a klientov v 75 krajinách a oblastiach. Pravidelne získava ocenenia v širokom spektre oblastí: ako najlepšie miesto pre prácu pre ženy, za aktivity v oblasti inklúzie, rodovej rovnosti a poskytovania rovnocenných príležitostí pre hendikepovaných ľudí. V roku 2023 bola spoločnosť ManpowerGroup už štrnásťkrát vymenovaná za jednu z najetickejších svetových spoločností, čo je potvrdením stabilnej pozície ManpowerGroup ako celosvetovo preferovanej značky pre získavanie kvalifikovanej pracovnej sily.

www.manpowergroup.com

MANPOWERGROUP SLOVENSKO

Na Slovensku sa ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 1 000 zamestnancov, ktorých vyhľadala, a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka sieti piatich pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov. Viac informácií na www.manpower.sk

**Ak nie je uvedené inak, všetky dáta sú sezónne očistené. Vzorec, s ktorým sa dáta očisťujú od sezónnych výkyvov sa z kvartálu na kvartál zdokonaľuje a s novým vzorcom sa prepočítavajú aj dáta za predchádzajúce kvartály, zohľadňujúc tak viac dát, ktoré máme k dispozícii*